

La génomique au service du bien

Rapport Responsabilité Sociétale
des Entreprises 2023 d'Illumina



illumina®



Chez Illumina,
le pouvoir de la
génomique nous
guide pour avoir un
impact positif sur le
monde et bâtir un
futur plus durable et
équitable **pour tous**.

Notre cinquième rapport annuel présente l'évolution et la performance de notre programme de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023.

Ce document montre les progrès que nous avons réalisés et envisage l'avenir avec notre engagement continu à approfondir encore notre impact sur la santé humaine en nous faisant les défenseurs des intérêts de nos patients, de nos communautés, de notre personnel et de notre planète.

[En savoir plus sur ce rapport](#)

TABLE DES MATIÈRES

Message de notre PDG

Introduction

- 5 Éléments clés RSE 2023
- 6 Célébration des 25 ans d'Illumina
- 7 Distinctions
- 8 À propos d'Illumina
- 9 Vue d'ensemble des activités

La RSE au sein d'Illumina

- 11 Gouvernance RSE
- 12 Stratégie RSE
- 14 Importance
- 15 Implication des parties prenantes
- 16 Progrès vers nos objectifs 2030

Accélérer l'accès à la génomique

- 18 Approche stratégique et impact
- 19 Innovation
- 21 Accessibilité financière
- 22 Portée
- 27 Notre impact en pratique

Encourager nos employés et nos communautés

- 29 Approche stratégique et impact
- 30 Nos employés
- 31 Mettre en pratique la diversité, l'équité et l'inclusion
- 33 Attirer des talents extraordinaires
- 34 Investir dans nos employés
- 36 Santé, sécurité et bien-être des employés
- 38 Implication des employés et impact communautaire
- 39 Notre impact en pratique

Intégrer le développement durable

- 41 Approche stratégique et impact
- 42 Stimuler l'action en faveur du climat tout au long de notre chaîne de valeur
- 44 Exploiter des installations durables
- 46 Développer des produits durables
- 47 Utiliser la génomique au profit d'applications durables
- 49 Notre impact en pratique

Fonctionner de manière responsable

- 51 Approche stratégique et impact
- 52 Mettre en pratique une forte gouvernance d'entreprise
- 55 Éthique et intégrité dans les affaires
- 58 Confidentialité des données et cybersécurité
- 60 Chaîne d'approvisionnement durable
- 63 Qualité et sécurité des produits

Annexe

- 65 À propos de ce rapport
- 66 Progrès vers nos objectifs 2030
- 67 Indicateurs clés de performance
- 81 Indices (GRI, SASB, TCFD, UNGC)
- 89 Déclarations d'assurance
- 90 Déclaration

Messager de notre PDG

Depuis que j'ai rejoint Illumina, j'ai pu être témoin de la passion que nos clients, employés et partenaires partagent : améliorer la santé humaine en libérant la puissance du génome. En tant que leader du secteur, Illumina se trouve dans une position unique pour faire progresser l'adoption de la génomique dans tout l'écosystème des sciences de la vie grâce à des produits, services et solutions innovants.

Malgré les conditions complexes du marché, nous avons conservé notre engagement inébranlable à servir nos clients et à soutenir nos priorités en matière environnementale, sociale et de gouvernance. Dans le respect de notre stratégie d'affaires et des valeurs fondamentales d'Illumina, nous avons continué à prendre des mesures audacieuses et significatives afin d'accélérer l'accès à la génomique, de favoriser l'autonomisation de nos communautés, de prendre en compte le développement durable, de soutenir nos employés et d'agir de manière responsable.

Faire de nos clients les héros de leurs labos

L'ambition de nos clients de relever les plus grands défis de l'humanité nous inspire à repousser les frontières du possible et à créer des outils génomiques capables de transformer de grandes idées en découvertes susceptibles de changer des vies. Notre objectif est de faire d'eux les héros de leurs labos, armés d'un portfolio complet d'innovations en matière de séquençage, de solutions « sample-to-answer » (échantillon à réponse) et de services de laboratoire.

Accélérer l'accès à la génomique

Rendre les avantages de la génomique accessibles au plus grand nombre nécessite de diminuer les coûts de séquençage, de se développer sur de nouveaux marchés et d'augmenter la diversité des données génomiques. En 2023, nous avons formé plus de 27 000 professionnels de santé et augmenté le nombre de patients couverts par des tests génomiques de 1,2 milliard à 1,3 milliard. Au Canada, nous avons participé au financement d'un nouveau projet visant à combler le fossé en matière de diagnostic pour les enfants autochtones de la région. Il s'agit de l'une des nombreuses initiatives que nous soutenons dans le but d'améliorer la diversité dans le domaine de la génétique humaine.

Nous avons également lancé plusieurs nouveaux produits, dont les systèmes NovaSeq™ X, intégrant la chimie XLEAP-SBS™ ; notre test de recherche TruSight™ Oncology 500 ctDNA v2, permettant un profilage complet des échantillons de biopsies liquides ; et le flow cell 25B, capable de générer des dizaines de milliers de génomes complets par an, au coût le plus bas par échantillon parmi toutes les plateformes d'Illumina.

« L'ambition de nos clients de relever les plus grands défis de l'humanité nous inspire à repousser les frontières du possible et à créer des outils génomiques capables de transformer de grandes idées en découvertes susceptibles de changer des vies. »

Jacob Thaysen
Président-directeur général

Soutenir nos employés et les aider à s'épanouir

Je suis extrêmement fier de notre équipe mondiale. Nous avons une passion commune qui est d'améliorer le monde qui nous entoure grâce à la génomique, et nous croyons en le pouvoir d'un lieu de travail inclusif, collaboratif et bienveillant. En 2023, nous avons maintenu l'écart de rémunération nette à zéro pour la cinquième année consécutive et nous avons atteint 45 % de représentation féminine au sein de nos effectifs, avec une augmentation de 5 % des postes de direction pourvus par des femmes au cours des trois dernières années. Environ 60 % de nos employés dans le monde ont effectué des dons et participé à des œuvres caritatives au cours de l'année.

Intégrer la gestion de l'environnement dans nos activités et nos innovations

Nous savons que pour améliorer la santé humaine, il nous faut créer une planète en meilleure santé. En tant que leader du secteur, il est de notre devoir de prendre des engagements environnementaux ambitieux et d'aider nos



Jacob Thaysen
Président-directeur général

clients à atteindre leurs objectifs en matière de durabilité. Lancés en 2023, nos instruments NovaSeq X améliorent la durabilité des réactifs avec 90 % d'emballage en moins, 50 % de plastique en moins et une réduction de 61 % de l'impact sur le changement climatique. De plus, en 2023, nous avons atteint 100 % d'électricité renouvelable* pour la deuxième année consécutive.

Agir de manière responsable dans tout ce que nous faisons

Chaque minute, environ 7,5 génomes humains sont séquencés sur une plateforme Illumina. Un tel impact implique de grandes responsabilités. Nous sommes dévoués à mener nos activités avec intégrité en adhérant aux plus hautes normes d'éthique, de confidentialité et de sécurité. En 2023, 100 % des installations principales d'Illumina participaient à des programmes d'audit menés par des tiers. De plus, nous avons étendu notre certification ISO relative à la confidentialité des données afin d'inclure des produits supplémentaires et avons obtenu notre auto-certification

pour le EU-US et le Swiss-US Data Privacy Framework ainsi que notre certification ISO 27701.

Nos 25 prochaines années d'innovation

Fondée en 1998, Illumina a démontré à de maintes reprises comment la libération du pouvoir du génome peut améliorer exponentiellement la condition humaine. Le futur est prometteur pour Illumina et le reste du secteur dans la mesure où nous prenons en compte le rôle que peut jouer la génomique pour la santé de notre planète et ses habitants. Nous remercions nos clients, nos partenaires et nos employés dans le monde entier de nous aider à donner vie à notre mission. Je me réjouis de continuer notre chemin vers la construction d'un monde plus fort et en meilleure santé, tous ensemble.


Jacob Thaysen
Président-directeur général

*Grâce à des installations solaires sur site, l'achat d'énergies renouvelables et des crédits d'énergie renouvelable.



Introduction

Éléments clés RSE 2023

ACCÉLÉRER L'ACCÈS À LA GÉNOMIQUE 1,3 milliard de vies couvertes Profilage génomique complet lancé pour les échantillons liquides de biopsie† 352 instruments de la série NovaSeq™ X permettant un séquençage complet du génome (WGS) à 200 dollars par génome* expédié > 27 000 apprenants professionnels de santé atteints	ENCOURAGER NOS EMPLOYÉS ET NOS COMMUNAUTÉS Zéro écart de revenu net maintenu pour la cinquième année consécutive 52 % de représentation de minorités parmi les employés aux États-Unis 5 % d'augmentation de la représentation des femmes à des postes de direction au cours des trois dernières années 58 % de participation des employés à des œuvres de charité (don ou bénévolat)	INTÉGRER LE DÉVELOPPEMENT DURABLE 100 % de la consommation d'énergie globale provenant de sources renouvelables 90 % d'emballages et de déchets en moins pour les réactifs de la série NovaSeq™ X 100 % de nos fournisseurs stratégiques engagés à minimiser leur empreinte environnementale 8 % de réduction de la consommation d'eau (par rapport à l'année précédente) sur nos principaux sites‡	FONCTIONNER DE MANIÈRE RESPONSABLE 100 % des installations principales d'Illumina ont participé à des programmes d'audit menés par des tiers 11 % de dépenses auprès de fournisseurs diversifiés Obtention de l'autocertification EU-US et Swiss-US Data Privacy Framework (DPF) et de la certification ISO 27701 91 % de membres indépendants au sein du Conseil d'administration (tous indépendants, à l'exception du PDG)
---	--	--	---

*Le génome à 200 dollars sur la série NovaSeq X est livré au prix catalogue sur les flow cell 25B. Données internes.

†Principaux sites : San Diego (i3, QG, Centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas et Woodlands, à Singapour.

‡Avec notre nouveau [test de recherche TruSight™ Oncology 500 ctDNA v2](#).



Célébration des 25 ans d'Illumina

2001

Lancement de notre premier produit.



2008

Illumina effectue le tout premier séquençage d'un génome humain africain.

Depuis notre création, nous avons pour priorité d'améliorer la diversité des données génomiques. En savoir plus



2017

Depuis ses débuts en 2017, notre équipe des accès au marché (market access) travaille avec des consortiums, gouvernements, payeurs/investisseurs et autres afin d'accroître la prise en charge des tests génétiques par les assurances. **1,3 milliard** de vies sont maintenant couvertes. En savoir plus



2019

Les chercheurs utilisent le système MiniSeq™ pour séquencer un échantillon de COVID-19 à Wuhan et permettent aux partenaires de développer les vaccins sans virus vivant.



2020

Le 9 juin, nous avons reçu la première autorisation d'utilisation d'urgence de la FDA pour un test de diagnostic du COVID-19 utilisant le séquençage.



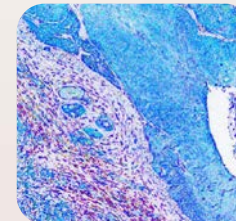
2023

Nous commençons à livrer la série NovaSeq X, nos systèmes les plus puissants et les plus durables de NGS (séquençage de nouvelle génération) à haut débit, avec pour résultat un séquençage à **~200 dollars** par génome* et une réduction de **61 %** de l'impact sur le changement climatique†.



2018

Mise en place de notre nouveau test pan-cancer conçu pour identifier les biomarqueurs de tumeurs connus et émergents, contribuant ainsi à accélérer le développement du domaine de l'oncologie de précision grâce au profilage génomique complet.



2010

Nous faisons passer le coût du séquençage d'un génome humain de 150 000 dollars à **10 000 dollars** grâce à Illumina HiSeq™ 2000. En savoir plus sur la façon dont nous rendons la génomique plus abordable.



2007

Lancement de Genome Analyzer™, dévoilant au monde la méthode de séquençage par synthèse (SBS) d'Illumina, permettant un séquençage plus rapide, plus précis et plus stable.

1998

Création d'Illumina.

*Le génome à 200 dollars sur la série NovaSeq X est livré au prix catalogue sur les flow cell 25B. Données internes.

†Par rapport aux réactifs NovaSeq 6000.

Distinctions 2023

- 3BL 100 Best Corporate Citizens
- AmCham Corporate and Societal Action: Recognition for Excellence in Singapore (CARES)
- CDP Supporter
- Community Chest Singapore Charity Silver
- Disability Equality Index, Best Places to Work for Disability Inclusion
- Dow Jones Sustainability Indices
- EcoVadis Silver Sustainability Rating
- Fast Company's Innovation by Design Awards pour la série NovaSeq X (lauréat)
- Fast Company's World Changing Ideas Awards pour la série NovaSeq X (lauréat)
- Classement America's Best-In-State Employers de Forbes (meilleur employeur de l'État)
- Classement World's Best Employers de Forbes (meilleurs employeurs du monde)
- Classement World's top companies for Women de Forbes (meilleures entreprises du monde pour les femmes)
- Indice FTSE4Good
- Médaille d'or de conception aux OIB pour la série NovaSeq X
- ISS CSR 1 | 1 | 10
- CSR Awards de JLens (récompense RSE)
- Classement Most Just Companies de Just Capital et CNBC (entreprises les plus engagées)
- Classement Best for Vets du Military Times (meilleur employeur pour les vétérans de l'armée)
- MSCI CSR (AA)
- Classement America's Greatest Workplaces for Diversity de Newsweek (meilleures entreprises américaines pour la diversité)
- Classement America's Greenest Companies de Newsweek (Entreprises américaines les plus vertes)
- Classement America's Most Responsible Companies de Newsweek (Entreprises américaines les plus responsables)
- Indice d'excellence de Newsweek
- Top 100 Global Diversity and Inclusion Index de Refinitiv (indice diversité et inclusion)
- S&P Global's Sustainability Yearbook Member
- Diamond Awards de SANDAG iCommute
- Sustainalytics Morning Star | Industry Top Rated CSR
- The Straits Times Singapore's Best Employers
- Classement World's Best Companies de TIME (meilleures entreprises au monde)
- U.S. News & World Report Best Companies To Work For
- Workplace Safety and Health Council Silver Award (Singapour) (sécurité et santé sur le lieu de travail)



À propos d'Illumina

Nous sommes leader mondial dans le domaine de la génomique et de la santé humaine et nous innovons pour l'avenir de la santé de précision. En libérant le pouvoir de la génomique, nous améliorons la condition humaine de manière exponentielle. C'est pourquoi nous sommes engagés à favoriser une innovation continue et une collaboration étroite permettant de donner vie à des solutions positives et percutantes pour la santé des personnes et de la planète.

NOTRE MISSION

Améliorer la santé humaine en libérant le pouvoir du génome.

NOTRE BUT

Stimuler le progrès positif de la génomique afin de la rendre utile pour tous.

NOTRE PROMESSE

Nous réalisons des découvertes révolutionnaires qui redéfinissent le champ des possibles en matière de génomique et accélèrent les avancées importantes en matière de santé dans le monde entier.

NOS PRINCIPES

Accélérer l'accès

Il est essentiel de rendre la génomique accessible afin de concrétiser son potentiel pour sauver et améliorer des vies. C'est pourquoi nous nous engageons à réduire le coût du séquençage, développer l'accès aux technologies avancées et améliorer la diversité des données génomiques.

Redéfinir ce qui est possible

Le génome à le potentiel de surmonter les plus grands défis de l'humanité. Notre technologie leader de l'industrie permet aux chercheurs et aux cliniciens de transformer de grands rêves en découvertes percutantes dans le domaine de la génomique permettant d'améliorer des vie et de changer le cours de maladies à travers le monde.

Mener des avancées utiles

La passion que nous vouons à soutenir nos clients et à les aider à atteindre leurs objectifs nous guide dans ce que nous faisons. Inspirés par une connaissance approfondie de nos clients, nous ouvrons la voie vers des avancées utiles répondant à des besoins essentiels, tout en aidant les chercheurs et les cliniciens à faire des découvertes et à prendre des décisions révolutionnaires.

Amplifier notre impact grâce aux collaborations

Améliorer la santé à grande échelle nécessite de partager une vision et de collaborer avec les acteurs du changement à travers tout l'écosystème. Ensemble, nous trouvons des réponses aux plus grandes questions de la vie et amplifions l'impact positif de la génomique dans le monde entier.

Agir avec intégrité pour le bien de l'humanité

Faire ce qui est juste est une part essentielle de ce que nous sommes et de ce que nous faisons. Notre dévouement à mettre la génomique au service du bien est sans faille et nous nous imposons les plus hautes normes d'éthique, de confidentialité et de sécurité.

NOS VALEURS

L'innovation est dans notre ADN



Nous travaillons sans relâche à la création d'excellents produits



Nous collaborons étroitement



Nous évoluons rapidement et acceptons le changement



Nous sommes ouverts



Le pouvoir de la génomique

Pour quelle raison les cellules cancéreuses mutent-elles ? Comment identifier un nouveau virus et créer un vaccin ? Comment diagnostiquer une maladie génétique rare ? Comment préserver l'approvisionnement alimentaire mondial ? Quel effet le changement climatique a-t-il sur la biodiversité ? La réponse à ces questions des plus urgentes sur la vie et à des milliers d'autres peut être apportée par le domaine de la génomique.

Présentation de l'entreprise

L'ESSENTIEL D'ILLUMINA EN UN COUP D'ŒIL

1998

Année de création

~ 9 300

employés

4,44 milliards

de dollars recettes principales d'Illumina en 2023

1 milliard

Plus d' de dollars en R&D (GAAP)

~ 9 500

clients

25 000

Plus de instruments installés

450 000

Plus de publications sur le séquençage

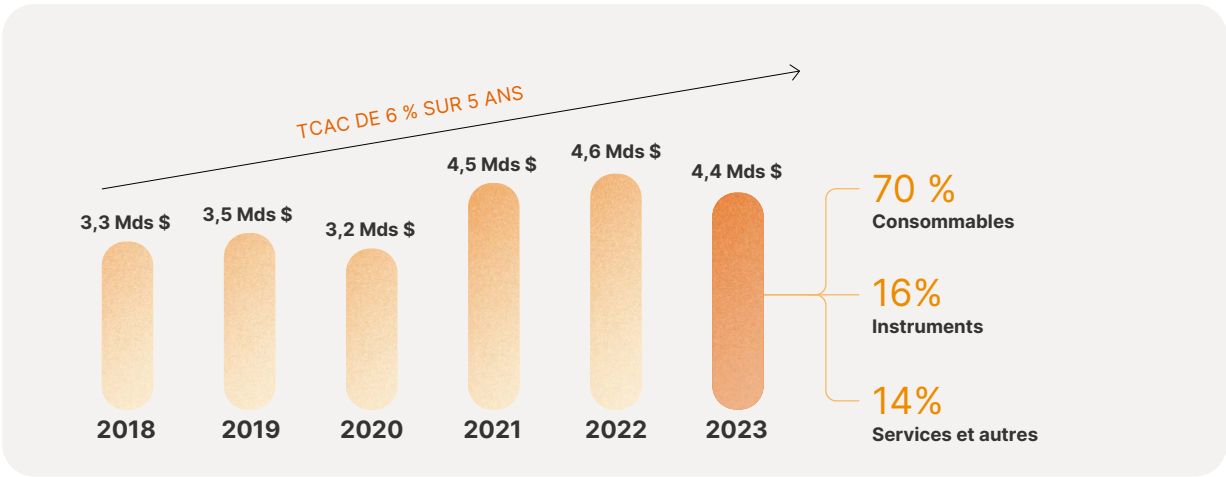
9 893

brevets dans le monde

160

Plus de pays ont reçu nos produits

RECETTES PRINCIPALES D'ILLUMINA



SEGMENTS DE MARCHÉ

Oncologie

Santé reproductive

Maladies génétiques

Recherche / génomique appliquée

Maladies infectieuses

Découverte de médicaments

Multiomique

SYSTÈMES DE SÉQUENÇAGE

BAS DÉBIT

MiSeq™

MiniSeq™

iSeq™ 100

MOYEN DÉBIT

NextSeq™ 500

NextSeq™ 550

NextSeq™ 1000/2000

HAUT DÉBIT

NovaSeq™ 6000

Série NovaSeq™ X

DIAGNOSTIQUE

MiSeq™ Dx

NextSeq™ 550Dx

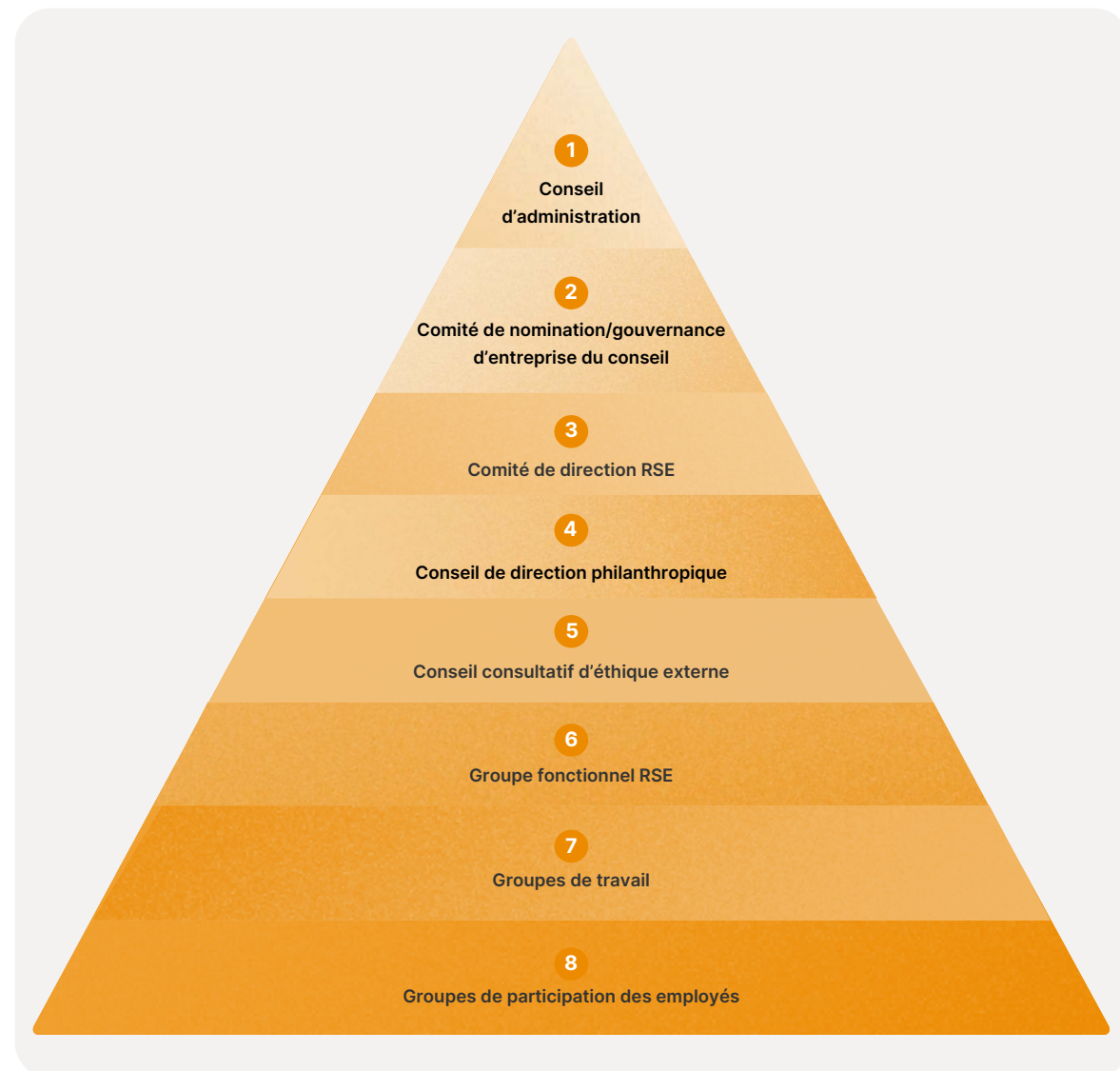
NovaSeq™ 6000Dx



La RSE au sein d'Illumina

Gouvernance RSE

La RSE fait partie intégrante de notre façon de travailler. Notre structure de gouvernance simplifie la responsabilité, la transparence et permet une constante amélioration.



1 Le Conseil d'administration régit la gestion de nos enjeux de RSE et est informé des performances actuelles et des plans stratégiques à venir au moins une fois par an, ou plus fréquemment si des changements importants ont lieu.

2 Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise aide le Conseil à superviser les enjeux RSE de l'entreprise, sauf dans la mesure où cela a été délégué spécifiquement à un autre comité du Conseil (le Comité de rémunération supervise l'EDI et le Comité d'audit supervise la cybersécurité).

3 Le Comité de direction RSE fournit des orientations concernant les plans et pratiques stratégiques en matière de RSE, approuve les principaux programmes et surveille la progression vers les objectifs. Il est composé de cadres expérimentés, notamment la direction juridique, la direction des opérations mondiales, la DRH, la direction de la technologie, la direction marketing, le/la vice-président(e) des relations avec les investisseurs et le responsable RSE mondial.

4 Conseil de direction philanthropique
Le Comité de direction de la citoyenneté d'entreprise d'Illumina supervise les contributions philanthropiques d'Illumina. Le Conseil de l'Illumina Corporate Foundation régit les actions philanthropiques liées à l'Illumina Corporate Foundation, qui est une fondation privée constituant une entité distincte.

5 Le Conseil consultatif d'éthique externe fournit des orientations sur une variété de questions stratégiques, notamment des recommandations concernant les nouvelles questions, politiques et réglementations en matière d'éthique qui sont pertinentes dans le secteur de la génomique.

6 Le Groupe fonctionnel RSE est responsable du développement stratégique, de la mise en œuvre des programmes et de la réalisation des rapports RSE.

7 Groupes de travail de soutien RSE :

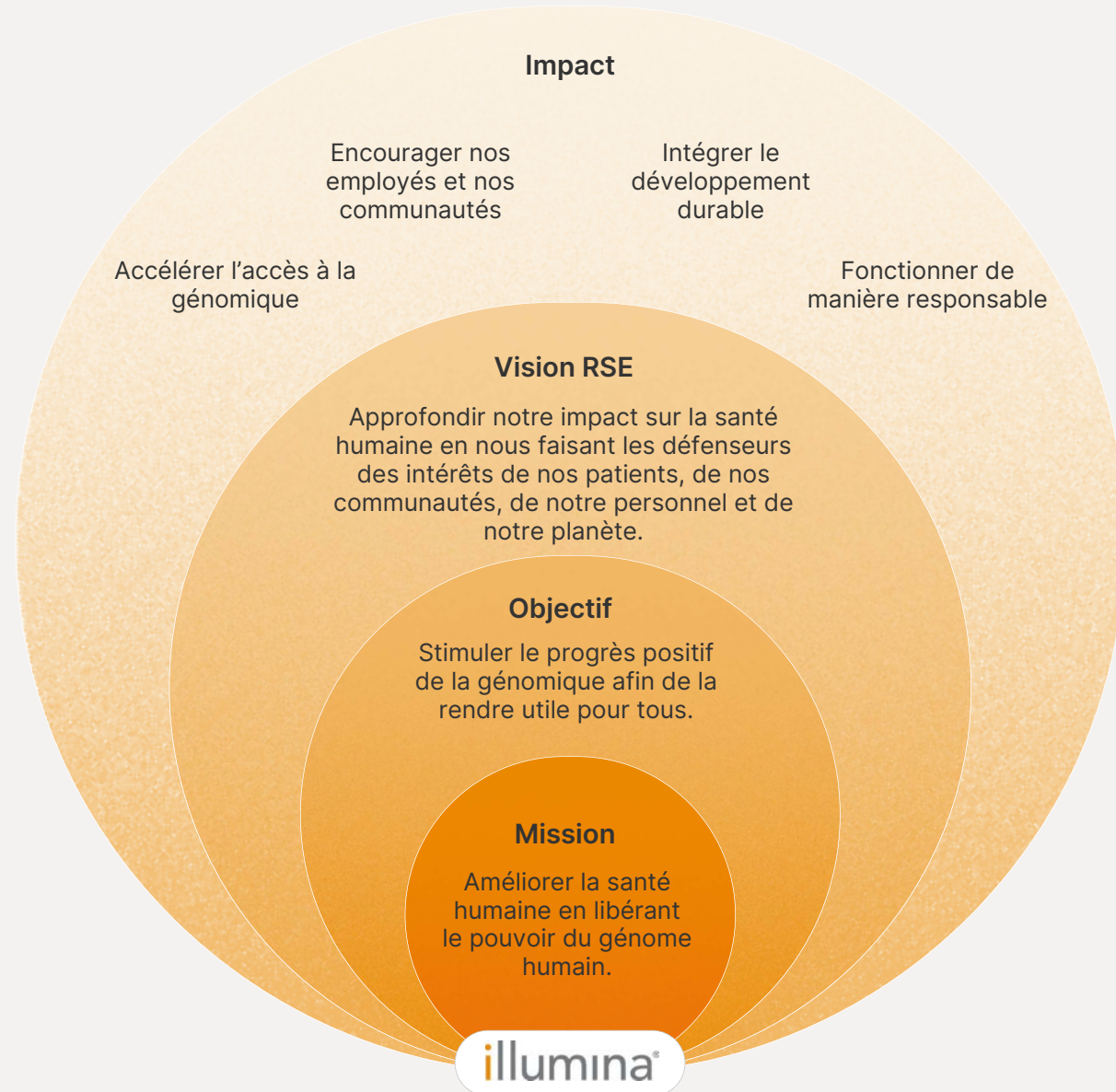
- Conseil exécutif sur la diversité
- Comité de direction EHS
- Conseil pour la qualité
- Équipe centrale chargée des produits durables
- Comité pour la diversité des fournisseurs
- Comité de direction sur la confidentialité

8 Groupes de participation des employés :

- Équipes vertes pour le développement durable
- Ambassadeurs bénévoles d'Illumina Cares
- Groupes-ressources d'employés (ERG)

Certains objectifs RSE sont inclus dans les objectifs annuels de l'entreprise et influencent la rémunération des cadres via le tableau de bord de performances en matière de gestion.

En savoir plus sur le fonctionnement, la composition, l'indépendance et la diversité du Conseil.



Stratégie RSE

Nous approfondissons notre impact sur la santé humaine en nous faisant les défenseurs des intérêts de nos patients, de nos communautés, de notre personnel et de notre planète.



Accélérer l'accès à la génomique

- Être le moteur de l'innovation génomique
- Réduire le coût du séquençage
- Étendre la portée de la génomique



Encourager nos employés et nos communautés

- Mettre en pratique l'équité, la diversité et l'inclusion
- Attirer des talents extraordinaires
- Investir dans nos employés
- Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés
- Impliquer nos employés et nos communautés



Intégrer le développement durable

- Stimuler l'action en faveur du climat
- Exploiter des installations durables
- Développer des produits durables
- Mettre la génomique au profit d'applications durables



Fonctionner de manière responsable

- Pratiquer une solide gouvernance et conformité d'entreprise
- Agir de manière éthique, avec intégrité
- S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité
- Promouvoir une chaîne logistique responsable
- Améliorer la qualité et la sécurité des produits



Importance

Nous agissons en priorité sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) en nous appuyant sur une gouvernance, une transparence et une responsabilité fortes. En gérant les risques et les opportunités liés à chaque question ESG importante, nous poursuivons notre objectif et apportons l'impact positif le plus important pour notre entreprise, pour nos parties prenantes et pour la planète.

Nos « évaluations d'importance » nous permettent de diriger notre stratégie RSE en mettant en lumière quelles sont les questions les plus importantes pour notre entreprise, pour nos parties prenantes et pour la société. En 2021, nous avons mis à jour notre base de référence 2018 pour l'évaluation de l'importance des question afin d'affiner et valider toujours plus nos priorités et points importants. La nouvelle évaluation d'importance intègre les principes de l'approche de « double importance » en mettant en lumière les sujets susceptibles d'avoir un impact sur nos activités et les sujets susceptibles d'avoir un impact sur les parties prenantes externes, sur la société et sur l'environnement.

Dans le présent rapport, nous présentons notre approche en matière de gestion, nos cibles et nos liens avec les Objectifs de Développement Durable de l'ONU (ODD ONU), et notre performance concernant chacun de nos sujets importants de RSE. L'élaboration de nos rapports s'aligne sur les principaux cadres et outils d'analyse comparative externes.



Cadres de rapport et analyse comparative externe







Sujets RSE importants

ENVIRONNEMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
- Actions en faveur du climat - Installations durables - Produits durables	- Accès, innovation et accessibilité financière - Gestion du capital humain[†]	- Gestion de la chaîne d'approvisionnement - Confidentialité des données et cybersécurité - Gouvernance d'entreprise - Éthique des affaires - Qualité et sécurité des produits

*Dans le présent rapport, nous utilisons les termes « important » et « importance » pour désigner les sujets reflétant l'impact significatif d'Illumina sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance. L'utilisation de tels termes ne saurait signifier la reconnaissance de l'importance de toute information contenue dans le présent rapport aux fins des lois applicables en matière de valeurs mobilières ou d'autres lois des États-Unis, et lesdits termes ne sont pas non plus utilisés tels qu'ils le sont dans le cadre de déclarations financières et de rapports financiers.

[†]Le sujet de la gestion du capital humain comprend les thèmes suivants : EDI, recrutement, développement, engagement, sécurité et bien-être.



Implication des parties prenantes

Groupes de parties prenantes	Leur implication	Notre réponse
Investisseurs	Journée des investisseurs , évènement virtuel RSE pour les investisseurs , rapports trimestriels et annuels, réunions régulières, communication par téléphone, e-mail et site Internet.	En réponse aux retours demandant une amélioration de l’accessibilité des données, nous avons créé un centre de données RSE sur notre site Internet pour favoriser un accès rapide à nos objectifs, politiques et performances en matière de RSE.
Clients	Notre équipe chargée de l’expérience client interroge régulièrement les clients afin de comprendre comment nous pouvons nous améliorer. Nous réalisons des enquêtes de relations trimestrielles, en mettant à profit les outils de machine-learning, et nous mettons à disposition un canal ouvert pour recueillir les avis des clients par le biais de nos employés sur le terrain. En 2023, nous avons obtenu un Net Promoter Score client de 54, et 9 clients sur 10 pensent qu’il est facile de faire affaire avec notre équipe.	Nous avons reçu des commentaires de la part de nos clients concernant la durabilité de nos produits et sur la diminution de la quantité d’emballages que nous utilisons. Avec le lancement de la série NovaSeq X, nous sommes capables de réduire les emballages de 90 % et d’obtenir une réduction de 61 % de notre impact sur le climat.* En savoir plus
Patients	Nous nous associons aux patients, aux familles et aux organisations représentant les communautés afin de sensibiliser, donner de l’espoir et faire changer les choses. Par le biais de la production de preuves, l’éducation et la sensibilisation de la communauté, Illumina s’engage à militer pour la prise en charge et l’accélération de l’adoption de la génomique en tant qu’outil de diagnostic.	Les travaux des scientifiques d’Illumina et de nos collaborateurs ont montré que les patients ayant accès à un séquençage du génome complet (WGS) sont deux fois plus susceptibles de voir leur prise en charge modifiée et d’obtenir les soins de précision dont ils ont besoin. En 2023, plus de 1,3 million de vies étaient couvertes pour les tests génomiques. En savoir plus
Employés	Nous sommes impliqués auprès de nos employés et communiquons avec eux régulièrement via des enquêtes, des réunions virtuelles ou en personne, des e-mails, des événements internes, des examens de performances, des formations, les ERG, des récompenses et d’autres plateformes internes.	Nous avons reçu des commentaires des dirigeants indiquant qu’il souhaitaient plus d’opportunités de développement, ce qui a permis de proposer des programmes de leadership mondiaux à destination de tous les niveaux de leadership en 2023. En savoir plus
Fournisseurs	L’équipe chargée des achats et de la gestion de la chaîne d’approvisionnement implique les fournisseurs grâce à des appels d’offres, des formations, des enquêtes, des réunions et des questionnaires.	En 2023, nous avons étendu nos pratiques actuelles afin de protéger et promouvoir le droit de ne pas être soumis au travail forcé et à l’esclavage moderne en faisant appel à une tierce partie afin de nous aider à mettre en place une diligence raisonnable en matière de droits humains pour notre chaîne d’approvisionnement. En savoir plus
Prestataires de soins de santé	Notre but est de répandre les connaissances sur la génomique en impliquant les professionnels de santé via des podcasts, des cours en ligne, des tables rondes, des conférences et des réunions.	En 2023, grâce à des partenariats indépendants en enseignement médical avec des sociétés professionnelles et la communauté médicale, nous avons fourni des formations dans tous les domaines cliniques, atteignant ainsi 27 000 apprenants. Nous avons ainsi mesuré une augmentation de 99 % des connaissances des participants et une augmentation des compétences de 98 % a été rapportée. En savoir plus
Partenaires communautaires	Les bénéficiaires d’une subvention d’investissement communautaire répondent à une enquête d’impact à mi-parcours et après la fin de leurs projets afin d’aider à orienter les opportunités futures et de fournir un retour d’informations.	En 2023, une OBNL bénéficiaire d’une subvention du programme STEM travaillant à la création d’un laboratoire mobile a indiqué dans le questionnaire de mi-parcours qu’elle faisait face à des retards dans la construction. Ces commentaires nous ont permis d’ajuster l’activation du lancement de son exposition et de trouver des options alternatives de bénévolat sur site pour nos employés le temps que le laboratoire mobile soit terminé. En savoir plus
Gouvernement et autorités réglementaires	Illumina communique avec les gouvernements et organisations du monde entier pour impliquer et éduquer les décideurs politiques et les acteurs clés sur les questions qui affectent nos missions et nos activités.	En 2023, nous avons concentré notre engagement auprès des décideurs politiques publics sur l’avancement de la médecine de précision ; l’adoption et le remboursement des tests génétiques ; l’adoption et le remboursement des dépistages prénatals non invasifs ; l’adoption et le financement d’une surveillance génomique des maladies infectieuses et la promotion d’opportunités dans le domaine des STEM.
Comité consultatif d’éthique	Chaque trimestre, nous demandons conseil au Comité consultatif d’éthique sur toute une série de questions stratégiques.	Le Comité consultatif d’éthique fournit notamment à Illumina des conseils stratégiques sur les nouvelles politiques et réglementations concernant le domaine de la génomique et les intérêts de l’entreprise, et les questions éthiques soulevées par certaines technologies ou produits en particulier.

*Sur la base d'une évaluation du marché final à New York, États-Unis

Progrès sur nos objectifs 2030

Nos domaines prioritaires	Objectifs	Objectifs 2030	Atteint	En cours	Progrès 2023
Accélérer l'accès à la génomique	1 Être le moteur de l'innovation génomique	Atteindre 2 milliards de vies couvertes d'ici 2026			1,3 milliard de vies couvertes
	2 Réduire le coût du séquençage	Atteindre au moins 25 000 apprenants en médecine par an			> 27 000 apprenants en médecine atteints
	3 Étendre la portée de la génomique	Atteindre au moins 5 millions d'apprenants en STEM			1,6 million d'apprenants en STEM atteints depuis 2019
		Alignement avec les ODD			
		Objectifs : 3.d, 17.6, 17.7, 17.16			
Encourager nos employés et nos communautés	1 Mettre en pratique l'équité, la diversité et l'inclusion	Améliorer la représentation des genres au sein du leadership mondial*			Augmentation de 4 % depuis 2019
	2 Attirer des talents extraordinaires	Maintenir zéro écart de revenu net			Maintenu pour la 5 ^e année consécutive
	3 Investir dans nos employés	Améliorer la représentation des minorités** au sein du leadership exécutif [†] (États-Unis)			Augmentation de 8 % depuis 2019
	4 Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés	Améliorer la représentation des minorités sous-représentées [§] au sein du personnel et du leadership aux États-Unis*			2 % d'augmentation pour le leadership ; 1 % d'augmentation pour le personnel depuis 2019
	5 Impliquer nos employés et nos communautés	Réduire le taux de blessures et maladies déclarées			Diminution de 48 % depuis 2019
		Faire don de plus de 100 000 heures de bénévolat			47 130 heures de bénévolat données depuis 2019
		Atteindre 50% de participation des employés à des œuvres de charité (don ou bénévolat)			58 % de participation des employés
		Alignement avec les ODD			
		Objectifs : 10.3, 5.b			
Intégrer le développement durable	1 Stimuler l'action en faveur du climat	Parvenir à zéro émission nette (Scope 1, 2, 3) d'ici 2050			En cours
	2 Exploiter des installations durables	Réduire les émissions de 46 % (Scope 1, 2)			Diminution de 48 % depuis 2019*
	3 Développer des produits durables	Réduire les émissions de 46 % (Scope 3)			Augmentation de 16 % depuis 2019 ; diminution de 24 % d'une année sur l'autre
	4 Mettre la génomique au profit d'applications durables	Atteindre 100 % d'énergie renouvelable			100 % d'électricité renouvelable*
		Atteindre 90 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux			56 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux
		Atteindre une réduction de 10 % de la consommation d'eau sur les sites principaux			Augmentation de 2,6 % de la consommation d'eau sur les sites principaux ; diminution de 8,3 % de la consommation totale d'une année sur l'autre
		Réduire les emballages de 75 %			Diminution de 53 % depuis 2019
		Alignement avec les ODD			
		Objectifs : 12.2, 12.5, 13.2			
Fonctionner de manière responsable	1 Pratiquer une solide gouvernance et conformité d'entreprise	Garantir 100 % de fournisseurs stratégiques engagés à réduire leur empreinte environnementale			100 % des fournisseurs stratégiques engagés à réduire leur empreinte environnementale
	2 Agir de manière éthique, avec intégrité	Atteindre 20 % de dépenses auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)			11 % de dépenses auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)
	3 S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité	Atteindre les meilleures notes RSE de l'industrie			Meilleures notes de l'industrie de DJSI, Sustainalytics, Just Capital et autres
	4 Promouvoir une chaîne logistique responsable				
	5 Améliorer la qualité et la sécurité des produits				
		Alignement avec les ODD			
		Objectifs : 9.2, 10.3, 17.16			

Sites principaux : San Diego (i3, QG, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas et Woodlands, à Singapour.

*Via une production sur site, l'achat d'électricité renouvelable, des crédits d'énergie renouvelable et des crédits carbone naturels certifiés Green-e.

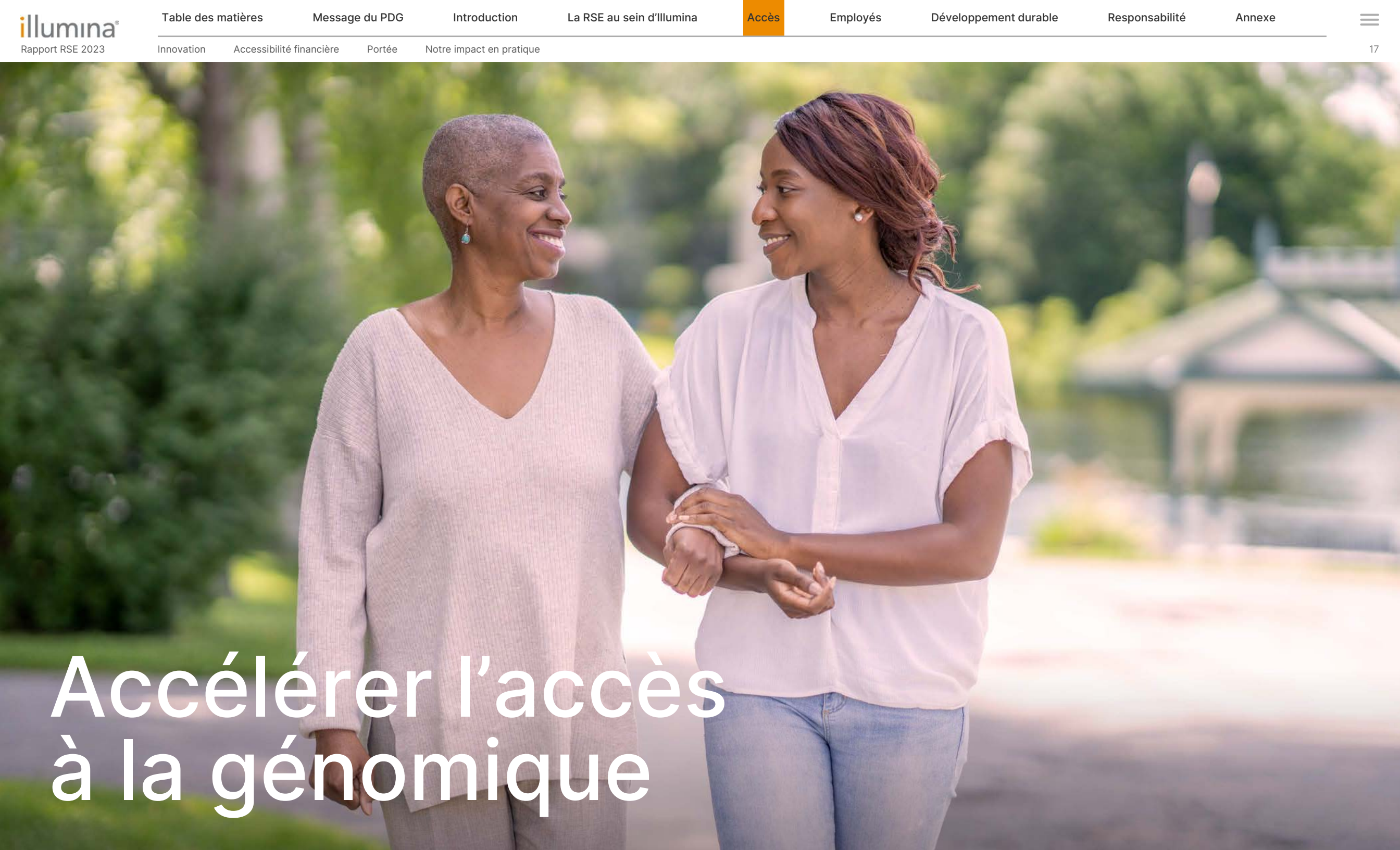
*Leadership : manager, équivalent, et au-delà.

*Leadership exécutif : directeur, équivalent, et au-delà.

§Minorités sous-représentées (pour les États-Unis) : Noir, Autochtone, Insulaire du Pacifique, Hispanique ou Latino, deux ou plus.

**Minorités (pour les États-Unis) : Asiatique, Noir, Autochtone, Insulaire du Pacifique, Hispanique ou Latino, deux ou plus.

À mesure que notre entreprise évolue et mûrit, nous réévaluons constamment notre stratégie RSE, nos objectifs et le lien avec nos priorités commerciales. Les changements de direction et l'évolution des tendances macroéconomiques nous ont conduits à donner la priorité aux objectifs 2023 énumérés ici. Un examen approfondi, avec un double prisme d'importance, est prévu pour une inclusion et une évaluation futures.



Accélérer l'accès à la génomique

Approche stratégique et impact

Nous nous engageons à accélérer l'accès à la génomique afin de faire de l'équité en matière de santé une réalité pour des milliards de personnes dans le monde. Il est essentiel de rendre la génomique accessible à tous afin de concrétiser son potentiel pour sauver et améliorer des vies. C'est pourquoi nous réduisons le coût du séquençage, développons l'accès aux technologies avancées et améliorons la diversité des données génomiques.

OBJECTIFS CLÉS

- 1 Être le moteur de l'innovation génomique
- 2 Réduire le coût du séquençage
- 3 Étendre la portée de la génomique

ÉLÉMENTS CLÉS 2023

211

nouvelles demandes de brevets en 2023, avec un total de **9 893** brevets délivrés dans le monde à la fin de l'année 2023

335

patients aidés via le programme philanthropique iHope

352

unités de la série révolutionnaire NovaSeq X livrées

1,3 milliard

de vies couvertes

> 27 000 apprenants professionnels de santé atteints

ODD DE L'ONU



Innovation

Notre mission est urgente car nous savons que les découvertes d'aujourd'hui ont le potentiel d'aider les patients de demain et de répondre à certains des défis les plus urgents de notre monde.

Chaque avancée technologique permettant de réduire les coûts, améliorer le débit, réduire les délais de production ou améliorer la facilité d'utilisation nous permet de concrétiser notre potentiel, d'améliorer plus de vies et de protéger notre planète.



L'innovation est essentielle à la croissance continue de notre entreprise et à l'ampleur de l'impact de nos produits et de nos services. Inspirés par la connaissance approfondie de nos clients, nous ouvrons la voie vers des avancées utiles répondant à des besoins essentiels, tout en aidant les chercheurs et les cliniciens à faire des découvertes et à prendre des décisions révolutionnaires.

Points clés de l'innovation produit



Changer le monde avec la série NovaSeq X

Les premiers systèmes [NovaSeq X et NovaSeq X Plus](#) ont été livrés début 2023. Basés sur la chimie XLEAP-SBS — une version encore plus rapide, de meilleure qualité et plus robuste de notre chimie SBS éprouvée — ils offrent un débit et une précision extraordinaires pour des applications impliquant une forte intensité de données à l'échelle de production.

La technologie [DRAGEN™](#), disponible en version embarquée ou sur le cloud, fournit une précision primée pour une analyse des données génomiques rapide, simple d'utilisation et efficace.

Les systèmes NovaSeq X et NovaSeq X Plus sont spécialement conçus pour être nos systèmes de séquençage les plus durables à l'heure actuelle. [En savoir plus](#)

RÉCOMPENSES OBTENUES :

- Médaille d'or de conception aux OIB 2023
- Fast Company's 2023 World Changing Ideas Awards (lauréat)
- Fast Company's 2023 Innovation by Design Awards (lauréat)



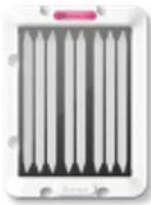
Permettre le profilage génomique complet des tumeurs solides



Annoncé en 2023, le nouveau [TruSight Oncology 500 ctDNA v2](#) est un test de recherche permettant d'effectuer un profilage génomique complet (CGP, pour Comprehensive

Genomic Profiling) des fragments d'ADN tumoral (ADNct) circulant dans le sang.

Un meilleur débit à notre coût le plus bas par gigabase



En 2023, Illumina a lancé les lames « flow cell » 25B (kit 300 cycles) et la mise à jour logicielle v1.2 pour la série NovaSeq X, permettant d'atteindre un tarif de 200 \$ par génome et poursuivant ainsi nos efforts pour rendre

le séquençage du génome plus accessible et alimenter des projets de séquençage de plus grande taille. Grâce à la flow cell 25B sur NovaSeq X Plus, les clients peuvent maintenant séquencer 2,5 fois plus de cellules en deux fois moins de temps*. [En savoir plus](#)

*Comparé au kit 200 cycles NovaSeq 6000 S4.

Les systèmes de séquençage de pailleasse les plus fiables



Les systèmes de séquençage flexibles et évolutifs [NextSeq 1000](#) et [NextSeq 2000](#) permettent aux scientifiques d'étudier les applications existantes et émergentes, comme

le séquençage de cellule unique, le séquençage de l'exome complet et le séquençage de l'ARN. Repensés en totalité, ces systèmes simples d'utilisation proposent une expérience utilisateur améliorée grâce à une configuration simplifiée, un nombre minimal de points de contact et des solutions informatiques flexibles, notamment avec la technologie DRAGEN embarquée. Ces systèmes à la conception révolutionnaire utilisent des cartouches de réactifs intégrées afin de réduire de volume de déchets et d'améliorer la recyclabilité.

Investir dans des collaborations stratégiques

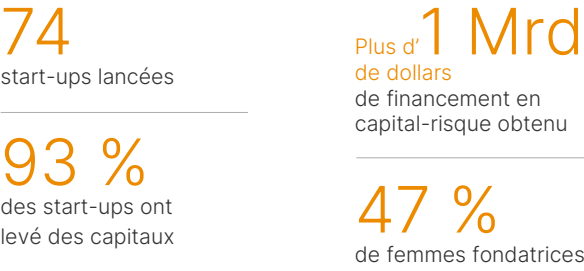
Nous nous allions aux acteurs du changement à travers tout l'écosystème pour trouver les réponses aux plus grandes questions de la vie et étendre l'impact positif de la génomique dans le monde entier.

[Voir la liste complète des collaborations.](#)



Soutenir les start-ups dans le secteur de la génomique*

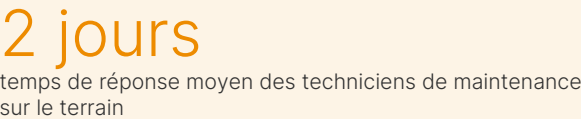
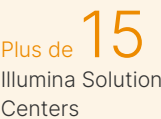
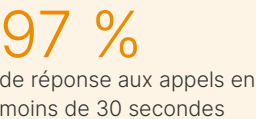
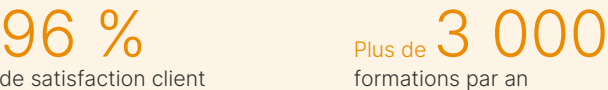
Les start-ups du secteur de la génomique jouent un rôle de plus en plus important à l'international dans le développement de l'écosystème de la génomique. Par le biais d'[Illumina for Startups](#), nous accélérons l'innovation au sein de la communauté entrepreneuriale en créant des partenariats avec des investisseurs en capital-risque et entrepreneurs de premier plan afin de créer, lancer et développer des start-ups dans le secteur de la génomique. En 2023, nous avons transféré les activités d'Illumina Accelerator vers Illumina Ventures Lab afin d'élargir encore le programme et de tirer parti des réussites déjà obtenues.



*En 2023, Illumina Accelerator a été relancé dans le cadre d'Illumina® Ventures Labs. [Lire le communiqué de presse.](#)

Une assistance complète pour nos clients

Illumina offre un large éventail d'assistance à l'international, dans plusieurs langues, notamment une assistance technique à distance 24 h/24, 5 jours par semaine, des formations sur place, des qualifications pour utiliser les instruments et des solutions d'intégration personnalisées. Grâce à cela, **9 clients sur 10** pensent qu'il est facile de faire affaire avec notre équipe.



Alliance for Genomic Discovery

L'Alliance for Genomic Discovery (AGD) (Alliance pour la découverte en génomique) est un accord pluriannuel visant à accélérer le développement thérapeutique et à étendre la diversité des données génomiques en incluant plus d'échantillons provenant d'ascendances actuellement sous-représentées. En 2023, AGD a dévoilé ses cinq membres du secteur biopharmaceutique : AbbVie, Amgen, AstraZeneca, Bayer et Merck. Les membres cofinanceront le séquençage du génome complet de 250 000 échantillons et auront accès aux données qui en résultent afin de les utiliser dans le cadre de la découverte de médicaments et à des fins de développement thérapeutique. [En savoir plus](#)

Accessibilité financière

Réduire le coût du séquençage

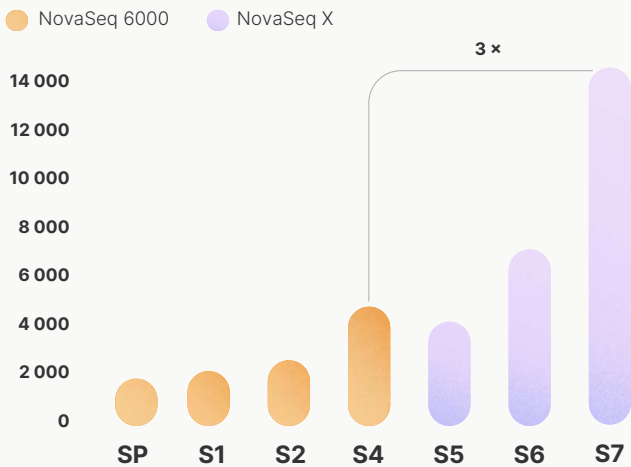
Chez Illumina, nos efforts sont centrés sur la réduction du coût du séquençage et l'amélioration de la valeur au-delà du coût par génome.

Depuis 2001, le coût du séquençage ADN a été divisé par plus de 100 000, passant de 100 millions de dollars par génome humain à 200 dollars avec la série NovaSeq utilisant la flow cell 25B.



Réaliser le séquençage de plus d'échantillons avec le même budget

NOMBRE D'ÉCHANTILLONS D'EXOME
Graphique comparatif



Le séquençage d'exome a été réalisé sur le système NovaSeq X Plus avec les flow cells 25B et sur le système NovaSeq 6000 avec les flow cells S4, avec le même budget total pour chaque projet. Cette analyse est basée sur le séquençage de 8 Gb par exome.

Tarification transparente

Illumina s'engage à proposer des prix permettant de développer l'accès aux technologies de la génomique. Nous maintenons une approche responsable dans la tarification de nos produits. Nous négocions et nous nous associons avec les systèmes de santé, les payeurs et les institutions de recherche pour rendre nos produits disponibles à un prix net juste.

Afin de soutenir les clients et d'améliorer l'accès, Illumina a :

- **Lancé le NovaSeq X**, un nouveau système de séquençage à l'échelle de production qui repoussera les limites de ce qui est possible dans la médecine génomique, en permettant un séquençage plus rapide, plus puissant et plus durable.
- **Créé une tarification pour les marchés émergents** pour instaurer un système différencié de prix pour les produits ayant un impact plus important et pertinents pour les pays à revenus faibles et intermédiaires.

Illumina définit et ajuste ses prix selon plusieurs facteurs, notamment les coûts, l'inflation et la dynamique du marché. Les clients peuvent connaître les prix via leur chargé de clientèle ou en ligne sur myillumina.com. Les clients peuvent également voir les prix sur leurs factures et relevés de facturation. Comme par le passé, l'augmentation des prix d'Illumina était égale ou inférieure au niveau de l'inflation tout en absorbant bon nombre des augmentations temporaires des coûts engendrées par les problèmes mondiaux de chaîne d'approvisionnement. Par exemple, aux États-Unis en 2023, la modification annuelle des prix était inférieure à l'indice des prix à la consommation (Consumer Price Index). La tarification d'Illumina reflète sa proposition de valeur et permet à l'entreprise de continuer à innover pour les clients et d'accélérer l'accès à la génomique pour tous.



Illumina lance Global Health Access Initiative (initiative pour l'accès à la santé mondiale) pour soutenir l'accélération du séquençage des agents infectieux dans les pays à revenus faibles et intermédiaires.

Avec la Global Health Access Initiative, notre objectif est de soutenir l'accès aux outils de séquençage des agents infectieux à des fins de santé publique dans les pays à revenus faibles et intermédiaires. Le programme, élaboré avec l'aide de clients, donateurs et facilitateurs de marché, notamment l'OBNI [FIND](#), proposera des prix réduits pour les produits de séquençage éligibles d'Illumina à destination des entités de financement de la santé mondiales qualifiées et relèvera les principaux défis concernant la logistique et la chaîne d'approvisionnement internationales. [En savoir plus](#)

Portée

La démocratisation et l’augmentation de la portée de la génomique et du séquençage du génome peuvent permettre à des familles, des communautés et des populations entières de tirer le meilleur parti des avantages du séquençage de nouvelle génération (NGS). Pour que le potentiel du génome se concrétise, il est nécessaire que les données mondiales soient représentatives de la diversité des populations.

Élargir l’impact de la génomique



Augmenter la diversité des données génomiques



Accroître les connaissances en matière de génomique



Défendre les patients

Augmenter la diversité des données génomiques

La génomique a été intégrée aux pratiques cliniques plus rapidement que n’importe quelle autre innovation dans l’histoire de la médecine, mais il existe encore des inégalités. Sa mise en œuvre a été presque entièrement réservée aux pays plus développés, et [78 % des personnes](#) incluses dans les études génomiques sur les risques de maladies sont d’ascendance européenne.

Afin de s’assurer que les génomes puissent être interprétés dans le contexte approprié de la diversité mondiale, notre objectif est d’atteindre une représentation plus équitable des données génomiques. Cela permettra d’adapter les traitements et les solutions à un plus large ensemble de génomes, réduisant ainsi ce biais pour la médecine à l’avenir.

Initiatives pour l’augmentation de la diversité des données génomiques

Nous sommes fiers de soutenir les efforts pour augmenter la diversité dans la génétique humaine et pour veiller à ce que la représentation génomique fasse partie intégrante de soins de santé équitables pour les générations à venir.

A world map with colored dots indicating the locations of various genomic initiatives. The dots are located in North America (USA, Canada), Europe (UK, France), Africa (South Africa, Egypt), Asia (Singapore, China), and Australia. The colors correspond to the initiatives listed on the right: Qatar Genome Program (purple), Egyptian Genome Project (orange), WeGene Collaboration (light purple), Singapore's SG100K project (yellow), Human Heredity & Health in Africa (teal), African Centre of Excellence for Genomics of Infectious Diseases (ACEGID) (dark blue), The New York Genome Center's Polyethnïc-1000 project (red), Native BioData Consortium (light blue), Alliance for Genomic Discovery (orange), Australia's OurDNA initiative (black), and The Silent Genomes Project (grey).

INITIATIVES D'ÉCHANTILLONNAGE

- [Qatar Genome Program](#)
- [Egyptian Genome Project](#)
- [WeGene Collaboration](#)
- [Singapore's SG100K project](#)
- [Human Heredity & Health in Africa](#)
- [African Centre of Excellence for Genomics of Infectious Diseases \(ACEGID\)](#)
- [The New York Genome Center's Polyethnïc-1000 project](#)
- [Native BioData Consortium](#)
- [Alliance for Genomic Discovery](#)
- [Australia's OurDNA initiative](#)
- [The Silent Genomes Project](#)

A photograph of a young Indigenous woman with dark hair, wearing a white jacket, holding a young child. They are outdoors, with a body of water and mountains in the background. The woman is looking towards the camera, and the child is looking away.

Comblér le fossé de diagnostic pour les enfants autochtones au Canada

[Le Silent Genomes Project](#) développe une bibliothèque de variants unique en son genre pour les populations Inuits, Métis et des Premières Nations. Les cliniciens sont confrontés à des centaines de milliers de variants dont l’importance clinique est inconnue en raison du manque de données de référence pour les groupes autochtones du Canada, ce qui entraîne des inégalités de soins dans la mesure où les patients autochtones rencontrent plus de difficultés et d’incertitudes dans leur parcours de diagnostic. Le projet pallie cette inégalité en créant des partenariats durables et concertés entre les chercheurs, les cliniciens et les communautés autochtones à travers le Canada. [En savoir plus](#)



Défendre les patients

Changer la vie des patients est le cœur de notre mission. Nous nous associons aux patients, aux familles et aux organisations représentant les communautés afin de sensibiliser, donner de l'espoir et faire changer les choses.

iHope

iHope est une œuvre philanthropique visant à fournir un séquençage du génome complet clinique (cWGS) aux familles défavorisées du monde entier. Créée en 2017, elle rassemble une grande variété d'organisations visant à raccourcir le parcours de diagnostic et à susciter l'espoir.

2 312

patients impactés depuis le lancement

43 %

des patients ont reçu un diagnostic après le cWGS

26

sites cliniques iHope dans le monde

68 %

des cas reçus en 2023 provenaient de pays à revenus faibles ou intermédiaires.

L'élargissement du programme iHope inclut le programme iHope Genetic Health, placé sous l'égide de l'OBNL [Genetic Alliance](#) et de [iHope Chine avec March of Dimes](#).



Un exemple notable de changement de prise en charge est celui d'un garçon de 13 ans originaire de Lima, au Pérou, atteint d'une épilepsie réfractaire aux traitements, de retards de développement, d'un déficit cognitif modéré, d'atrophie musculaire et d'hyperthyroïdie subclinique, dont les premières crises ont eu lieu alors qu'il était âgé de seulement 2 mois. Les seuls tests disponibles au niveau local étaient des analyses du caryotype et de la méthylation pour le syndrome de Prader-Willi. Ces derniers ont été effectués et les résultats se sont révélés normaux. Le séquençage de l'exome en trio a permis de diagnostiquer un syndrome du déficit en *GLUT-1*, pour lequel le traitement recommandé est de suivre un régime cétogène. Il a entamé un régime cétogène, ce qui a eu pour effet de faire cesser presque totalement ses crises.

OBJECTIF 2030

Plus de 50 000 patients soutenus via le programme iHope

PROGRÈS 2023

2 312

patients soutenus



Surveillance génomique des agents infectieux dans les pays à revenus faibles et intermédiaires

Nous sommes fiers de faire partie de la Pathogen Genomics Initiative (PGI), une collaboration multi-sectorielle avec des donateurs, ONG et agences publiques de santé du monde entier afin d'améliorer la surveillance des maladies et la santé publique via des réseaux de laboratoires intégrés intercontinentaux équipés d'outils, de ressources humaines et d'infrastructures de données permettant de tirer le meilleur profit des technologies essentielles de séquençage du génome. Illumina à engagé 60 millions de dollars pour soutenir l'initiative avec des donations en nature, notamment des plateformes de NGS, des réactifs et des formations. La PGI nous permettra de nous rapprocher de la vision d'un système d'alerte précoce capable de détecter les nouvelles épidémies et de mettre la génomique en application au bénéfice de tous.

Améliorer l'accès aux analyses moléculaires pour les patientes atteintes d'un cancer des ovaires



De gauche à droite : Anne McDonnell (Responsable des dons majeurs, Clarity Foundation), Ilianna Vargas (Responsable marketing et présidente de l'ERG iLatinX, Illumina), Hillary Theakston (Directrice générale, Clarity Foundation), Lorena Gurule-Montes (Chargée de l'engagement communautaire, Clarity Foundation), Shirlene Badger (Défense des patients, Illumina) et Emily Dalton (Affaires médicales, Illumina)

On estime que 19 710 personnes aux États-Unis se sont vues diagnostiquer un cancer des ovaires en 2023, selon le [Surveillance, Epidemiology and End Results Program du National Cancer Institute](#). La plupart ont appris leur maladie après que le cancer s'est étendu au-delà des ovaires ou des trompes de Fallope, rendant ainsi la maladie plus compliquée à traiter et à gérer.

Illumina et Clarity Foundation, une OBNL dédiée à l'amélioration du taux de survie et de la qualité de vie des patientes atteintes de cancer des ovaires, ont lancé un programme innovant pour remédier aux inégalités d'éducation, d'information et d'accès aux analyses moléculaires et aux essais cliniques. Sa mission est de s'informer activement sur les expériences des personnes latino-américaines et noires-américaines auxquelles un cancer des ovaires a été diagnostiqué, d'améliorer l'accès aux soins personnalisés de la meilleure qualité possible et de soutenir les actions des patientes pour mieux vivre leur cancer. Ce partenariat appuie nos efforts pour améliorer la diversité, l'équité et l'inclusion dans les soins de santé et la recherche, démocratisant ainsi toujours plus l'accès à la génomique. [En savoir plus](#)

Couverture des patients et remboursement

La promotion de l'innovation et de l'accessibilité va au-delà de la fourniture de séquenceurs et de données. Il s'agit notamment de fournir des informations et d'accélérer le changement de paradigme pour faire du séquençage une norme de soins, de sorte à améliorer les résultats pour les patients et réduire de manière globale les coûts des soins de santé. Par le biais de la production de preuves, l'éducation et la sensibilisation de la communauté, Illumina s'engage à militer pour la prise en charge et l'accélération de l'adoption de la génomique en tant qu'outil de diagnostic.

- 1

Production de preuves d'utilité clinique
- 2

Formation des prestataires de soins de santé et des représentants des gouvernements
- 3

Remboursement accru et implication des payeurs
- 4

Augmentation de l'adoption
- «

Les produits sur lesquels je travaille en tant que scientifique chez Illumina sont utilisés par de nombreux laboratoires du monde entier afin de diagnostiquer chaque jour des patients souffrant de maladies rares, de cancers et d'autres pathologies. Cela me donne l'impression que mon travail est amplifié. Plutôt que de faire un test à la fois, je peux impacter de nombreuses familles dans le monde ! »



Samuel
Chercheur principal

OBJECTIF 2030

2 milliards

de vies couvertes dans le monde d'ici 2026

PROGRÈS 2023

1,3 milliard

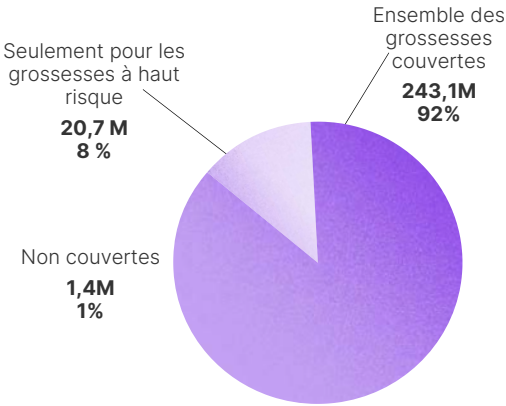
de vies couvertes



Données sur la couverture d'assurance pour les États-Unis (fin 2023)

Dépistage prénatal non invasif (DPNI)

Nombre total de vies assurées **265,2 millions**



Aperçu de la couverture dans le monde*

PROGRÈS 2023

1,02 milliard

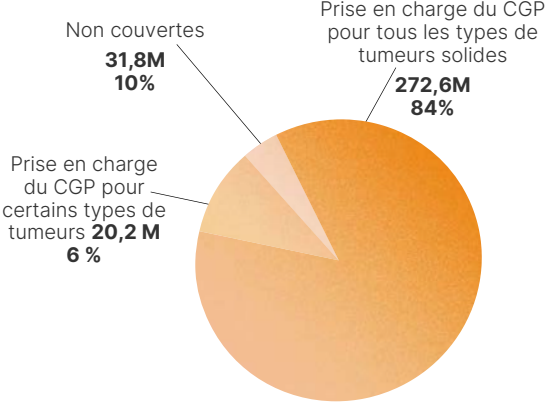
↑ 33 millions
d'augmentation sur une année



1,02 Mrd de vies couvertes par le DPNI signifie
> 9 M
de grossesses éligibles par an

Profilage génomique complet (CGP)

Nombre total de vies assurées **325,1 millions**



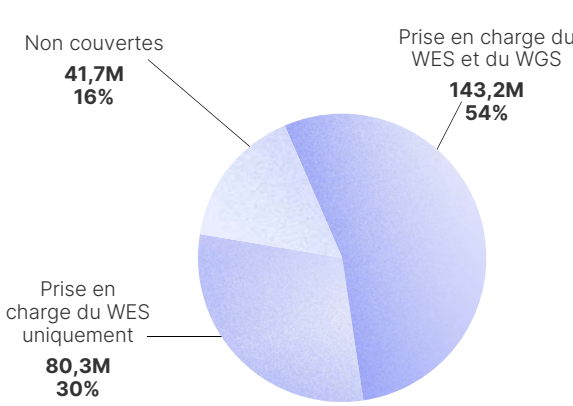
PROGRÈS 2023

745 millions

↑ 61 millions
d'augmentation sur une année

Séquençage de l'exome complet et du génome complet (WES et WGS) (Maladie génétique)

Nombre total de vies assurées **265,2 millions**



PROGRÈS 2023

613 millions

↑ 76 millions
d'augmentation sur une année

Sur la base de la couverture et du remboursement du DPNI, du CGP pour les cancers avancés ou du WES/WGS pour les maladies génétiques.

*Les chiffres concernant la couverture globale représentent le suivi que nous effectuons dans 19 pays dans le monde (États-Unis, Canada, Belgique, République tchèque, Danemark, France, Allemagne, Irlande, Italie, Pays-Bas, Espagne, Suède, Royaume-Uni, Israël, Japon, Corée du Sud, Australie ,Chine, Brésil).

Démontrer l'utilité clinique de la génomique à l'international

Ci-dessous sont présentés quelques projets et coalitions stratégiques probants mis en place afin d'impliquer les systèmes de santé du monde entier et de démontrer l'utilité clinique de la génomique :

- **Optum/United Healthcare Group (États-Unis) :**
Cette collaboration continue d'apporter des preuves en matière de maladies rares, d'oncologie et de maladies cardiovasculaires. En 2023, elle a abouti à la publication de multiples présentations de conférences et manuscrits.
- **Providence (États-Unis) :** Illumina collabore avec Providence Health & Services afin de produire des preuves de l'utilité clinique et économique du CGP pour les patients atteints de cancers à un stade avancé. Cette collaboration a permis de produire plus de 10 présentations de congrès et quatre manuscrits sont en cours de développement.
- **Omico (Australie) :** [Omico](#) permet aux patients d'accéder à des tests génomiques pour le cancer via des initiatives cliniques en Australie. Illumina collabore avec Omico afin de démontrer la valeur clinique et économique du test génomique pour les cancers, ce qui permettra d'éclairer les pratiques cliniques et les décisions des payeurs en matière de couverture.
- **Baby Lion (Allemagne) :** Le centre médical universitaire de Hanovre, en collaboration avec Illumina, étudie les bénéfices du WGS chez les bébés et nourrissons gravement malades dans un cadre de soins intensifs (unités de soins intensifs néonataux/pédiatriques) dont on suspecte qu'ils souffrent d'une maladie génétique.
- **Baby Bambi (Israël) :** Les résultats de cette étude ont été publiés et, à la suite de l'achèvement du projet, Israël a demandé à ce que le WGS soit utilisé dans les unités de soins intensifs néonataux à l'échelle nationale.
- **BALLETT (Belgique) :** Dans le cadre de cette étude, plus de 900 patients atteints de cancers métastatiques, provenant de 12 hôpitaux en Belgique, ont passé des tests dans neuf laboratoires NGS afin de démontrer l'utilité du CGP dans le cadre d'un système nationalisé à payeur unique.



Illumina mène la nouvelle coalition européenne aux multiples parties prenantes pour accélérer l'adoption du CGP

Illumina est fière d'être l'un des membres fondateurs de la [European Coalition for Access to Comprehensive Genomic Profiling](#) (ECGP), fondée en 2023. L'ECGP a pour but de créer des réalisations multipartites afin d'améliorer les soins en cancérologie en augmentant l'accès au CGP et son remboursement en tant que pratique clinique courante, avec l'ambition de fournir le bon traitement, au bon patient, au bon moment, en tenant compte de l'adoption généralisée de la médecine personnalisée. Dans le cadre de l'ECGP, des patients, cliniciens, pathologistes, économistes de la santé et leaders de l'industrie identifieront et partageront les meilleurs pratiques et développeront des recommandations de politiques basées sur des preuves concernant l'utilité clinique et économique du CGP pour les payeurs et autres décisionnaires, en se fondant sur des perspectives multipartites et multidisciplinaires.

Notre impact en pratique

PrimateAI-3D : Améliorer la prédiction des risques génétiques et la découverte de cibles médicamenteuses à l'aide d'ADN de primate et d'une intelligence artificielle de pointe



Chaque personne est porteuse de millions de variants génétiques responsables de différences individuelles en termes de santé et de risques de maladies, mais la fonction de la plupart de ces variants est actuellement inconnue. Pour aider à combler ces lacunes, les scientifiques d'Illumina, en collaboration avec des spécialistes de 24 pays, ont séquencé l'ADN de plus de 800 individus de 233 espèces de primates non humains, représentant l'ensemble des 16 familles et plus de 86 % des genres vivants.

Grâce aux données de cette étude, Illumina a lancé PrimateAI-3D, un algorithme d'intelligence artificielle capable de prédire les variants génétiques à l'origine de maladies chez les patients avec une précision jamais égalée. [En savoir plus](#)

Illumina s'allie à l'ACEGID pour améliorer les capacités de l'Afrique en matière de génomique en créant une académie de formation commune

Illumina s'associe à l'African Centre of Excellence for Genomics of Infectious Diseases (ACEGID) pour améliorer les capacités de l'Afrique en matière de génomique en créant une académie de formation commune. L'objectif est de mettre en place une académie de formation en génomique et en bioinformatique au sein de l'ACEGID à la Redeemer's University à Ede, au Nigeria. Illumina et l'ACEGID étudieront également la création d'un « laboratoire mobile dans un conteneur » qui permettra d'effectuer des séquençages en temps réel et de manière itinérante pour répondre aux épidémies en Afrique occidentale. [En savoir plus](#)



Ouverture d'un premier Solutions Center en Inde

Le nouvel Illumina Solutions Center comprend un laboratoire entièrement équipé avec les dernières technologies NGS et array, et est doté de toutes les ressources nécessaires en termes d'applications de terrain et de techniciens afin d'offrir aux partenaires et aux clients d'Illumina d'importantes capacités en matière de génomique. Le centre soutiendra le nombre croissant de nos partenaires dans la région en fournissant des formations et un enseignement pour améliorer l'expertise technique locale et l'accès à la génomique. [En savoir plus](#)

Plus de 4 500 étudiants de Singapour ont bénéficié du nouveau partenariat STEM

En 2023, Illumina s'est associée au Science Centre Board de Singapour afin d'établir une initiative tout au long de l'année dans laquelle plus de 4 500 étudiants du primaire et du secondaire ont pu assister à des sessions sur le thème de l'ADN au Science Centre pour en apprendre plus sur l'ADN et les sciences de la vie par le biais d'expériences pratiques d'extraction d'ADN. Nous avons développé nos efforts d'éducation dans le domaine des STEM dans la région APAC en 2023, en augmentant notre portée à 8 500 étudiants, contre 1 400 en 2022. [En savoir plus](#)



Campagne de prévention annuelle sur les maladies rares #IlluminatingRareDisease

Nos employés soutiennent avec ferveur la communauté des maladies rares. Ils comprennent que le pouvoir de la génomique aide à mettre fin au parcours de diagnostic des patients et aide à gérer leurs soins. Depuis 2008, les événements de la Journée des maladies rares ont lieu dans le monde entier le dernier jour du mois de février pour sensibiliser le public aux maladies rares et mettre en lumière leur impact sur la vie des patients. Chaque année, nos employés participent à la campagne et Illumina Corporate Foundation fait des dons aux associations sélectionnées dans chaque région pour l'année.



Une étude sur la biopsie liquide offre un nouvel espoir aux patients atteints d'un cancer du poumon

Au Pays de Galles, les patients atteints d'un cancer du poumon sont sur le point d'obtenir des réponses plus rapidement et de potentiellement savoir s'ils peuvent bénéficier des traitements ciblés.

En collaboration avec Illumina et 13 autres organisations, AWMGS, l'unique prestataire de services de génétique du NHS au Pays de Galles, va rendre les biopsies liquides disponibles pour 1 260 patients atteints de cancer des poumons à travers les sept conseils de santé du pays, dans le cadre d'un partenariat appelé QuicDNA. Plutôt que de prélever les tissus d'un patient, une biopsie liquide nécessite une simple prise de sang, puisque des fragments d'ADN de la tumeur se retrouvent dans le flux sanguin. Les échantillons sanguins contenant l'ADN tumoral circulant (ADNct) sont séquencés sur un panel de 500 gènes. Cette approche est connue sous le nom de profilage génomique complet (CGP) et permet d'analyser plusieurs biomarqueurs dans de nombreux types de tumeurs en un seul essai NGS. [En savoir plus](#)





Encourager nos employés
et nos communautés

Approche stratégique et impact

Nous sommes déterminés à créer un lieu de travail centré sur l'innovation et les soins, qui valorise les talents uniques de chacun, fait ressortir le meilleur du travail collectif et remplit la mission d'Illumina à l'échelle mondiale.

Nous nous engageons également à donner en retour, à générer de la valeur partagée grâce à nos activités et à rechercher des opportunités pour impliquer nos employés afin qu'ils soient acteurs du changement.

Notre mission extraordinaire requiert des employés et des leaders extraordinaires à tous les niveaux. En encourageant une culture inclusive et bienveillante, nous amplifions la valeur de la collaboration et de la construction d'une communauté. Ensemble, notre impact est amplifié et notre potentiel est illimité.

OBJECTIFS CLÉS

- 1 Mettre en pratique l'équité, la diversité et l'inclusion
- 2 Attirer des talents extraordinaires
- 3 Investir dans nos employés
- 4 Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés
- 5 Impliquer nos employés et nos communautés

ÉLÉMENTS CLÉS 2023

45 %

de femmes au sein de nos effectifs

5 %

d'augmentation de la représentation des femmes à des postes de direction au cours des trois dernières années

Zéro écart de revenu net

maintenu pour la cinquième année consécutive

52 %

de représentation de minorités parmi les employés aux États-Unis

58 %

de participation des employés à des œuvres de charité (don ou bénévolat)

350 000

étudiants STEM atteints en 2023



ODD DE L'ONU

3

BONNE SANTÉ

4

ÉDUCATION DE QUALITÉ

10

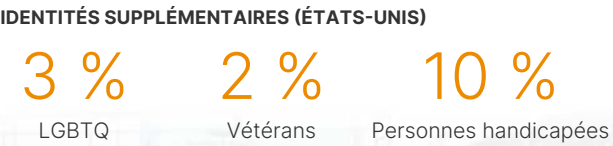
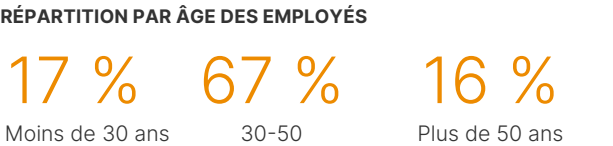
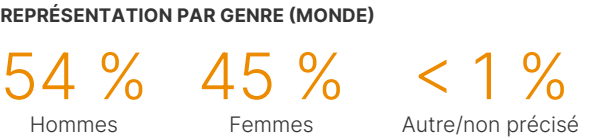
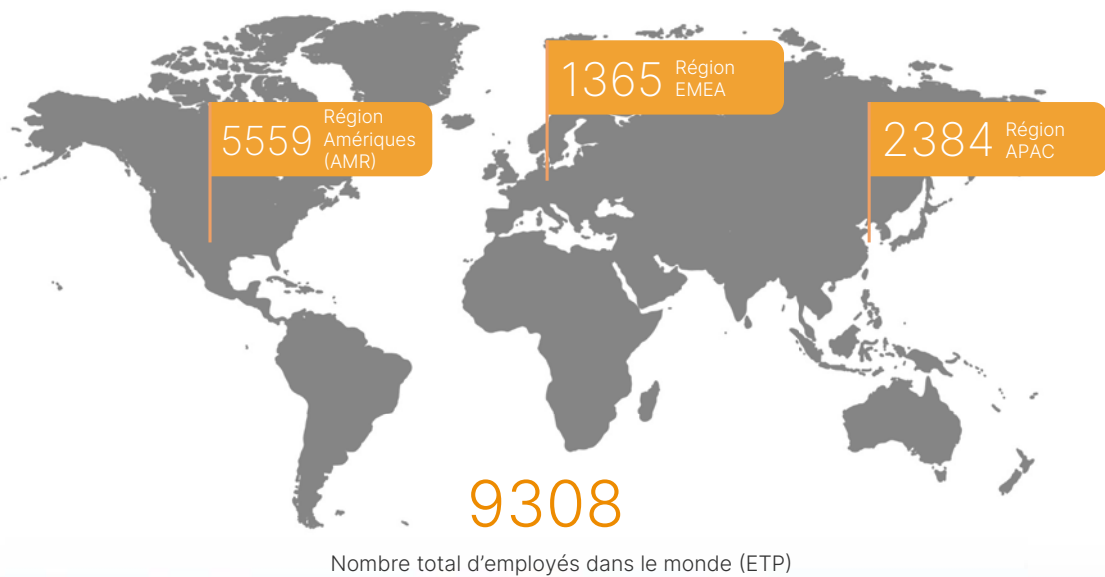
RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

17

PARTENARIATS POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS

Nos employés

Tout le monde au sein d'Illumina est guidé par le pouvoir de la génomique pour avoir un impact positif sur le monde. Nous sommes à l'affût des opportunités. Nous relevons les défis. Nous travaillons sans relâche pour faire avancer la génomique et l'humanité.

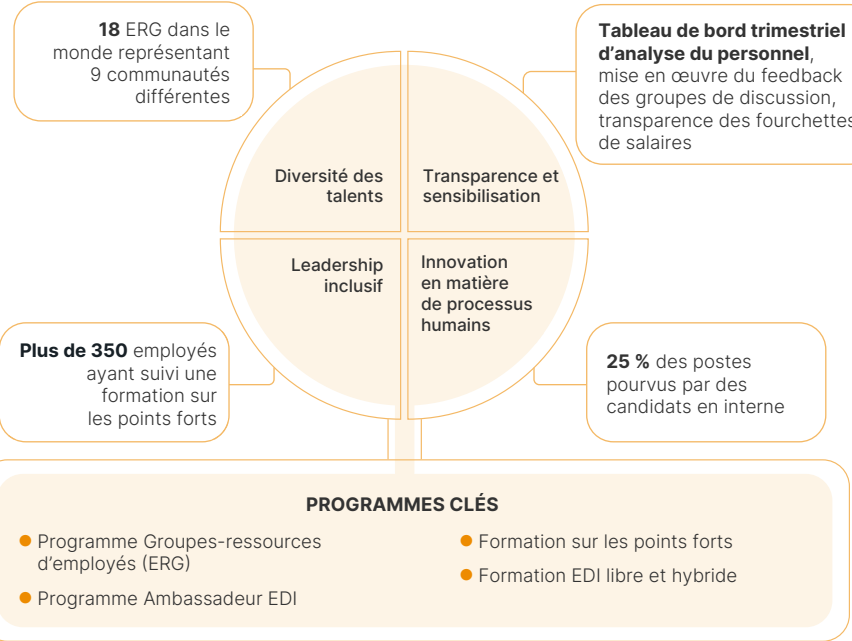


Mettre en pratique l'équité, la diversité et l'inclusion

Nous nous assurons constamment de la diversité et de l'inclusion dans tout ce que nous faisons pour promouvoir l'équité et le sentiment d'appartenance.

Stratégie EDI

Notre programme EDI est ancré dans la philosophie de la pratique, reconnaissant qu'il y a toujours plus à apprendre. Nous intégrons nos efforts en matière d'EDI dans toutes nos activités en acquérant et en développant des talents diversifiés, en développant des compétences de leadership inclusives, en promouvant l'équité dans les processus humains et en encourageant une culture d'appartenance.



OBJECTIFS 2030	PROGRÈS 2023
Améliorer la représentation des genres au sein du leadership mondial*	4 % d'augmentation (par rapport à 2019)
Améliorer la représentation des minorités [†] au sein du leadership exécutif (pour les États-Unis)	8 % d'augmentation (par rapport à 2019)
Améliorer la représentation des minorités sous-représentées [‡] au sein du personnel et du leadership*	2 % d'augmentation (par rapport à 2019)

*Leadership : manager, équivalent, et au-delà.
[†]Minorités (pour les États-Unis) : Asiatiques, Noirs, Autochtones, Insulaires du Pacifique, Hispaniques ou Latinos, deux ou plus.
[‡]Leadership exécutif : directeur, équivalent, et au-delà.

Équité salariale

Nos pratiques en matière de rémunération sont conçues pour rémunérer les employés sur la base de facteurs tels que la performance de travail, l'expertise et l'expérience en rapport avec la géographie individuelle. Nous surveillons notre statut en matière d'équité salariale et de compétitivité commerciale de manière annuelle.[§] **Pour la cinquième année consécutive, nous sommes fiers de confirmer zéro écart de revenu net****, peu importe le genre, l'origine ethnique, l'âge, l'orientation sexuelle, la nationalité ou toute autre caractéristique ne se rapportant pas au travail et à la contribution de l'employé.

Développer la transparence en matière salariale

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'équité salariale et de processus équitables, nous assurons la transparence des fourchettes de salaires sur toutes nos offres d'emploi aux États-Unis. Nous mettons également à disposition des employés les fourchettes de salaire applicables à leur poste actuel via notre système RH.

OBJECTIF 2030

Maintenir

zéro écart de revenu net

PROGRÈS 2023

Maintien de zéro écart de revenu net pour la cinquième année consécutive

Politiques d'égalité des opportunités et de non-discrimination

Nous soutenons la suppression des pratiques discriminatoires en matière d'emploi. Nous nous engageons à traiter tous nos employés de manière juste et respectueuse, en œuvrant pour l'égalité des chances et la diversité sur le lieu de travail et dans tous les aspects de nos activités. Nos politiques interdisent les discriminations fondées sur l'origine ethnique, la couleur de peau, l'âge, le genre, l'orientation sexuelle, le statut marital, l'identité et l'expression de genre, l'ethnicité, la religion, un handicap physique ou mental, l'état de santé, les informations génétiques, le statut de vétéran, l'origine nationale ou tout autre groupe protégé.

[§]L'égalité salariale signifie un salaire égal à travail égal.
^{**}Zéro écart de revenu net signifie qu'il n'existe aucune différence statistiquement importante de salaire pour un travail identique ou similaire, indépendamment du genre ou de l'origine ethnique.

Dans le cadre de notre engagement en matière d'EDI, nous sommes les heureux signataires des textes suivants :

● Principes d'autonomisation des femmes de l'ONU

● Pacte Mondial de l'ONU

● CEO Action for Diversity and Inclusion

● PDG signataire de Disability:IN

Groupes-ressources d'employés (ERG)

Les ERG sont la pierre angulaire de notre stratégie EDI et sont un levier essentiel pour identifier, développer et retenir les talents. Ils approfondissent notre culture du respect et de l'inclusion en impliquant les employés et en offrant des opportunités d'échanger, de célébrer et d'apprendre avec des pairs et alliés.

« Je me sens chanceux d'avoir cette communauté. J'ai créé des liens et j'ai progressé avec des collègues dans un cadre qui m'a permis d'être moi-même et de tisser des liens sincères. J'apprécie que notre ERG soit là pour s'assurer que tout le monde ait une chance de trouver cette communauté. »



Jordan
leader de l'ERG iPride



Nos groupes-ressources d'employés



Mois national du patrimoine hispanique

Pour démarrer la célébration du Mois national du patrimoine hispanique cette année aux États-Unis, l'ERG iLatinx d'Illumina a organisé Mariachi & Paletas, pour donner l'occasion aux employés d'apprécier de petites douceurs et d'échanger au son d'un groupe de musique Mariachi à notre siège de San Diego, découvrant ainsi cette communauté et sa culture. L'ERG iLatinx a organisé cet événement afin de se présenter à la communauté et de rassembler tout le monde autour de la célébration des cultures latino et hispanique.



Attirer des talents extraordinaires

Illumina est composée de personnes extraordinaires et de professionnels dévoués qui ont tous pour objectif de bâtir un monde meilleur grâce à la génomique. Tous partagent cette dévotion à notre mission et cela se ressent à l'enthousiasme dont nous faisons preuve pour le travail que nous accomplissons ensemble. Notre curiosité commune pour la découverte et notre volonté de réussite créent de solides liens entre nos employés tandis que nous aspirons à des innovations qui changent le monde. À chaque poste, le sentiment que l'on ressent en travaillant à Illumina est extraordinaire. L'environnement est motivant et l'expérience est incomparable.

La stratégie de recrutement des talents joue un rôle essentiel pour Illumina dans la mesure où cela soutient notre mission et nourrit notre culture unique. En tant qu'entreprise internationale, nos efforts en matière de recrutement visent des talents exceptionnels, provenant d'horizons variés et disposant de compétences uniques afin d'exploiter le pouvoir de transformation qu'offre la génomique.



Recrutement universitaire

Dans le cadre de la stratégie de croissance d'Illumina, il est essentiel d'encourager et d'investir dans de futurs talents. Notre solide engagement avec des universités clés nous permet de créer des relations à long terme avec les étudiants, les diplômés, les professeurs et les facultés. Nous créons des expériences pertinentes pour les étudiants avec des événements spéciaux, des ateliers de développement professionnel, des discussions techniques et des programmes d'ambassadeurs sur le campus. Notre approche hybride va à la rencontre des étudiants à l'endroit où ils se trouvent en leur proposant des sessions virtuelles et en personne sur plusieurs fuseaux horaires.



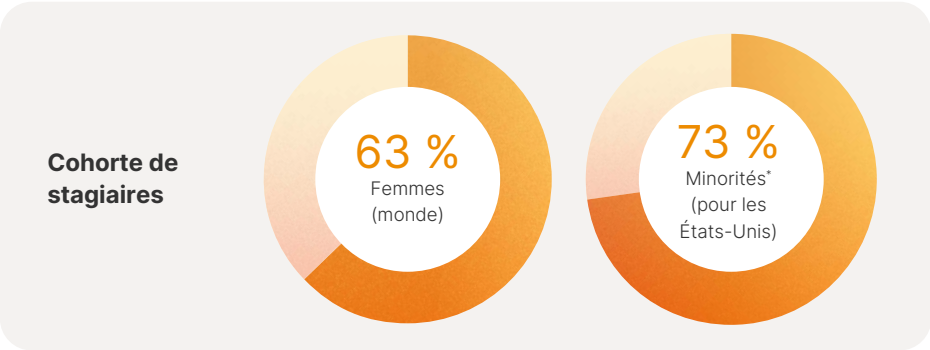
Diversité des talents

Tandis que nous investissons dans l'avenir, l'une de nos priorités essentielles reste de soutenir et de nous impliquer auprès des groupes d'étudiants sous-représentés, notamment les sections scolaires de la Society of Women Engineers, la National Society of Black Engineers et la Society of Hispanic Professional Engineers, ainsi que de nombreuses autres.



Programme de stages

Nous savons que les étudiants et jeunes diplômés sont inventifs, créatifs et constituent l'avenir d'Illumina. Chaque année, nous accueillons un groupe extraordinaire de stagiaires diplômés ou étudiants et d'apprentis du monde entier. Nos programmes offrent des opportunités infinies de travail enrichissant, de développement professionnel et de projets ayant un impact sur la communauté.



*Minorités (pour les États-Unis) : Asiatiques, Noirs, Autochtones, Insulaires du Pacifique, Hispaniques ou Latinos, deux ou plus.

La prochaine génération d'acteurs du changement

Nous sommes engagés pour un accès équitable aux études dans le domaine des STEM dans le but d'encourager les étudiants et de permettre aux professeurs d'inspirer la prochaine génération de scientifiques, de pionniers et de précurseurs. Pour cela, nous collaborons avec les partenaires communautaires et mobilisons nos employés pour atteindre et encourager les étudiants de tous horizons. Notre but est d'inspirer les étudiants afin qu'ils se voient comme les futurs leaders des STEM et d'Illumina.

Sensibilisation aux STEM pour la DNA Day (journée nationale de l'ADN) : The Future Is Bright

Dans le cadre de la DNA Day, célébrée chaque 25 avril, nous avons mis en place l'initiative The Future Is Bright pour informer sur la génomique. Les employés d'Illumina du monde entier tissent des liens avec les étudiants en organisant des ateliers sur les carrières, en mettant en place des cursus de génomique et en menant des expériences pratiques. [En savoir plus](#)

IMPACT DE FUTURE IS BRIGHT 2023

Plus de 100 000

apprenants à travers 6 pays et tous les États américains

71 %

des classes aux États-Unis étaient dans des écoles classées « Title 1 », composées à au moins 40 % de familles à faibles revenus.

Plus de 130

événements

2 300

dons de kits d'extraction d'ADN de fraise

Plus de 1 600

partenaires communautaires et écoles

Plus de 1 500

heures de bénévolat des employés

Investir dans nos employés

Chez Illumina, nous pouvons tous réussir et aller au-delà de ce que nous pensions possible. Nous avons pour but de créer des opportunités et un environnement de travail pour débloquer tout le potentiel de nos employés.

Chez Illumina, le développement est une activité quotidienne intentionnelle qui prépare les employés à réussir dans leur travail d'aujourd'hui et dans les opportunités qui se présenteront à eux à l'avenir. Il est à portée de tous, accessible dans de nombreux formats, et contribue à créer une expérience de carrière enrichissante chez Illumina. Le développement catalyse la façon dont nous réussissons et allons au-delà de ce que nous pensions possible, que ce soit en tant qu'individu, équipe ou entreprise. Qu'importe le mode ou le lieu de travail, des opportunités existent pour continuer à apprendre et à se développer.

Pour garantir à nos employés de profiter d'une longue et épanouissante carrière au sein d'Illumina, nous :

- Proposons un développement du leadership pour les leaders de tous niveaux à mesure que leur carrière évolue.
- Encourageons chacun à donner son avis et à exprimer sa reconnaissance.
- Permettons aux employés de mener des discussions trimestrielles sur le développement avec leurs supérieurs hiérarchiques et de clarifier leur priorités.
- Fournissons des ressources pour bâtir des équipes formidables et obtenir des performances remarquables.
- Proposons un accès au développement professionnel et à des expériences concrètes.

Conseils et soutien à chaque étape



Être à l'écoute de nos employés

Illumina s'améliore grâce à une connaissance approfondie des employés. En étant à l'écoute de nos employés, nous pouvons prendre en compte leur avis pour agir et améliorer leur expérience.

84 %	Indice d'engagement	90 %	sont fiers de travailler pour Illumina	84 %	recommanderaient Illumina comme un lieu où il fait bon travailler
91 %	estiment que leur supérieur soutient l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle	87 %	ont le sentiment d'être un membre estimé de leur équipe	82 %	ont le sentiment d'avoir leur place au sein d'Illumina
25 %	des postes pourvus par des candidats en interne	62	Moyenne d'heures de formation par employé par an	100 %	des employés se voient offrir des opportunités régulières d'analyse en matière de performances et de développement de carrière.
23 %	Des personnes nouvellement embauchées recommandées par des employés d'Illumina				

Conversations **sur le développement de carrière et les performances** chaque trimestre

Cycles de **promotions** semestriels



Développement du leadership au sein d'Illumina

Les leaders se préparent activement pour l'avenir grâce à une multitude d'offres de développement formelles.

- **Programmes de développement Elevate Leadership** – Ces programmes traitent des principaux défis auxquels les leaders sont confrontés à tous les niveaux de l'entreprise et fournissent les outils, la mentalité et le coaching nécessaires pour réussir.
- **Power Hours** – Un programme de développement du leadership destiné aux leaders de première ligne, dirigé par des experts en la matière, afin de développer les compétences et les connaissances nécessaires pour une gestion efficace des équipes.
- **Cercles de discussion et Lean In** – Les leaders de notre entreprise organisent des discussions sur des thèmes importants, par exemple « Devenir manager » ou « Gérer votre carrière ». Nous soutenons également les Cercles Lean In via notre ERG Women at Illumina Network (WIN).
- **Programmes de mentorat** – L'ERG The Horizons organise des programmes de mentorat mettant en lien des professionnels en début de carrière avec des employés expérimentés, et WIN propose un programme de mentorat appelé iMentor.

- **Plus de 350** participants au programme de formation basé sur les points forts
- **70 %** des leaders ont participé à au moins un programme de développement par an, avec une moyenne de satisfaction supérieure à 85 %
- Les leaders ont accès à plus de **18 000** cours d'enseignement à la demande.



J'ai été très chanceux d'avoir des supérieurs hiérarchiques fantastiques en travaillant pour Illumina. Cela m'a inspiré à pourvoir un poste de leadership moi-même. Aujourd'hui, je suis nouvellement manager et je continue de recevoir une formation formelle et informelle de leadership pour m'aider à soutenir au mieux mon équipe. »



Will
Manager, Programmes de laboratoire

- **Culture du coaching** – Notre Coaching Learning Path met en lumière une multitude d'options pour aider les leaders à apprendre, pratiquer et consolider leurs compétences de coaching.
- **Leaders in Action** – Les leaders aident d'autres leaders à développer leurs compétences et augmenter leur impact.
- **Thrive New Leader Orientation** – Destiné aux leaders nouvellement promus ou arrivés au sein d'Illumina, ce programme fournit des informations sur la philosophie du leadership propre à Illumina.
- **Ignite** – Cette série permet à des experts externes de traiter de sujets liés au leadership afin d'apporter un développement continu et régulier.
- **Programme de formation basé sur les points forts** – À l'aide du CliftonStrengths Assessment, ce programme est conçu pour aider à prendre conscience de ses points forts et à apprécier la contribution de chaque collègue, ce qui permet de favoriser l'EDI au sein de notre travail.

Reconnaître les réussites

Nous avons élaboré plusieurs programmes afin de reconnaître l'excellence de nos employés, notamment :

- **Prix de l'innovation** – Récompense cet élément clé de notre culture et de notre réussite en célébrant chaque année nos scientifiques pionniers pour leurs contributions extraordinaires.
- **Prix de la création** – Récompense chaque année les employés inventeurs contribuant à nos demandes de brevets.
- **Prix des valeurs** – Attribué aux personnes et aux équipes nominées par leurs pairs comme étant des exemples de nos valeurs.

LES INVENTEURS D'ILLUMINA EN 2023 EN CHIFFRES



En 2023, les employés d'Illumina ont déposé le nombre record **de 211 nouvelles demandes de brevets**. Illumina dispose d'un total de **9 893 brevets délivrés** dans le monde entier.

Santé, sécurité et bien-être des employés

La création d'équipes extraordinaires et d'innovations révolutionnaires nécessite d'abord de prendre soin de nos employés et de mettre leur bien-être au cœur de tout ce que nous faisons.

Avantages des employés

Nous offrons tout un choix d'avantages et de programmes de bien-être de premier plan, allant au-delà même des prestations médicales standards, et nous étendons ces prestations aux employés, aux conjoint(e)s, aux partenaires/concubins et aux enfants à charge. Chaque jour, notre technologie est mise à profit pour améliorer la santé humaine, permettant des avancées qui étaient impossibles il y a seulement quelques années. Nos employés bénéficient d'un accès à ces nouvelles technologies telles que la génomique en milieu professionnel, des programmes de santé reproductive et des dépistages de cancers afin qu'ils puissent prendre des décisions mieux éclairées pour leur santé. Les avantages que nous offrons aux employés, qui diffèrent selon le pays et la région, expriment notre reconnaissance de la valeur considérable qu'ils apportent à l'entreprise grâce à un éventail de programmes pertinents.

Programme de génomique en milieu professionnel* (Workplace Genomics Program)

Par le biais de notre partenaire Genome Medical, nous offrons un accès à des experts en génétique qui peuvent effectuer des consultations, guider et faciliter les tests pour les employés et leurs familles. De plus, nous proposons une aide financière pour les dépistages de cancers, les tests en matière de santé reproductive et le séquençage du génome complet dans le cadre clinique (cWGS) pour les maladies rares et non diagnostiquées.

Dépistage précoce des cancers

Le test de dépistage précoce multi-cancer Galleri® est disponible gratuitement pour les employés éligibles aux États-Unis et pour leurs personnes à charge dans le cadre de notre programme de génomique en milieu professionnel.

Soutenir les familles qui s'agrandissent

Les employés, leurs conjoint(e)s et leurs partenaires/concubins peuvent être éligibles au programme de santé reproductive soutenu par l'entreprise par le biais d'une assurance ou d'un soutien financier couvrant :

- La procréation médicalement assistée
- Le diagnostic génétique pré-implantatoire
- Le dépistage prénatal non invasif

Par le biais de notre partenaire Progyny, nous proposons un programme complet de prestations en matière de fertilité pour les employés éligibles basés aux États-Unis prenant en charge la préservation de la fertilité, un accès équitable à des soins pour toute la diversité de nos employés, y compris ceux suivant des parcours de parentalité non traditionnels.

Les employés aux États-Unis reçoivent également un accès à Cleo, un système complet de soutien familial pour leur parcours de parentalité, leur retour au travail et la gestion de leur vie de parent.

Donner le temps de recharger les batteries

- Congés flexibles
- Deux jours de congés rémunérés pour bénévolat
- Au moins 10 jours de congés payés
- Fermetures pour l'ensemble de l'entreprise en juillet et en décembre
- Congés pour « compassion et soins »

Favoriser le bien-être à l'intérieur et à l'extérieur

- Couverture médicale, dentaire et ophtalmologique
- Comptes de dépenses préalables à l'impôt (Pretax spending accounts)
- Programme d'aide aux employés (PAE)
- Salles de bien-être pour allaiter, méditer et prier
- Assurance maladie pour les voyages d'affaires
- Accès ou abonnement à la salle de sport
- Postes de travail ergonomiques, abondance de lumière naturelle et possibilité de travailler à l'extérieur
- Cafétérias proposant un choix de nourriture durable et saine, avec des options végétariennes
- Consultations génétiques

Solutions de santé (États-Unis)

- Soutien aux personnes atteintes de cancer et avis d'experts via AccessHope
- Conseils d'expert pour le diagnostic, le traitement ou pour trouver le meilleur médecin via Included Health (États-Unis)

- Solution numérique de soins de physiothérapie musculo-squelettique (MSK) via Hinge Health
- Programme complet pour la santé mentale à destination des employés, de leurs personnes à charge et de tous les membres du foyer via Lyra Health

Investir pour le futur

- Programme d'achat d'actions pour les employés
- Plans d'épargne retraite
- Pensions de retraite (EMEA)
- Assurances vie et assurances accidents
- Assurance invalidité
- Conseils financiers indépendants
- Aide pour les frais de scolarité

Avantages supplémentaires

- Commodités sur place, par exemple lavage auto, pressing, salons itinérants, service de restauration, méditation et cours de développement personnel
- Programme de recommandation des employés
- Programme de doublement des dons (donation match)
- Clubs à thèmes
- Soutien pour les trajets domicile-travail

*Certains services sont disponibles uniquement aux États-Unis.



Santé et sécurité au travail

Nous faisons de la sécurité et du bien-être de nos employés, entrepreneurs et des communautés au sein desquelles nous travaillons une priorité. Nos politiques suivent une stratégie basée sur les risques qui sert de cadre à l'appréciation, l'évaluation, la réduction et la gestion des risques en matière d'hygiène, sécurité et environnement (HSE) tout en améliorant l'efficacité générale de nos activités mondiales.

Programmes HSE

Notre projet est de faire de chaque employé d'Illumina un leader en matière d'hygiène, sécurité et environnement. Nous nous vouons à entretenir une culture de la sécurité, promouvoir une amélioration continue et renforcer le degré de maturité de nos programmes HSE.

ÉLÉMENTS CLÉS 2023

- Le Workplace Safety and Health Council Silver Award nous a été attribué par le Workplace Safety and Health (WSH) Council pour notre site de Singapour.
- Mise en place de nouvelles bonnes pratiques en matière de sécurité et de gestion des risques pour nos activités en Amérique grâce à des QR codes apposés sur les équipements, qui renvoient vers des diagrammes et les étapes à suivre afin de les mettre hors tension en toute sécurité.
- Mise en place d'un Industrial Athlete Program (programme de soutien physique aux travailleurs) pour nos activités en Amérique. Appuyé par un spécialiste de la prévention des accidents du travail présent sur place, ce programme se concentre sur la prévention et la gestion des troubles musculo-squelettiques liés à l'activité professionnelle en prenant un modèle de médecine sportive et en l'appliquant à un contexte professionnel. Le programme a débuté avec 135 participants, dont 42 % ont indiqué que les mesures préventives ont contribué à réduire l'aggravation potentielle de la blessure signalée.

Système mondial de gestion HSE

Nous prenons à cœur notre mission en établissant, mettant en œuvre et maintenant un système mondial de gestion HSE. Notre site de Singapour a récemment obtenu sa re-certification, ce qui démontre notre engagement à conserver ces standards que nous nous imposons volontairement, conformément aux normes ISO 14001 et ISO 45001. [En savoir plus](#)



Champion de l'ergonomie

En 2023, nous avons mis en place un réseau mondial de champions de l'ergonomie. Voici **Sem Yeng**, un membre dévoué de la famille Illumina depuis 2010, qui occupe actuellement le poste de superviseur principal des opérations liées aux instruments. Le parcours transformateur de Sem Yeng, passant de technicien à chef d'une équipe de 25 employés, est non seulement un parfait exemple d'évolution professionnelle, mais souligne également son engagement indéfectible à cultiver un lieu de travail plus sûr et plus sain.

L'approche proactive de Sem Yeng et de son équipe a conduit à la conception en interne de plusieurs solutions de levage intelligentes conçues spécialement pour réduire l'effort physique au cours des opérations de levage manuelles. Et surtout, notre équipe des opérations liées aux instruments basée à Singapour peut se targuer d'un record remarquable de zéro blessures liées à l'ergonomie. La conception en interne de solutions de levage multidirectionnel intelligentes a également été récompensée par deux Gold Safety Innovation Awards décernés par la Singapore Manufacturing Federation et le Workplace Safety Health Council Singapore.

Prévention et préparation

Le programme mondial HSE de prévention des blessures et des maladies (IIPP) d'Illumina décrit les procédures de base que nos employés peuvent suivre pour conserver un lieu de travail conforme et sécuritaire. Nos équipes d'intervention d'urgence travaillent de concert pour sensibiliser et mener régulièrement des exercices et activités de préparation. Cette approche préventive[†] est intégrée dans notre évaluation des risques, nos considérations/répercussions environnementales, notre politique HSE, notre gestion des produits et l'implication de nos employés.

PERFORMANCES 2023 EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

4 135

Rapports de prévention

43 067

Heures de formations liées aux pratiques HSE

177

Évaluations des risques HSE effectuées au niveau mondial

0,03

Augmentation du taux de jours d'absence, de restriction ou de transfert*

184

Évaluations de l'ergonomie effectuées

0,27

Taux d'accidents et de maladies déclarés

EN SAVOIR PLUS

[Politique HSE](#)

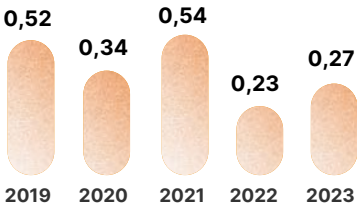
[Certificat 14001](#)

[Certificat 45001](#)

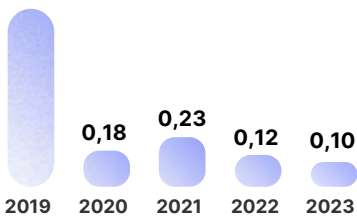
[Programme de prévention des blessures et des maladies \(IIPP\)](#)

TENDANCES EN MATIÈRE DE HSE

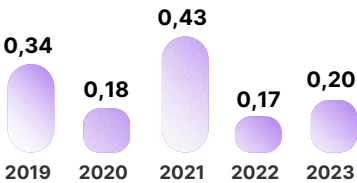
Taux d'accidents et de maladies déclarés



Taux d'arrêts de travail pour maladie



Temps perdu en jours d'absence, de restriction ou de transfert (DART)



[†]Le Principe 7 et le Principe 15 du Pacte Mondial de l'ONU mentionnent la nécessité de mettre en œuvre une approche préventive afin de protéger l'environnement.

*La réduction est le résultat de la comparaison d'une année sur l'autre entre 2022 et 2023.

Implication des employés et impact communautaire

Impliquer nos employés pour qu'ils soient acteurs du changement

Nous avons pour ambition de créer une culture axée sur des objectifs concrets, en offrant aux employés des opportunités de faire du bénévolat au sein de leur communauté auprès des organisations qui comptent le plus pour eux. Guidés par les points prioritaires de notre stratégie RSE, nous employons nos compétences, notre temps et nos ressources pour produire un impact positif au sein de nos communautés.

Avantages à destination des employés en matière de dons et de bénévolat

500 \$

de doublement des dons

16

heures de congés payés pour bénévolat (VTO)

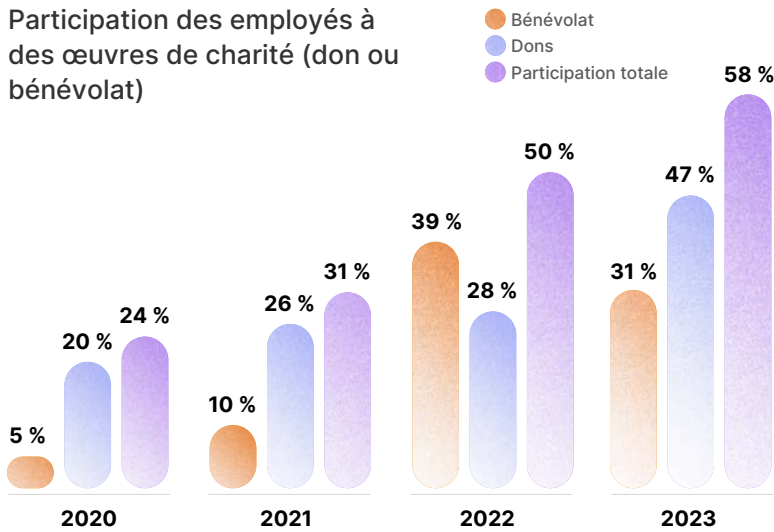
25 \$

dépôt de don initial pour les nouveaux employés

10 \$

de don gagné en récompense pour chaque heure de bénévolat

Participation des employés à des œuvres de charité (don ou bénévolat)



¹Depuis l'année de référence 2019

²Pour être intégrée dans la « base de donnée des initiatives » (Causes Database), une organisation doit satisfaire aux lignes directrices en matière d'ONG de son pays. Les organisations font ensuite l'objet d'une évaluation sur la base de 1 200 listes de surveillance et d'un certain nombre de codes de la National Taxonomy of Exempt Entities (NTEE) qui sont également inéligibles. Actuellement, Illumina bloque les organisations caritatives dont il a été démontré qu'elles exercent des discriminations envers une origine ethnique, religion, orientation sexuelle ou identité de genre spécifique.

Nous offrons aux employés de multiples façon de rendre service. Les employés peuvent faire du bénévolat seuls, avec leur famille, leur équipe, leur site local ou leur région, avec les ERG et via des opportunités globales de l'entreprise.



Les étudiants de l'Association Franco-Libanaise pour l'Éducation et la Culture ont été invités dans les bureaux d'Illumina à **Dubaï** pour apprendre et mettre en application leurs connaissances sur l'ADN et les sciences de la vie à travers un escape game spécialement conçu par les employés d'Illumina.



Les employés d'Illumina **Corée** ont conclu un partenariat avec JUMP, une entreprise sociale éducative à but non lucratif, pour la deuxième année en vue d'accueillir un groupe d'étudiants défavorisés dans notre Illumina Solutions Centre. Les participants ont pris part à des activités pratiques pour en apprendre plus sur l'ADN et les sciences de la vie.



Les leaders et les employés à **Singapour** se sont rasés la tête pour sensibiliser et lever près de 65 000 dollars de fonds en faveur de la Children's Cancer Foundation.



En partenariat avec SEE Foundation, près de 50 employés et leurs familles se sont rassemblés dans les marais de Dongtan sur l'île de Chongming à Shanghai, en **Chine**, pour nettoyer les déchets marins en vue de la migration des oiseaux qui arrivent en novembre pour y passer l'hiver.



Les employés de **San Diego** et leurs familles se sont rendus à la plage à l'occasion de la journée internationale de nettoyage des littoraux.

Impact communautaire

Notre stratégie en termes d'impact communautaire est ciblée sur des investissements qui soutiennent notre mission et nos questions RSE les plus importantes. Nous promovons l'impact collectif et tirons profit des ressources pour contribuer à répondre aux besoins locaux et mondiaux grâce à des activités philanthropiques et des partenariats à but non lucratif.



Notre impact en pratique



Questions/réponses : Le passage d'une stagiaire d'Illumina de l'université à l'industrie

Lorsque Adee Newman a commencé son stage d'été en tant qu'associée de recherche chez Illumina en juin 2023, elle n'avait aucune expérience préalable dans l'industrie. Originaire de Palo Alto, en Californie, elle a passé deux ans au De Anza College avant d'aller à l'Université de Californie à San Diego (UCSD). Actuellement, elle est étudiante en Master de biologie à l'UCSD et axe ses recherches sur l'épigénétique et la génomique. [En savoir plus](#)



Pedal the Cause

« Cette année, j'ai participé pour la septième fois à Pedal the Cause, une course caritative dont l'intégralité des bénéfices va à la recherche sur le cancer dans la région de San Diego. En tant que scientifique et « steministe », je suis un fervent défenseur de cette cause et je crois fermement que nous pouvons trouver des remèdes grâce à la science. Il y a ici une énergie incroyable créée par une communauté rassemblée autour du but commun d'éradiquer le cancer. Cela me rappelle qu'en s'unissant, il est possible de trouver un remède. C'est pour ça que je pédale. Je fais du vélo et lutte contre le cancer. »

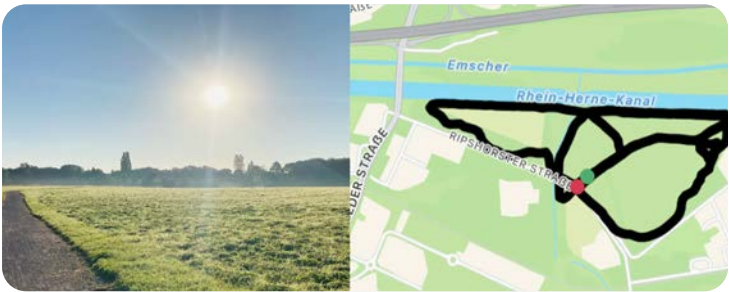
Misha
Directeur associé, Recherche scientifique

illumina
25
ANS D'INNOVATION

25 \$
En l'honneur du 25^e anniversaire d'Illumina, nous avons offert à nos employés 25 dollars qu'ils pourront donner à une cause qui leur tient à cœur.

Des étudiants en STEM du Royaume-Uni bénéficient de cours pratiques de biodiversité et de génomique.

En 2023, Illumina s'est associée à l'association à but non lucratif Engineering Development Trust (EDT) et Industrial Cadets pour guider les étudiants dans le cadre de projets en développement durable centrés sur le génome. Des bénévoles d'Illumina ont travaillé avec eux sur des évaluations de la biodiversité pour en apprendre plus sur les applications de la génomique dans le domaine de la conservation écologique. [En savoir plus](#)



Défi caritatif Global Wellness : course virtuelle de 5 km autour du monde

Cette année, nous avons regroupé plus de 1 500 participants dans le monde entier pour célébrer la 4^e édition annuelle des 5 km virtuels ! L'organisme bénéficiaire était la Leukemia & Lymphoma Society.

L'ascension du col du Stelvio en Italie au profit de la recherche contre le cancer

Le 2 septembre, 11 employés d'Illumina ont entrepris un voyage le long de l'impressionnant Passo dello Stelvio dans le cadre de l'évènement caritatif Stelvio for Life. Ils ont pédalé, marché et même couru pour grimper ce col difficile des Alpes italiennes dans un unique but : soutenir la Stelvio for Life Foundation, une organisation œuvrant à faire avancer la recherche sur les traitements personnalisés contre le cancer.

L'engagement de cette fondation à soutenir les recherches sur le cancer menées par le Center for Personalized Cancer Treatment (CPCT), aux Pays-Bas, est inébranlable. Ces dernières années, le CPCT a mené des recherches révolutionnaires, notamment l'essai Drug Rediscovery Protocol, un effort de recherche clinique d'ampleur nationale qui attribuait aux patients des traitements ciblés correspondant à leurs besoins en se fondant sur les altérations spécifiques de l'ADN identifiées via le séquençage du génome complet (WGS) effectué par la Hartwig Medical Foundation. [En savoir plus](#)



Intégrer le développement durable



Scott

Spécialiste sénior, Étique et confidentialité
Sommet du Mont Whitney, Californie

Notre parcours vers une neutralité carbone basée sur la science d'ici 2050

Le changement climatique représente une menace pour la santé humaine, l'environnement et l'économie mondiale. En tant qu'entreprise scientifique, nous visons à ancrer notre action pour le climat dans un cadre scientifique.

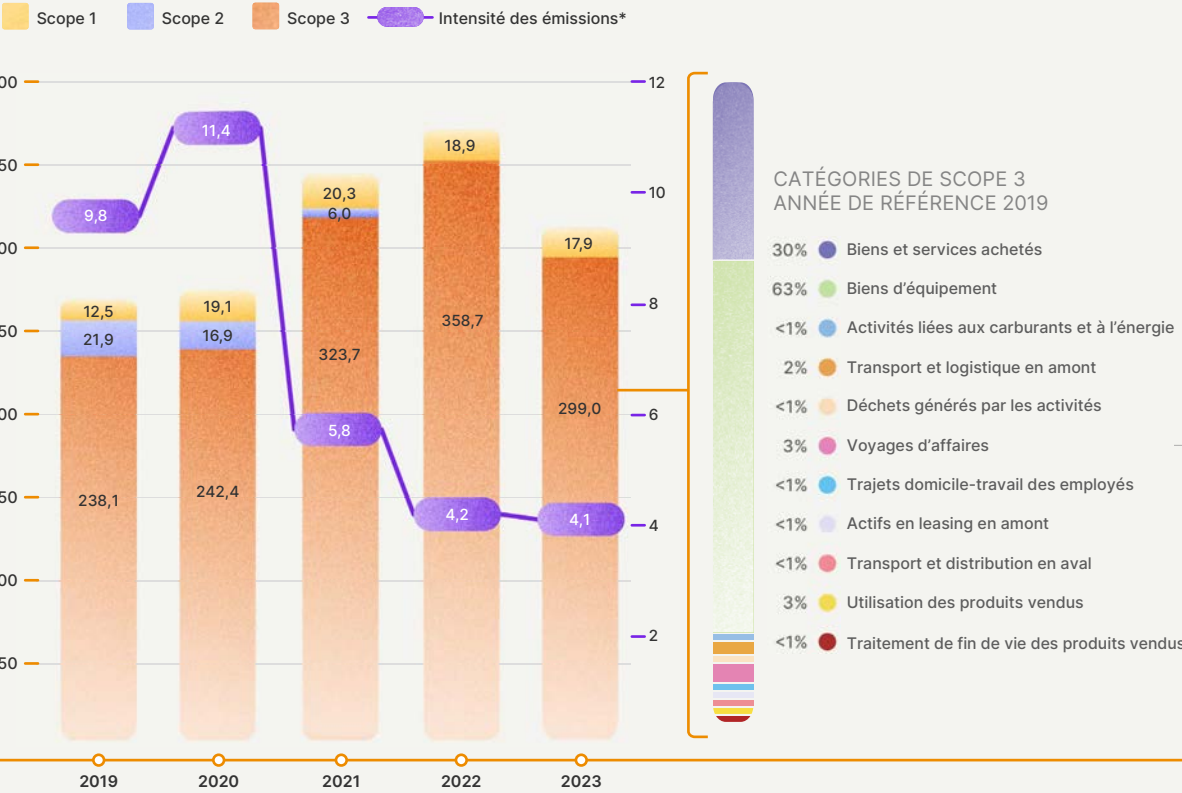
Nous faisons partie des premières entreprises au monde, et étions la première entreprise de génomique, à recevoir la [vérification](#) de la Science Based Targets initiative (SBTi) pour nos objectifs 2050 de neutralité carbone conformément à la norme [Corporate Net-Zero](#). Nos objectifs pour les émissions de Scope 1, 2 et 3 sont aussi [vérifiés de manière externe par la SBTi](#) et sont alignés sur l'objectif de l'Accord de Paris visant à maintenir un réchauffement de la planète inférieur à 1,5 °C.

Gestion des risques et opportunités climatiques

Pour gérer les questions climatiques, nous avons intégré la résilience climatique dans toutes nos opérations et notre chaîne de valeur grâce à une structure de gestion des risques, notre système de gestion HSE, gestion du programme de continuité des activités, des examens des risques de la chaîne d'approvisionnement et des audits périodiques des processus connexes. Au fil de l'évolution des conditions externes, nous continuerons à évaluer notre approche, en gardant en tête que les risques physiques, tels que les évènements météorologies extrêmes, et les risques transitionnels, tels que l'évolution de la réglementation et de la technologie, sont susceptibles d'affecter nos activités.

En savoir plus sur la façon dont nous gérons les risques et opportunités climatiques dans notre index TCFD.

Empreinte carbone d'Illumina



Hiérarchie d'atténuation de la SBTi pour zéro émission nette

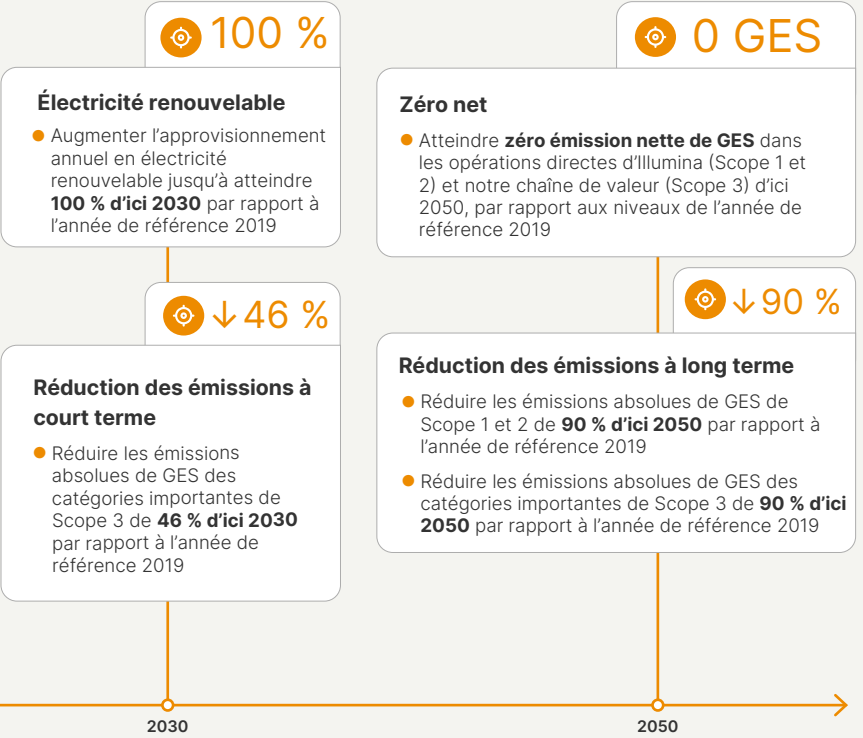
Dans le cadre de l'engagement pour zéro émission nette, Illumina suit la hiérarchie d'atténuation recommandée. La SBTi recommande des objectifs basés sur la science à court et long termes visant à réduire les émissions de notre chaîne de valeur et mettre en place des stratégies pour atteindre ces objectifs en priorité, puis d'investir dans des mécanismes d'atténuation au-delà des chaînes de valeur. Conformément aux recommandations de la norme « Corporate Net-Zero » de la SBTi, les entreprises doivent aller au-delà de leurs objectifs basés sur la science à court et à long terme afin d'atténuer d'autant plus le changement climatique en prenant des mesures ou en investissant dans le but de générer des co-bénéfices supplémentaires pour les humains et la nature. Pour faciliter davantage l'atténuation au-delà de la chaîne de valeur, Illumina a investi dans des compensations d'énergie renouvelable carbone naturelles certifiées Green-e (nature-based Green-e certified carbon offsets) dans le cadre de son parcours vers zéro émission nette. À titre d'atténuation temporaire, nous avons appliqué des compensations carbone pour notre gaz naturel de Scope 1.

Émissions de Scope 3

Selon notre évaluation de référence des émissions de Scope 3, plus de **87 % de nos émissions mondiales peuvent être attribuées à nos émissions de Scope 3**. Il nous est donc impératif de gérer notre chaîne de valeur et de travailler avec nos fournisseurs dans le cadre de leurs efforts de décarbonisation. Nous avons évalué les 15 catégories de Scope 3 et avons identifié celles qui y contribuent pour la plus grande part. Les catégories qui représentaient 7 % ou plus ont été considérées comme importantes et représentaient plus de 92 % de nos empreinte totale de Scope 3. Les principales catégories de Scope 3 sur lesquelles nous mettons l'accent sont les suivantes :

- Biens et services achetés (cat. 1)
- Biens d'équipement (cat. 2)
- Transport et distribution en amont (cat. 4)
- Voyages d'affaires (cat. 6)
- Trajets domicile-travail des employés (cat. 7)
- Investissements (cat. 15)

OBJECTIFS APPROUVÉS PAR LA SBTi



Transition vers le zéro net

Dans notre parcours vers un zéro net, nous réduisons nos émissions en intégrant la génération d'énergie sur site et en achetant de l'électricité renouvelable, des crédits d'énergie renouvelable et des crédits carbone naturels certifiés Green-e.

Stimuler l'action en faveur du climat tout au long de notre chaîne de valeur

Nous savons que notre empreinte environnementale va au-delà des murs de nos installations et nous sommes impliqués dans des projets afin de réduire encore les émissions de notre chaîne de valeur.

Gestion et efforts de réduction des émissions de Scope 3

● Durabilité du transport et de la distribution en aval

Nous disposons d'un audacieux programme d'initiatives en faveur du changement, dont on pourra commencer à mesurer l'impact en 2024 et qui se développera de manière significative à l'horizon 2025-2030. Nos initiatives en faveur du changement se concentrent sur le passage à des solutions produisant moins d'émissions pour le déplacement de nos produits, notre programme de fret maritime y contribuant le plus largement.

● **Transport maritime** – En 2023, nous avons retenu le transport maritime pour nos mouvements d'approvisionnement internes entre Singapour et les États-Unis. En 2024, nous élargirons nos itinéraires et augmenterons nos volumes de fret maritime pour inclure les trajets entre les ports de Singapour et les ports des côtes est et ouest des États-Unis.

● **Optimisation des réseaux logistiques** – En 2023, nous nous sommes concentrés davantage sur les améliorations du réseau, en nous assurant que nos produits sont manipulés et transportés plus efficacement. En 2024 et 2025, nous ajouterons d'importantes fonctions de transport numériques permettant d'accélérer les progrès dans ce domaine.

● **Investissements durables** – Nous avons modifié notre politique d'investissements afin de cesser d'investir dans les obligations du secteur de l'énergie et des services publics à moins que l'émission associée ne soit identifiée comme une obligation verte, sociale ou durable (GSS). Nous avons réussi à ajuster notre approche sans que cela n'ait d'impact sur nos rendements.

● **Voyages d'affaires durables** – Les employés d'Illumina peuvent éviter les voyages grâce à de nombreux outils numériques et virtuels, réduisant ainsi les émissions carbone liées aux voyages d'affaires. Pour nos

itinéraires de voyage les plus importants en 2023, nous avons conclu un accord avec une compagnie aérienne sur un modèle de remises permettant de consacrer un pourcentage de nos dépenses à l'achat de carburant durable d'aviation par tranches de 50 000 dollars. Nous collaborons avec un consortium de véhicules électriques du nom de SWOOP qui effectue les transferts en voiture électriques vers et depuis nos liaisons Chicago-Madison et San Diego-Los Angeles, nécessitant de nombreux transferts. De plus, en 2023, nous avons changé de prestataire principal pour la location de véhicules, qui propose un plus grand pourcentage de véhicules électriques que les autres fournisseurs.

● **Durabilité des biens d'équipement et des services et produits achetés** – Par le biais de notre programme RSE relatif aux fournisseurs, nous évaluons les engagements pris par nos fournisseurs quant à la durabilité environnementale. Notre but est de donner aux fournisseurs le pouvoir de réduire leur empreinte carbone collective et d'encourager la transparence du reporting concernant leurs progrès. Réciproquement, cela nous aidera à réduire nos émissions globales de Scope 3. [En savoir plus sur notre Programme RSE relatif aux fournisseurs.](#)

● **Des trajets domicile-travail respectueux de l'environnement** – Nous soutenons nos employés en leur proposant plusieurs options régionales pour leurs trajets, notamment la gratuité du chargement des véhicules électriques, des navettes et des covoiturages subventionnés.

● **Transport durable** – L'arrivée de la série NovaSeq X permet un transport à température ambiante et donc de supprimer les transports respectant la chaîne du froid. En 2023, 352 systèmes NovaSeq X ont été envoyés. [En savoir plus sur notre approche en matière de durabilité des produits.](#)

OPÉRATIONS EMEA 2023

En 2023, notre équipe des opérations pour la région EMEA a supervisé avec succès une transition vers un système d'expédition localisé pour la chaîne du froid. Après plus d'un an d'étude et d'application d'une approche locale, l'équipe est parvenue à :

14×
réduction des
émissions de CO2

Réduire
les délais pour les matériaux critiques,
passant de plusieurs mois à quelques jours

Diminuer
les dépenses liées à l'entreposage
et à la main d'œuvre



Exploiter des installations durables

Notre approche pour réduire l'empreinte environnementale de nos installations consiste à mettre l'accent sur la conception de bâtiments écologiques et sur l'optimisation de notre gestion de l'énergie, de l'eau et des déchets.

Initiatives 2023

En tant qu'organisation accordant une grande importance aux données, nous suivons les indicateurs clés sur toutes nos installations. Cela nous permet de mesurer nos performances en matière de durabilité et d'effectuer des changements le cas échéant. Nous identifions et adoptons en permanence des stratégies afin de gérer les économies d'énergie, l'utilisation de l'eau, la mise au rebut des déchets et l'utilisation de matériaux durables.

- **Programme de tableau de bord pour les bâtiments écologiques** – Ce programme évalue les nouvelles constructions et les rénovations par rapport aux catégories de critères LEED qui évaluent les considérations relatives à l'eau, à l'énergie, aux déchets et à l'efficacité des constructions.
- **Prix WEB (Water Efficiency Building)** – Notre site de Singapour a réalisé un projet consistant à installer plus de 80 limiteurs de débit, capteurs d'eau et dispositifs de minuterie pour l'eau afin d'améliorer l'efficacité relative à l'eau, économisant ainsi environ 1 million de gallons d'eau chaque année, ce qui lui a valu de remporter le Prix WEB du Public Utilities Board de Singapour en 2022.
- **Recyclage des déchets organiques** – Les sites de Caroline du Nord, San Diego et Madison ont pris des mesures proactives afin de s'aligner sur le California Assembly Bill 1826 qui exigent des entreprises qu'elles recyclent leurs déchets organiques. Ces sites ont collaboré avec les entreprises de gestion des déchets pour une mise en place graduelle, avec notamment de nouveaux conteneurs pour les déchets organiques, des étiquettes d'instructions standardisées et des stratégies d'éducation à la gestion du changement.
- **Projet pilote sur les plastiques dans le cadre de l'économie circulaire** – Suite au succès d'un projet pilote visant à réutiliser les déchets des consommables pour d'autres applications plastiques, nous étudions actuellement des processus internes de collecte de plastiques et sélectionnons un partenaire de recyclage pour un programme mondial.

Conception de bâtiments écologiques

Nous intégrons les principes de développement durable dans la conception, la construction et l'exploitation de notre parc immobilier mondial.

Conception de bâtiments écologiques répondant à la certification LEED



- San Diego, Californie
- Singapour, SG
- Foster City, Californie
- Shanghai, Chine

Notre nouveau site de Singapour North Coast obtient la certification LEED Gold. En concevant ses produits dans un souci d'efficacité énergétique et de durabilité, Illumina Singapour a non seulement réduit son impact sur l'environnement, mais a également permis d'économiser 736 000 kWh d'énergie par an, ce qui se traduit par une réduction des coûts de 126 000 dollars par an. Des pratiques exemplaires ont été mises en place concernant l'efficacité énergétique des infrastructures et la gestion de la consommation d'eau, la gestion des déchets recyclables, les matériaux de construction respectueux de l'environnement et la qualité de l'environnement intérieur.

RENDRE NOS LABORATOIRES PLUS ÉCOLOS



Nous avons créé un partenariat avec [My Green Lab®](#) afin d'améliorer les pratiques écologiques de nos laboratoires dans le monde entier. En 2023, six de nos laboratoires ont poursuivi le processus de certification en réalisant une évaluation de référence afin d'évaluer les meilleures pratiques en matière de développement durable. Les laboratoires participants prendront part à des discussions et mettront en œuvre des améliorations en vue de la réévaluation et de la certification l'année prochaine.

Gestion de l'énergie

Nous examinons régulièrement les mesures en termes d'efficacité énergétique et les projets concernant les énergies renouvelables afin de réduire les émissions de carbone liées à nos activités. Chacun de nos sites dispose d'une réserve de projets énergétiques pour contribuer à la réduction des émissions.

- **Amélioration et optimisation des systèmes CVC** – Notre site de Singapour a commencé à modifier le système CVC des bâtiments pour parvenir à une distribution de l'air plus équilibrée, éliminer les transferts d'énergie et gagner en efficacité. Ces améliorations auront pour effet d'économiser 188 340 kWh chaque année. Singapour a également initié un projet visant à étudier les tendances d'utilisation du CVC par les usagers des locaux afin d'optimiser les programmes et gagner en efficacité, en assurant une qualité constante de l'air intérieur et en réduisant l'empreinte carbone du bâtiment. Ces améliorations auront pour effet d'économiser 70 080 kWh chaque année.
- **Passage à un éclairage LED** – Notre site de Singapour a commencé à remplacer les ampoules fluorescentes dans les espaces de production par un éclairage LED plus efficace. Ces nouvelles ampoules LED produisent moins de chaleur, ont une plus longue durée de vie et une plus grande efficacité énergétique que les ampoules fluorescentes, ce qui permet d'économiser environ 109 697 kWh par an.
- **Optimisation de l'occupation** – Notre équipe européenne de gestion des installations s'est concentrée sur un certain nombre de modifications des plannings et d'initiatives visant à modifier les comportements afin d'éteindre les équipements et de réduire le débit d'air des hottes dans les espaces inoccupés.
- **Analyse de l'automatisation des bâtiments** – Notre site de San Diego a initié un projet dans le cadre duquel seront évaluées les données sur les bâtiments, fournissant des informations sur les améliorations possibles en matière d'efficacité énergétique et opérationnelle, et cela permettra d'identifier les problèmes de contrôle et de réglage du système de CVC du bâtiment en tirant parti d'analyses et de rapports avancés sur l'automatisation des bâtiments.

OBJECTIF 2030

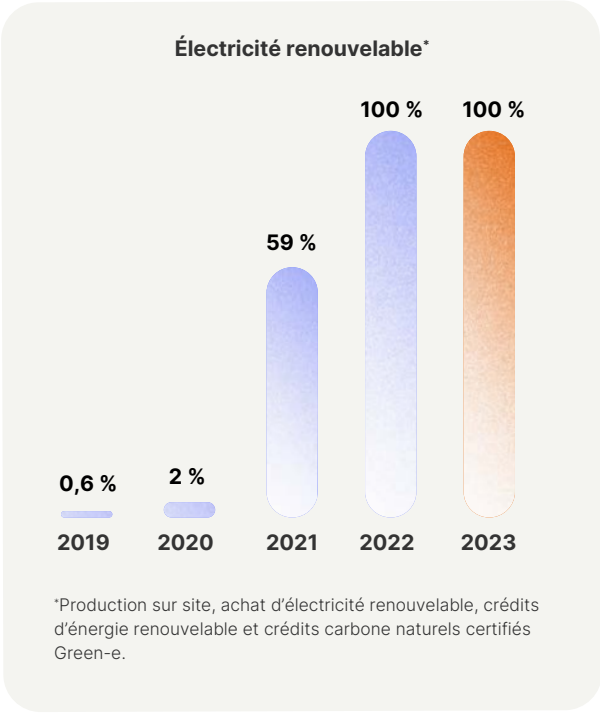
100 %

d'électricité renouvelable atteinte

PROGRÈS 2023

100 %

Grâce à une production sur site, l'achat d'électricité renouvelable et des crédits d'énergie renouvelable



Gestion de l'eau

Sur nos sites principaux*, nous avons recours à toute une variété de méthodes afin d'économiser l'eau. Nous évaluons notre consommation d'eau en comparant les emplacements de nos sites avec le classement de référence de risque de stress hydrique selon le World Resources Institute et son [Aqueduct Water Risk Atlas](#). Pour les installations ayant été identifiées comme situées dans des régions en stress hydrique, nous nous engageons à entreprendre des efforts supplémentaires en matière de planification de la gestion de l'eau.

ÉVALUATION DES RISQUES POUR L'EAU PAR SITE

- Extrêmement élevé
- Élevé
- Moyen
- Moyen à faible
- Faible

RISQUES POUR L'EAU SUR LES PRINCIPAUX SITES

San Diego, Californie

Foster City, Californie

Singapour, SG

Madison, Wisconsin

Cambridge, Royaume-Uni

Hayward, Californie

Steenoven, Pays-Bas



Optimisation des tours de refroidissement

En 2023, les équipes de nos sites de Singapour ont lancé une initiative afin de vérifier et optimiser les tours de refroidissement afin de réduire la consommation d'eau globale sans compromettre l'efficacité du système.

Après une analyse complète, notamment des niveaux de pH, de conductivité, de dureté et de corrosion, l'équipe a effectué les ajustements nécessaires afin d'optimiser le dosage des produits chimiques, réduire le gaspillage de l'eau et améliorer le système dans son ensemble.

En outre, l'équipe a identifié des opportunités d'optimiser le processus de purge, en évitant les pertes d'eau inutiles tout en préservant la qualité de l'eau.

Ces efforts d'optimisation ont permis d'économiser 3 800 000 litres d'eau par an et de réduire les coûts.

3 800 000 litres

d'eau économisés par an



Nos sites de San Diego continuent d'utiliser de l'eau recyclée pour l'aménagement paysager, les jeux d'eau et nos tours de refroidissement.

PROGRÈS 2023

25 %

d'augmentation de la consommation d'eau sur les sites principaux par rapport à l'année de référence (2 % d'augmentation d'une année sur l'autre)

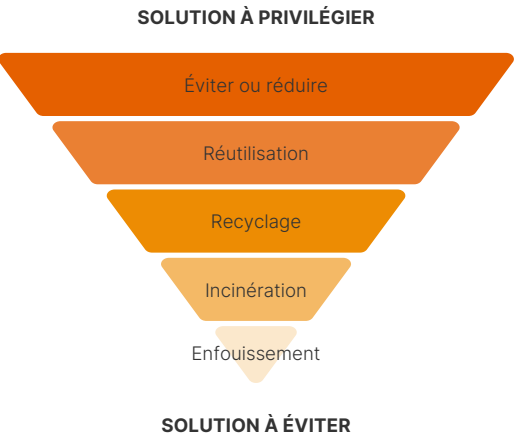
OBJECTIF 2030

10 %

de réduction de la consommation d'eau sur les sites principaux*

Gestion des déchets

Nous adoptons une approche hiérarchique de la gestion des déchets, dans laquelle la réduction de la source est l'option privilégiée et l'enfouissement la solution la moins souhaitable. Nous continuons de donner la priorité aux efforts de gestion des déchets dans le cadre de notre objectif 2030 d'alternatives à l'enfouissement.



Traitement responsable des déchets électroniques

Grâce à nos programmes de gestion des déchets, nous souhaitons réduire l'impact environnemental des déchets électroniques et garantir une gestion responsable à la fin du cycle de vie. Nous travaillons en partenariat avec e-Stewards, R2 et d'autres entreprises de recyclage certifiées afin de remettre à neuf, reconstruire et réutiliser des appareils pour aider des organisations dans le monde entier.

iRecycle – Le programme iRecycle est mené par nos employés dans la région Asie Pacifique, Moyen-Orient et Afrique (AMEA). Son but est de réduire l'empreinte environnementale liée aux déchets produits par les équipes de maintenance sur le terrain. Précédemment, les pièces des produits qui ne pouvaient être réparées par nos équipes de maintenance étaient mises en décharge. Grâce à ce programme, ces pièces ont été triées et recyclées en collaboration avec des partenaires clés. Au cours de l'année passée, le programme est sorti de sa phase pilote en Australie afin de s'étendre aux équipes de maintenance de Singapour, du Japon et de la Corée du Sud. À l'instar de l'étendue géographique du programme, le volume de pièces détachées recyclées a augmenté de 40 % pour atteindre 7 000 kg en 2023.

Déchets dangereux

Notre programme de gestion des déchets dangereux est conçu pour minimiser l'impact et gérer les matériaux de la manière la plus responsable possible pour l'environnement. Le processus suit une hiérarchie prévoyant la récupération/réutilisation, le recyclage, la valorisation énergétique des déchets, le mélange de combustibles, le traitement des eaux usées, l'incinération, l'autoclave et l'enfouissement lorsqu'il n'existe pas d'autres solutions.

Responsabilité du producteur

Nous participons à des schémas obligatoires de conformité en matière de responsabilité du producteur afin de garantir la bonne collecte, gestion et élimination. Cela comprend le recyclage des emballages, des batteries et des [déchets d'équipements électriques et électroniques \(DEEE\)](#). Conformément à la Directive européenne relative aux piles et accumulateurs, à la directive relative aux emballages et aux déchets d'emballages et à la réglementation de plusieurs États membres de l'UE, nous respectons les exigences en matière de financement de la collecte et du recyclage des batteries et des emballages fournis avec nos produits lorsqu'ils arrivent en fin de vie.

PROGRÈS 2023

56 %

de solutions alternatives à l'enfouissement, amélioration de 5 % depuis 2019

OBJECTIF 2030

90 %

de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur l'ensemble des sites principaux*

*Sites principaux : San Diego (i3, QG, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas, Chine et Singapour.

Développer des produits durables

Nous intégrons l'approche d'une « conception respectueuse de l'environnement » (DfE, pour Design for the Environment) au cœur du développement de nos produits afin de trouver des opportunités de passer à une économie circulaire, prenant en compte l'intégralité du cycle de vie des matériaux et leur fin de vie. Nous appliquons des critères environnementaux au choix des ressources, ainsi qu'à la conception, l'utilisation d'énergie, l'efficacité du traitement des données, la taille, le poids, la stabilité, la durée de vie, les exigences de températures, la gestion de la fin de vie, et plus encore.

Notre approche pour le développement de produits durables :

- Intégrer la DfE
- Optimiser la consommation électrique des systèmes de séquençage et l'efficacité du traitement
- Réduire la quantité de plastique à base de pétrole dans la conception des nouveaux produits
- Remplacer, dans la mesure du possible, l'utilisation de produits chimiques préoccupants par des alternatives plus écologiques
- Rechercher des occasions supplémentaires de nous engager dans l'économie circulaire



PROGRÈS 2023

53 %

de réduction des emballages

OBJECTIF 2030

75 %

de réduction des emballages depuis l'année de référence 2019

PROGRÈS 2023

70 %

de nos emballages secondaires et tertiaires sont recyclables, réutilisables ou compostables

OBJECTIF 2030

90 %

de nos emballages secondaires et tertiaires seront recyclables, réutilisables ou compostables



En 2022, nous avons engagé une tierce partie pour effectuer une évaluation rationalisée du cycle de vie* du kit NovaSeq X 10B 300 cycles par rapport au kit NovaSeq 6000 S4 300 cycles et avons utilisé une gigabase (Gb) de code génétique comme unité fonctionnelle. Nos observations ont démontré une réduction de 61 % de l'impact* sur le changement climatique avec le kit NovaSeq X. Armés de données sur l'impact holistique, nous mettrons ces informations à profit pour saisir de nouvelles opportunités dans les applications futures de conception respectueuse de l'environnement et les améliorations des produits en matière de durabilité.

Émissions par gigabase (Gb)

NovaSeq™ 6000	NovaSeq™ X
0,09 kg CO2 e	0,04 kg CO2 e



- 1 Fin de vie durable** – nous développons des innovations qui serviront nos clients à long terme et nous planifions la conception de sorte à prendre en compte la fin de vie de nos produits.
- 2 Ressources durables** – Nous sommes engagés à nous approvisionner en matériaux durables et notamment à réduire la quantité de plastique à base de pétrole dans la conception des nouveaux produits. Nous travaillons aussi activement à remplacer l'utilisation de produits chimiques préoccupants par des alternatives plus écologiques.
- 3 Production durable** – Grâce à nos installations durables, nous souhaitons rendre le processus de production moins énergivore, réduire l'utilisation de matériaux toxiques et recycler les déchets issus de la production dans la mesure du possible.
- 4 Logistique durable** – Nous travaillons à rendre le transport de nos produits plus efficace et durable.
- 5 Emballage durable** – Nous investissons afin que nos emballages soient recyclables, consignés et réutilisables.
Conteneurs isothermes consignés : Les conteneurs isothermes utilisés pour les envois de produits de diagnostic in vitro (DIV) réfrigérés et congelés peuvent nous être retournés pour être réutilisés.
 - Nous avons mis en place un programme de réutilisation dans le cadre duquel les conteneurs renvoyés sont inspectés, stérilisés, retraités et réutilisés.
 - L'application complète du programme permettra de réduire les émissions de 1,43 tonne de CO2 par mois grâce à ces conteneurs.

- Chaque conteneur renvoyé permet d'éviter 34 kg de déchets envoyés en décharge.

Conteneurs isothermes recyclables : Le passage à des conteneurs isothermes en papier à base de plantes a permis de mettre en place une solution recyclable à 100 %*.

- Les conteneurs recyclables et compostables à 100 % utilisent les méthodes de recyclage du papier standard.
- Les conteneurs isothermes pour les envois congelés ou réfrigérés sont fabriqués avec des matériaux renouvelables à base de plantes qui nécessitent moins d'énergie.
- Cette solution permet d'éviter 250 000 pieds cubes de matériaux envoyés en décharge pour 100 000 conteneurs.

Solutions durables réutilisables en vrac :

Les palettes isothermes pour les produits congelés et réfrigérés peuvent être utilisées de multiples façons et peuvent être retournées pour être remises à neuf et réutilisées. Cela permet de soutenir le réseau de mouvement interne et les commandes en gros des clients.

- Les installations de retour des fournisseurs les inspectent et les remettent en état pour les renvoyer à Illumina.
- Les palettes sont modulables et peuvent être mises à plat pour renvoyer facilement plusieurs unités par voie terrestre ou maritime.

- 6 Utilisation durable** – Lors de la conception de nos innovations, nous visons à créer des produits à la fois plus puissants et plus économes en énergie.

*100 % recyclable aux États-Unis et largement recyclable dans le monde.

*Sur la base d'une évaluation du marché final à New York, États-Unis.

*Le projet était conforme aux directives et exigences méthodologiques des normes ISO 14040 (2006a) et ISO 14044 (2006b) sur l'analyse du cycle de vie et du GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Report Standard (WRI/WBCSD, 2011). Cependant, étant donné qu'il s'agit d'une étude rationalisée du cycle de vie, elle ne satisfait pas à toutes les exigences de ces normes en matière de reporting.

Mettre la génomique au profit d'applications durables

Le pouvoir positif de la génomique aide à identifier, mesurer et résoudre certaines des questions de durabilité les plus compliquées et urgentes de la planète. Nos clients mettent le pouvoir de la génomique au profit d'études sur la biodiversité, la protection des espèces menacées, la conservation des écosystèmes, les pratiques agricoles durables et la recherches sur le changement climatique.



Capital naturel et biodiversité

Dans le cadre de notre approche en matière de pratiques commerciales durables et responsables,

nous avons examiné les risques et les opportunités potentiels au-delà de notre empreinte climatique dans le cadre d'une approche holistique du capital naturel et de la biodiversité. Nous avons également examiné les liens entre nos impacts directs potentiels et nos dépendances à l'égard du capital naturel, à l'aide du Taskforce on Nature-related Financial Disclosures et du Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework. À mesure que nous apprenons à cerner le lien entre la biodiversité, le capital naturel et l'économie, nous prenons conscience des possibilités de mise en œuvre de la génomique et du séquençage d'Illumina pour protéger et innover dans les futures économies favorables à la nature. [En savoir plus sur la façon dont nous gérons les risques climatiques.](#)

Agrigénomique

La génomique agricole, ou [agrigénomique](#), a favorisé et continuera de favoriser une productivité durable et d'offrir des solutions aux défis que pose l'alimentation d'une population mondiale de plus en plus nombreuse. Grâce aux technologies modernes, les agriculteurs, les sélectionneurs et les chercheurs peuvent facilement identifier les marqueurs génétiques liés aux caractéristiques souhaitables, ce qui permet de prendre des décisions éclairées en matière de culture et de sélection.

Dévoués à contribuer de manière concrète



Lancée en 2011 et attribuée chaque année, la subvention [Illumina Agricultural Greater Good Initiative](#) stimule la recherche indispensable permettant d'améliorer les pratiques durables, d'augmenter la productivité et la densité nutritionnelle des espèces de cultures et de bétail importantes pour l'agriculture Les bénéficiaires des subventions reçoivent des dons de produits Illumina pour soutenir leurs projets.

Précédents lauréats



SENAI Innovation Institute for Biosynthetics, basé à Rio de Janeiro, au Brésil, travaille sur la culture d'algues marines afin d'explorer le potentiel génétique de la séquestration du carbone, des services environnementaux et de la sécurité alimentaire. [En savoir plus](#)



L'International Institute of Tropical Agriculture (IITA) se consacre au développement de ressources génomiques pour l'igname, une culture agricole importante, riche en éléments nutritifs. L'IITA a pour objectif d'effectuer le WGS de l'igname de Guinée en provenance du Nigéria et du Bénin afin d'enquêter sur leur développement évolutif et de puiser dans leurs gènes spécifiques pour optimiser des cultures hybrides dans le cadre du programme de sélection. [En savoir plus](#)



Le Dr Bertram Brening, de l'Institut de médecine vétérinaire de l'université de Göttingen, utilise la génomique pour aider à comprendre les vulnérabilités de l'abeille européenne, l'un de pollinisateurs les plus présents faisant face à de nombreux défis, notamment le déclin de sa population. [En savoir plus](#)



Cultiver un meilleur sucre grâce à la génomique

Le scientifique Jorge Da Silva, PhD à l'Université A&M du Texas, utilise la génomique pour produire une canne à sucre plus sucrée, au rendement plus élevé, plus résistante au froid, aux parasites et à la sécheresse, et plus neutre en carbone. Les recherches de Jorge Da Silva, qui comparent la teneur en chlorophylle des feuilles, la température des feuilles et la teneur en eau relative de plusieurs génotypes de canne à sucre soumis à un cycle de sécheresse de 90 jours, ont généré une myriade de données sur les gènes qui s'expriment réellement et qui contrôlent ces caractéristiques. Des échantillons génétiques, aussi appelés germoplasmes, provenant de ces cultures ont déjà été partagés avec [l'International Society of Sugar Cane Technologies](#) et le gouvernement américain a récemment accordé une bourse à Jorge Da Silva pour qu'il porte ses recherches sur l'« energy cane », une canne à sucre cultivée spécialement pour produire du bioéthanol. [Découvrir l'intégralité de l'histoire](#)

Les systèmes de séquençage les plus récents et les plus avancés d'Illumina, NovaSeq X et NovaSeq X Plus utilisent un biopolymère dérivé de la canne à sucre dans leurs cartouches de kit de réactifs, qui peuvent être recyclées après utilisation.

Génomique de conservation

La génomique de conservation se concentre sur la caractérisation de la diversité génétique des espèces menacées et sur l'application d'outils moléculaires tels que le séquençage Illumina pour contribuer à la gestion durable des espèces et des populations menacées.

Initiatives iConserve

Le programme iConserve d'Illumina cherche à rassembler la communauté pour stimuler la préservation des espèces sauvages.



[La génomique au service de la protection des gorilles](#)



[Le séquençage pour sauver les lémuriers](#)



[Le génome du grand dauphin mis à la disposition des chercheurs](#)



[Un nouvel atlas de génomique pourrait aider à sauver les éléphants menacés](#)

Biodiversité et séquençage de l'ADN environnemental

Le séquençage de l'ADN environnemental est une méthode de plus en plus utilisée pour étudier la biodiversité et surveiller les changements dans les écosystèmes. Étant donné que les organismes rejettent de l'ADN dans leur environnement, l'analyse de l'ADN environnemental peut fournir des indices sur les espèces présentes sans perturber l'écosystème. Les applications potentielles de l'ADN environnemental comprennent la surveillance des ports, les enquêtes sur la biodiversité, l'analyse des eaux de ballast, l'analyse des sols, etc Les scientifiques utilisent notre technologie et l'ADN environnemental pour obtenir des informations qui leur permettront de développer des solutions environnementales innovantes.

Transformer les skippers sportifs en scientifiques sur le terrain

En Nouvelle-Zélande, le Cawthron Institute dirigé par Xavier Pochon est spécialisé dans la science au service de l'environnement et du développement durable. L'équipe de Xavier Pochon surveille les écosystèmes naturels à l'aide du metabarcoding, qui consiste à inspecter un échantillon environnemental en quête de microbes et de cellules laissées par de plus grands organismes, qu'il s'agisse d'espèces nouvelles ou déjà connues. Et s'agissant de la biodiversité marine, Xavier Pochon a constaté un besoin urgent de données supplémentaires.

Les méthodes traditionnelles de recherche océanographique nécessitent une observation visuelle directe ou parfois même la capture des espèces concernées, ce qui rend le processus lent, cher et

susceptible de nuire à la vie marine. Il a donc eu l'idée d'équiper les voiliers sportifs d'outils simples d'utilisation accompagnés d'une procédure afin de collecter des échantillons d'eau à des points spécifiques de leur itinéraire : une façon plus rapide, plus fiable et inoffensive pour suivre les espèces menacées, surveiller les agents pathogènes et, au fil du temps, montrer comment le changement climatique influe sur la répartition géographique des espèces.

Avec le soutien d'Illumina, Sequench et Smith-Root, l'équipe de surveillance moléculaire du Cawthron Institute a pu extraire 4,7 millions de séquences ADN, identifiant 11 000 espèces, le tout en moins de deux semaines.

[En savoir plus](#)



Le projet iConserve de séquençage du rétrovirus du koala

Le projet de séquençage concernant les koalas initié par Illumina et le zoo de San Diego représentera le plus grand pedigree de toutes les bases de données génomiques de koalas à ce jour.

En 2021, l'Australian Centre for Wildlife Genomics à l'Australian Museum a organisé le deuxième atelier sur le rétrovirus du koala (Second Koala Retrovirus (KoRV)) pour promouvoir les discussions interdisciplinaires sur le KoRV et la gestion des koalas.

L'une des recommandations finales de cet atelier reconnaissait la nécessité de mener des études longitudinales, sur plusieurs générations, afin d'enquêter sur la cause génétique de ces pathologies.

En 2023, les hôtes de l'atelier, le programme iConserve d'Illumina et le zoo de San Diego, se sont engagés à lancer une étude de ce type. Le zoo de San Diego conserve les échantillons génétiques de la plupart des koalas dont il s'occupe, y compris un certain nombre provenant de générations remontant jusqu'aux fondateurs de la population actuelle dans les années 1970. Illumina a pu procéder au séquençage du génome complet de chacun d'entre eux. Ces données, recouvrant cinq générations, sont d'une valeur exceptionnelle. [En savoir plus](#)

Notre impact en pratique



Les employés d'Illumina célèbrent la Journée internationale de nettoyage des littoraux

Plus de 100 employés dans le monde, à Singapour, en Europe et aux Amériques, se sont portés volontaires pour ramasser les déchets et protéger nos eaux de la pollution dans le cadre de la Journée internationale de nettoyage des littoraux.

51 % de déchets détournés de l'enfouissement grâce au programme Red Tag

L'équipe Operational Excellence d'Illumina, en collaboration avec l'ERG Madison Green Team, a créé le programme Red Tag, une initiative essentielle en matière de gestion des excédents. En étiquetant efficacement les éléments en surplus qui ne sont plus nécessaires et en les mettant à disposition de toute l'entreprise, le programme Red Tag renforce nos efforts afin de devenir une entreprise plus circulaire et d'améliorer nos résultats.

En 2023, le programme Red Tag dans nos locaux de Madison a permis d'éviter à 51 % du matériel (allant des équipements aux consommables de laboratoires) de partir à l'enfouissement. Sur ce nombre, 27 % de l'inventaire ont été remis en service dans d'autres espaces de laboratoire, tandis que 24 % ont été donnés à un partenaire à but non lucratif qui fournit des laboratoires et des équipements aux start-ups du secteur des biotechnologies.

Ces résultats ont été obtenus principalement grâce à des redéploiements locaux. Aujourd'hui, Red Tag est intégré à la plateforme d'amélioration continue d'Illumina, ilmpove. Cette intégration permet un redéploiement mondial de l'équipement, contribuant ainsi à nos efforts de réorientation des déchets.



Conservation marine et séquençage en mer

En 2022, Illumina et la Minder Foundation ont annoncé leur partenariat sur trois ans, pour un montant de 28 millions d'euros, afin d'améliorer la surveillance des écosystèmes marins grâce à la technologie de séquençage à haut débit d'Illumina. [Voir les dernières nouvelles.](#)



L'avenir de l'exploitation minière durable appartient aux microbes

Nos relations avec le monde de l'infiniment petit connaissent un changement de paradigme aussi important que lorsqu'il a été découvert pour la première fois au XVII^e siècle. Pendant 300 ans, nous avons cru que les microbes étaient soit des passagers clandestins omniprésents mais inoffensifs, soit des vecteurs de maladies devant être éradiqués à tout prix. Aujourd'hui, nous commençons enfin à explorer les façons dont ces créatures minuscules mais puissantes peuvent nous aider à faire face à certains de nos plus grands défis.

[En savoir plus](#)



Prix iCommute Diamond Awards remis par SANDAG

Pour la sixième année consécutive, Illumina a reçu l'iCommute Diamond Award for Excellence in Commute Programs remis par la San Diego Association of Governments (SANDAG). L'iCommute Diamond Awards décerné chaque année par SANDAG récompense les employeurs de la région de San Diego qui ont fait des progrès pour promouvoir des modes de transport alternatifs sur le lieu de travail.

Un application méconnue de la génomique : réduire l'intensité des éructations bovines

Le méthane est un gaz à effet de serre 28 fois plus puissant que le dioxyde de carbone : il est à l'origine d'un tiers du réchauffement climatique. Une seule vache peut produire jusqu'à 500 litres de méthane par jour, soit 160 kg par an, principalement par éructation. Si l'on multiplie ces

chiffres par le 1,4 milliard de bovins que compte la planète, c'est peut-être un rot, et non un battement d'aile de papillon, qui provoque un ouragan à l'autre bout du monde.

Le séquençage génomique a permis aux éleveurs laitiers de prendre plus rapidement des décisions sur leur élevage, avec une plus grande précision, en se fondant sur les valeurs génomiques d'élevage. Ils n'ont désormais plus besoin d'attendre de connaître la productivité, la fertilité ou la rusticité de la progéniture d'un taureau avant de décider d'utiliser ce dernier pour un nouvel élevage : ces valeurs génomiques d'élevage peuvent être calculées pour les animaux dès leur naissance. Cela réduit le temps entre les générations et, selon une estimation, permet aux entreprises de reproduction de taureaux de réduire leurs coûts jusqu'à 92 %.

[En savoir plus](#)





Fonctionner
de manière
responsable

Approche stratégique et impact

Nous sommes engagés à nous conduire de manière honnête, intègre, dans le respect de tous. Notre rôle de pionniers de la génomique implique la responsabilité d'innover au service du bien, en nous assurant que la technologie que nous créons et les données que nous collectons sont utilisées de manière éthique, responsable et en toute sécurité. Faire ce qui est juste est une part essentielle de ce que nous sommes, ce que nous faisons et comment nous le faisons. Nous honorons la confiance que nous accordent les patients, les clients, les employés, les actionnaires et les communautés.

OBJECTIFS CLÉS

- 1 Pratiquer une solide gouvernance et conformité d'entreprise
- 2 Agir de manière éthique, avec intégrité
- 3 S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité
- 4 Promouvoir une chaîne logistique responsable
- 5 Améliorer la qualité et la sécurité des produits

ÉLÉMENTS CLÉS 2023

3

des membres du CA sont des femmes

94,1 millions de dollars

de dépenses auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)

100 %

des installations principales* d'Illumina ont participé à des programmes d'audit menés par des tiers

97 %

des employés formés à notre code de conduite

ODD DE
L'ONU

*Sites principaux : San Diego (i3, QG, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas, Chine et Woodlands, à Singapour.



Mettre en pratique une forte gouvernance d'entreprise

En exerçant une forte gouvernance d'entreprise, nous avons pour but d'inspirer confiance dans le travail que nous faisons et dans le futur de notre entreprise.

Conseil d'administration

Notre [Conseil d'administration](#) est un groupe diversifié de leaders promouvant l'innovation scientifique. L'objectif du CA est de s'assurer que l'entreprise dispose des outils nécessaires pour accélérer le pouvoir de la génomique. Le CA a adopté des [Directives en matière de gouvernance d'entreprise](#) fondées sur un engagement à créer de la valeur pour les actionnaires, en mettant l'accent sur une gouvernance responsable. Ces directives, conjointement au [Code de conduite](#) et aux [Chartes des comités du Conseil](#), établissent un cadre pour la gouvernance d'entreprise au sein d'Illumina.

ÉLÉMENTS CLÉS DE GOUVERNANCE

- Indépendance du président du CA
- Tous les administrateurs autre que le PDG sont indépendants.
- 75 % des comités permanents sont présidés par des femmes
- Six changements d'administrateurs, deux départs et quatre arrivées
- Élection d'un nouveau PDG

Un Conseil indépendant et diversifié

Comme indiqué dans nos Directives en matière de gouvernance d'entreprise, notre entreprise souhaite que la composition du CA reflète une certaine diversité d'horizons et d'expériences, notamment en termes d'âge, de genre, de origine internationale, d'ethnie et d'expérience spécifique. Les directives requièrent également que la majorité du CA soit constituée d'administrateurs indépendants. Pour être administrateurs indépendants de l'entreprise, les administrateurs doivent remplir les critères d'indépendance établis par le NASDAQ.

Notre CA a mis en place quatre comités permanents. En savoir plus en consultant la charte de chaque comité :

- [Comité d'audit](#)
- [Comité de rémunération](#)
- [Comité de nomination/gouvernance d'entreprise](#)
- [Comité scientifique et technologique](#)

Gouvernance RSE/ESG du Conseil

L'ensemble du CA supervise les questions de RSE et, en 2022, nous avons étendu le mandat du Comité de nomination/gouvernance d'entreprise afin qu'il assiste le CA dans la supervision des questions RSE importantes, sauf si elles ont été spécifiquement déléguées à un autre comité du CA. Le Comité de rémunération continue de surveiller et de contribuer à la gestion des questions relatives à la diversité et à l'inclusion, et le Comité d'audit continue de superviser la sécurité.

[En savoir plus sur la gouvernance](#)

Toutes les informations sur le CA peuvent être trouvées sur notre [Procuration](#) et sur notre [site Internet d'entreprise](#).

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Frances Arnold, PhD
Professeur de génie chimique, de génie biologique et de biochimie à Caltech ; lauréate du prix Nobel



Caroline Dorsa
Ancienne VPE et Directrice financière, Public Service Enterprise Group



Robert S. Epstein, MD
Ancien président et directeur R&D, Medco-UBC



Scott Gottlieb, MD
Ancien commissaire, US FDA



Gary S. Guthart, PhD
Président et PDG, Intuitive Surgical



Philip Schiller
Ancien « Apple Fellow », Apple



Sue Siegel
Ancienne Directrice de l'innovation et PDG, GE Ventures

ARRIVÉE DE QUATRE NOUVEAUX ADMINISTRATEURS EN 2023



Stephen MacMillan
Président du Conseil d'Illumina ; Président et PDG de Hologic



Jacob Thaysen, PhD
PDG, Illumina



Andrew Teno
Gestionnaire de portefeuille, Icahn Capital



Scott Ullem
Directeur financier, Edwards Lifesciences

4

ans de mandat en moyenne

3

femmes administrateurs

91 %

d'indépendants

Conformité

Chez Illumina, notre Code de conduite ainsi que nos politiques et procédures de conformité en matière de lutte contre la corruption ont pour but d’encourager une conduite éthique et honnête, la conformité aux lois applicables et la protection de nos intérêts commerciaux. Notre Programme de conformité en matière de lutte contre la corruption (le « Programme de conformité ») est fondé sur les huit éléments nécessaires à un programme de conformité efficace reconnus par le bureau de l'Inspecteur général (OIG, pour Office of Inspector General) du ministère américain de la santé (US Department of Health and Human Services) et du Serious Fraud Office (SFO) (service de lutte contre les fraudes) du Royaume-Uni. Le programme fournit un cadre exhaustif permettant de détecter et empêcher les violations de la loi et des politiques de l'entreprise.

Les principes fondamentaux de notre programme de conformité sont détaillés ci-dessous. Notre programme a été structuré de façon à répondre aux besoins inhérents à la position unique d’Illumina au sein de l’industrie et de répondre aux risques auxquels notre entreprise fait face.

1. Politiques et procédures de conformité

Notre Code de conduite s’applique à tous les membres du CA, employés, cadres, entrepreneurs, distributeurs et autres partenaires commerciaux d’Illumina et a pour but de fournir au personnel un modèle afin de respecter les normes d’éthique les plus élevées et les lois applicables en la matière. Illumina dispose également d’un ensemble de politiques et procédures de conformité en matière de lutte contre la corruption et les pots de vin afin de permettre à tous d’agir conformément aux lois en vigueur, aux codes de l’industrie et à nos propres normes.

2. Gouvernance du programme de conformité

Le Directeur de la conformité et le Comité de la conformité mondiale d’Illumina ont pour responsabilité de superviser le Programme de conformité d’Illumina. Le Comité de la conformité mondiale est composé d’un groupe transversal de cadres supérieurs d’Illumina et est présidé par notre Directeur de la conformité. Ensemble, cette équipe de cadres surveille l’efficacité du Programme de conformité d’Illumina et fait part des améliorations nécessaires au Programme à la direction et au personnel concerné.

3. Formation et éducation

Illumina s’engage à s’assurer que toutes les parties prenantes comprennent clairement les lois, politiques et codes de l’industrie qui s’appliquent à nos interactions avec la communauté médicale, les organes gouvernementaux, les patients et le grand public. Nous mettons à disposition des employés des formations et des contenus pédagogiques sous diverses formes et dans plusieurs langues, reflétant la diversité de l’étendue et de la nature de nos activités et de nos employés. Notre programme de formation et notre méthodologie sont régulièrement vérifiés et révisés au besoin pour répondre aux nouveaux risques faisant leur apparition.



FORMATION

100 % des employés* suivent une formation chaque année

97 % ont terminé les formations en ligne et ont certifié avoir lu et compris le code en 2023.

*Comprend les temps pleins, entrepreneurs, consultants et stagiaires.

4. Signaler les préoccupations

Tous les membres d’Illumina ont l’obligation expresse de signaler toute violation présumée des lois applicables ou de l’une de nos politiques de conformité. Nous encourageons chacun à faire part de ses préoccupations à son supérieur, aux ressources humaines, ou directement au service Conformité. Plusieurs ressources sont disponibles pour réaliser des rapports, notamment notre [Ligne d’assistance pour la conformité et la prévention des fraudes](#), où les rapports peuvent être effectués de manière anonymes (dans la mesure où la loi l’autorise) 24 h/24, 7 j/7. Notre Code de conduite interdit formellement toute sorte de représailles à l’encontre de quiconque signalant de bonne foi une violation présumée de la loi ou de nos politiques.

5. Contrôles et audits internes

Illumina surveille l’efficacité du Programme de conformité en développant et mettant en œuvre un plan de contrôle et d’audit réalisé chaque année. La portée et la nature des politiques et des interactions soumises à cette vérification diffèrent d’une année sur l’autre en fonction des risques auxquels Illumina fait face et des changement dans le paysage réglementaire.

6. Réponse aux violations de conformité

Illumina prend au sérieux toutes les violations de ses politiques de conformité et s’engage à prendre des mesures correctives le cas échéant. Les violations signalées en interne et via la ligne d’assistance, ainsi que celles découvertes dans le cadre de nos efforts de contrôle et d’audit, font sans délai l’objet d’une enquête et de mesures correctives appropriées. De plus, ces violations nous fournissent des renseignements pour notre plan annuel de contrôle et toute amélioration de nos politiques ou de nos contenus pédagogiques qui pourrait s’avérer nécessaire.

7. Directives disciplinaires

Pour continuer à exercer un emploi au sein d’Illumina ou y être affilié, il est obligatoire d’adhérer au Code de conduite. Nous prenons les mesures disciplinaires nécessaires en cas de violation de la politique de manière cohérente, sans tenir compte du niveau, de la fonction, de l’influence ou de la valeur perçue d’une partie prenante pour l’entreprise. Nos Directives disciplinaires sont communiquées de manière claire et mises à disposition de tous les employés.

8. Évaluation des risques

L’efficacité du Programme de conformité d’Illumina est régulièrement évaluée par notre équipe de conformité à l’aide de divers outils permettant de mettre en lumière les lacunes des procédures et d’effectuer les modifications en réponse aux changements opérationnels et à toute modification du paysage réglementaire régissant nos activités. Nous communiquons régulièrement avec toutes les parties prenantes, notamment les cadres, les employés, les distributeurs et les entrepreneurs, afin de nous assurer que notre Programme est modifié, le cas échéant, de manière à répondre aux principaux domaines de risques pour Illumina.



POLITIQUES CLÉS

- [Code de conduite](#)
- [Cadre du programme de conformité](#)
- [Lutte contre la corruption](#)
- [Comportement anticoncurrentiel](#)
- [Interactions avec les professionnels et organisations du domaine de la santé](#)
- [Informations de conformité](#)
- [Information sur l'éthique](#)
- [Charte du comité consultatif d'éthique](#)
- [Membres du comité consultatif d'éthique](#)

Gestion des risques

Illumina a adopté une approche d'évaluation et de gestion des risques à l'échelle de l'entreprise. Nous nous efforçons de garantir que tous les employés adhèrent à nos protocoles en matière d'éthique et de conformité. Notre cadre de Gestion des risques d'entreprise (GRE) a été mis en place de sorte à anticiper, évaluer, contrôler, gérer et signaler les risques susceptibles de compromettre nos activités et identifier les problèmes et opportunités émergents.

Nous avons mis en place un plan global de continuité des activités (PCA) afin de réduire les risques d'exposition et d'atténuer l'impact des évènements négatifs sur nos activités. La norme ISO 22301:2019 sert de cadre en matière de continuité des affaires pour ce programme. De plus, le Service d'audit interne évalue les risques de manière indépendante et objective, et transmet ses observations au Comité d'audit du Conseil d'administration chaque trimestre.

Nos évaluations des risques prennent en compte diverses données quantitatives et qualitatives, notamment :

-  **Affaires et finances**
-  **Qualité des produits**
-  **Opérations**
-  **Employés**
-  **Juridique et réglementation**
-  **Hygiène, sécurité et environnement**
-  **Marque et réputation**
-  **Climat (physique et transition)**

[En savoir plus sur nos facteurs de risque dans notre 10K.](#)

Résilience climatique

Chez Illumina, nous pensons que le changement climatique est l'un des axes essentiels pour un futur durable, juste et résilient pour tous. Nous sommes dévoués à agir en faveur du climat et à intégrer une planification en matière de résilience climatique au sein de notre programme de gestion des risques. Pour plus d'informations, voir le chapitre **Intégrer le développement durable** et se reporter à l'**Annexe** pour plus de détails sur notre indice du Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) (Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat).



Éthique et intégrité dans les affaires

Nous nous engageons à montrer le meilleur de notre personnel, de nos pratiques et de nos objectifs. L'intégrité et la loyauté sont au cœur de nos valeurs et de notre façon d'agir dans le cadre professionnel et sur le marché.

Comité consultatif d'éthique

Nous sollicitons les conseils de notre Conseil consultatif d'éthique sur une variété de questions stratégiques, notamment des recommandations concernant les nouvelles technologies, politiques et réglementations pertinentes dans le secteur de la génomique. Nous nous réunissons avec le Conseil consultatif d'éthique chaque trimestre. Sa mission consiste notamment à apporter des avis stratégiques à Illumina sur :

- Les nouvelles politiques et réglementations pertinentes dans le secteur de la génomique ou pour les intérêts de l'entreprise
- Les questions éthiques soulevées par des technologies ou produits en particulier



Clement Adebamowo,
BM, ChB, ScD,
FWACS, FACS



Leslie Biesecker, MD



Glenn Cohen, JD



Freda Lewis-Hall, MD,
DFAPA, MFPM



Nita Farahany,
JD, PhD



Charmaine Royal,
MS, PhD

Utilisation éthique des technologies génomiques

Illumina est fermement engagée à ce que les technologies génomiques soient utilisées au bénéfice de l'humanité. Notre Politique en matière de droits humains et nos accords avec les clients définissent nos attentes quant à la conduite éthique des affaires, l'utilisation de notre technologie et les mesures que nous pouvons prendre en cas de violation éventuelle. Nous avons renforcé et amélioré nos processus de supervision et de responsabilité afin de contrôler et faire appliquer ces engagements, et de faire en sorte d'éviter les ventes susceptibles de résulter en une mauvaise utilisation ou de poser des problèmes en matière de droits humains avant qu'elles n'aient lieu. Illumina s'engage à enquêter sur les signalements potentiels concernant une mauvaise utilisation des produits et n'hésitera pas à cesser de vendre aux partenaires commerciaux en cas de violation avérée en matière d'éthique ou de droits humains.

INITIATIVES CLÉS

- Comité consultatif d'éthique
- Cadre de supervision et de responsabilité en matière de droits humains
- Évaluation de l'impact sur les droits humains
- Évaluation de la chaîne d'approvisionnement en matière de droits humains
- Évaluation de l'impact de l'analyse connectée d'Illumina (notamment analyse éthique concernant l'IA, la confidentialité et les droits humains)
- Comité sur l'intelligence artificielle générative
- Comité sur les points à prendre en compte en matière de partage international des données génomiques par les industries des technologies de la santé

Principes d'éthique en matière d'intelligence artificielle

Illumina s'engage à améliorer la santé humaine en libérant le pouvoir du génome. Notre mission guide tout ce que nous faisons, notamment les technologies que nous développons. Illumina crée et utilise des systèmes d'intelligence artificielle pour améliorer la qualité de séquençage parmi les meilleurs de l'industrie, alimenter les connaissances apportées par les données, améliorer la compréhension du lien entre la variation génomique et la santé/les maladies, et faire avancer la génomique. Nous définissons les systèmes d'IA comme ceux impliquant l'apprentissage machine (machine learning), l'apprentissage profond (deep learning) et la modélisation prédictive (predictive modeling). Illumina s'engage à développer et utiliser l'IA conformément aux lois applicables et aux principes directeurs suivants :

- sur la transparence
- Conception axée sur les valeurs
- Diversité, non discrimination et loyauté
- Responsabilité

EN SAVOIR PLUS

[Principes d'éthique en matière d'intelligence artificielle](#)

Marketing éthique

Les affirmations que nous faisons à propos de nos produits doivent être véridiques et exactes. Toutes les informations que nous fournissons à nos clients à propos de nos produits, y compris ceux impliqués dans la fourniture de services de santé, doivent correspondre à l'étiquetage pertinent et aux exigences légales et réglementaires locales.

NOS RESPONSABILITÉS

- Représenter nos produits et services de manière loyale, véridique et exacte, et les promouvoir uniquement pour les utilisations approuvées.
- Tout contenu publicitaire ou promotionnel doit adhérer à nos directives et politiques concernant les contenus publicitaires et promotionnels.
- Ne pas créer, que ce soit pas déclaration ou omission, d'impressions trompeuses dans des contenus publicitaires, marketing ou commerciaux, ou dans toute autre présentation.
- Ne pas utiliser de messages ou contenus marketing n'ayant pas été convenablement vérifiés et approuvés selon les procédures et politiques de l'entreprise.
- Ne pas surévaluer l'efficacité de nos produits, sous-estimer ou minimiser les risques liés à nos produits, ou prononcer des allégations fausses ou illégales concernant les produits ou services d'un concurrent, ou faire des comparaisons avec ceux-ci.

Soutenir les droits humains de toutes les parties prenantes

Nous nous engageons à respecter les droits humains et à traiter chaque partie prenante avec dignité et respect.

Dans la mesure où elle reconnaît que seuls les gouvernements ont le pouvoir de devenir partie ou d'être liés par des accords internationaux, Illumina respecte les principes fondamentaux contenus dans la Charte internationale des droits humains (c'est à dire, la Déclaration universelle des droits de l'Homme de l'ONU, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques, et le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels), la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail et les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. En tant que membre du Pacte Mondial des Nations Unies, Illumina s'engage à intégrer ces principes dans sa stratégie, sa culture, ses activités et ses relations avec ses partenaires commerciaux.

ENGAGEMENTS CLÉS DE NOTRE POLITIQUE EN MATIÈRE DE DROITS HUMAINS

- Conduite éthique des affaires
- Protection de la vie privée
- Code de conduite des fournisseurs
- Lieu de travail sûr
- Droit d'exercer la liberté d'association
- Élimination du travail des enfants, du travail forcé et du trafic d'êtres humains
- Égalité des chances et non-discrimination
- Salaires et horaires de travail équitables

[Lire l'intégralité de la Politique en matière de droits humains.](#)



POLITIQUES CLÉS

[Politique en matière de droits humains](#)

[Politique en matière de minéraux sans conflit](#)

[Déclaration 2023 d'Illumina sur l'esclavage moderne](#)

Évaluation de l'impact sur les droits humains

En 2022, nous avons réalisé notre première évaluation de l'impact sur les droits humains conformément aux principes directeurs des Nations unies. Pour ce faire, nous avons évalué nos politiques internes et nos communications externes, et avons cherché à répertorier les principaux impacts réels et potentiels sur les droits humains. Nous avons ensuite conçu cette évaluation afin d'identifier les principaux impacts d'Illumina sur les droits humains, les pratiques actuelles de protection et de promotion de ces droits, et les façons dont Illumina peut continuer à renforcer ses pratiques en matière de droits humains.

Nous avons examiné la Charte internationale des droits humains, la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail et les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

Nous avons identifié quatre principaux impacts sur les droits humains :

- Droit à l'équité et à la non-discrimination
- Droit à la vie privée
- Droit de jouir du meilleur état de santé possible et de bénéficier des progrès scientifiques et de leurs applications
- Droit à la protection contre le travail forcé et l'esclavage moderne

En 2023, nous avons continué notre engagement auprès des parties prenantes internes au sein de tous les départements d'Illumina afin de comprendre de quelle manière Illumina affecte ces principaux droits humains et afin d'identifier les opportunités d'évolution dans chaque domaine. Nous avons élargi nos pratiques actuelles afin de protéger et promouvoir le droit à la protection contre le travail forcé et l'esclavage moderne en collaborant avec une tierce partie afin de nous aider à mettre en place une diligence raisonnable en matière de droits humains dans le cadre de notre chaîne d'approvisionnement. Cette diligence raisonnable nous permet d'identifier les domaines de notre chaîne d'approvisionnement présentant de plus hauts risques et les opportunités d'Illumina de s'impliquer auprès des fournisseurs afin de remédier aux risques en matière de droits humains. Illumina s'engage à travailler directement avec les fournisseurs à plus haut risque afin de remédier aux risques en matière de droits humains qui ont été identifiés.

Nous continuerons à travailler dans l'ensemble de l'entreprise pour nous améliorer constamment et soutenir les efforts existants.



Politiques publiques

Notre participation proactive auprès des acteurs intervenant en matière de politique publique permet de partager des informations précises et fiables sur la génomique et de plaider en faveur de politiques garantissant et promouvant un large accès à celle-ci. Illumina participe aux processus politiques auprès des gouvernements et organisations du monde entier pour impliquer et éduquer les décideurs politiques et les acteurs clés sur les questions qui affectent nos missions et nos activités.

Nos interactions avec les décideurs politiques doivent être alignées avec nos valeurs essentielles, nos responsabilités éthiques et nos obligations légales. Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise et le Conseil d'administration d'Illumina supervisent les pratiques en matière de politiques publiques et de contributions. Le Comité se tient responsable d'assurer que toutes les activités politiques d'Illumina promeuvent un engagement éthique et transparent, fassent avancer la mission de l'entreprise et respectent les lois applicables et les exigences en matière de reporting. De manière annuelle, nous fournissons des informations actualisées concernant nos priorités en matière de politiques publiques, nos contributions politiques, nos dépenses de lobbying et des informations au sujet de nos principales adhésions. Notre équipe mondiale des affaires gouvernementales est chargée des activités de plaidoyer. Illumina ne dispose pas de comité d'action politique mais fait toutefois appel à des conseillers stratégiques externes qui soutiennent nos engagements internationaux auprès des décideurs politiques et des parties prenantes clés. Ces conseillers peuvent aussi fournir une expertise sur des politiques et des questions régionales spécifiques.

Illumina se conforme à toutes les lois et exigences applicables en lien avec ses activités politiques à l'échelle mondiale. Ces lois exigent généralement de rendre compte des activités de lobbying et de se conformer aux lois applicables en matière de cadeaux.

Les rapports effectués au nom d'Illumina sont disponibles au public dans les bases de données gouvernementales suivantes :

- [Office of the Clerk, US House of Representatives \(Bureau du greffier de la Chambre des représentants des États-Unis\)](#)
- [Secretary of the Senate, US Senate \(Secrétaire du Sénat des États-Unis\)](#)
- [Lobbying Disclosure, California Secretary of State \(Divulgarion des activités de lobbying, Secrétaire d'État de Californie\)](#)
- [Registre de transparence de la Commission européenne](#)
- [Texas Ethics Commission \(Commission d'éthique du Texas\)](#)

Il est primordial de plaider en faveur de politiques publiques garantissant et permettant un large accès aux technologies de génomique. En 2023, nous avons concentré notre engagement auprès des décideurs publics sur les éléments suivants :

- Progrès de la médecine de précision
- Adoption et remboursement des tests génétiques
- Adoption et remboursement des tests prénatals non invasifs
- Adoption et financement de la surveillance génomique des maladies infectieuses
- Promotion des opportunités dans le domaine des STEM

Associations professionnelles et adhésions

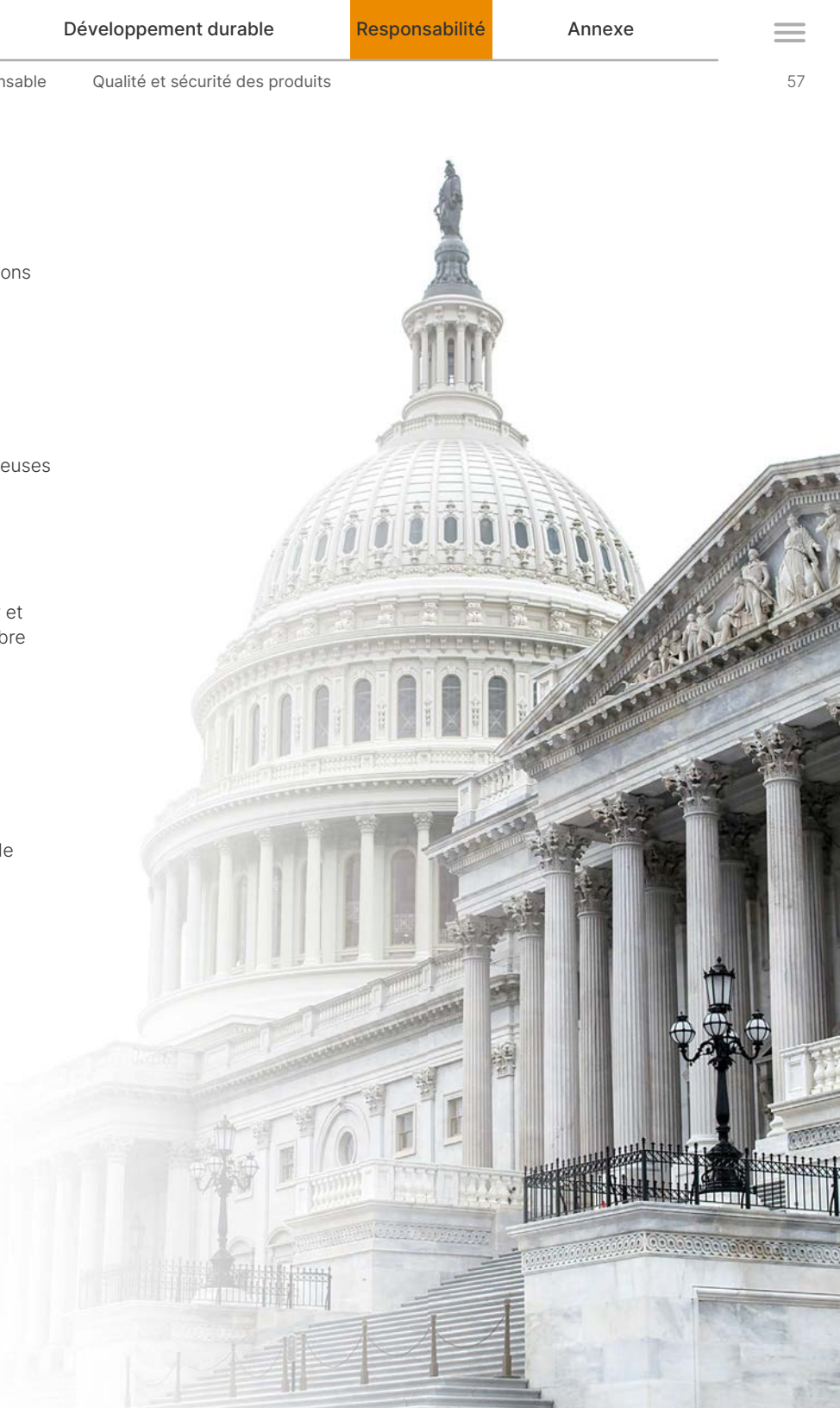
Illumina prend part à diverses associations professionnelles afin de collaborer et échanger des idées. Nous payons des cotisations annuelles à un certain nombre d'association professionnelles et industrielles, dont certaines en utilisent une part à des fins de dépenses politiques et de lobbying, non déductibles au niveau fédéral et de l'État. Nous divulguons nos adhésions aux associations professionnelles pour lesquelles nous avons versé plus de 5 000 dollars au cours de l'année précédente, ainsi que le montant des cotisations.

Pour les associations professionnelles dont les cotisations sont supérieures à 50 000 dollars, nous divulguons également la part non déductible de ces paiements en vertu de la Section 162(e)(1)(B) de l'Internal Revenue Code (code fiscal américain), tels que les paiements auprès d'organisations désignés aux sections 501(c)(4) et 501(c)(6).

EN SAVOIR PLUS

[Politique d'entreprise en matière de contribution politique](#)

[Rapport sur les dépenses relatives aux contributions politiques, Rapport sur les associations professionnelles et les adhésions significatives](#)



Confidentialité des données et cybersécurité

Tandis que nous développons l'accès à la génomique dans le monde, nous devons aussi respecter et sécuriser la confidentialité des données.

Les données génomiques alimentent un progrès positif dans le monde. Nous nous dévouons à développer, maintenir et promouvoir les plus hautes normes de confidentialité pour les données génomiques. Nous développons, mettons en œuvre et vérifions les pratiques, les politiques et le langage contractuel relatifs à la confidentialité, et nous nous assurons que l'intégration de la confidentialité est une priorité dans toute l'entreprise. Notre Politique de confidentialité régit la manière dont nous utilisons, maintenons, protégeons, divulguons et transférons les informations personnelles.

EN SAVOIR PLUS

[Politique de confidentialité](#)

[Principes en matière de vie privée](#)

[Rapport sur la transparence en matière de vie privée](#)

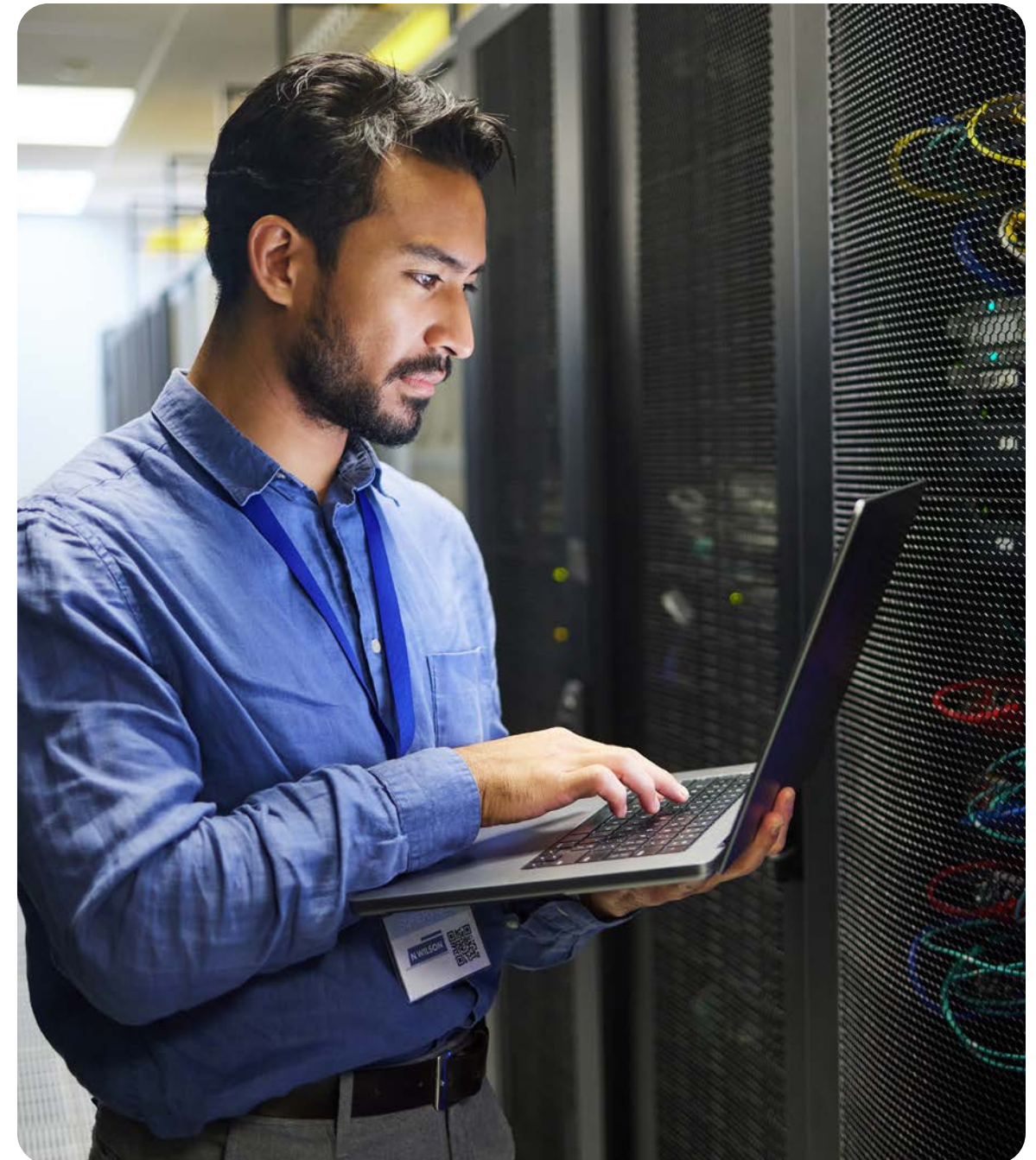
Nos principes en matière de vie privée

Nous pensons qu'une gestion responsable des données, fondée sur la mise en place de solides protections en matière de confidentialité et de sécurité des données, est essentielle pour promouvoir la confiance et soutenir l'innovation. Illumina s'engage à manipuler les données personnelles conformément aux lois applicables et aux principes directeurs suivants :

- sur la transparence
- Utilisation éthique
- Gestion responsable
- Responsabilité

initiatives clés en 2023

- Direction d'un groupe de travail de l'industrie pour produire l'International Genomic Data Sharing by Health Technologies Industries: Points to Consider (points à prendre en compte dans le partage des données génomiques par les industries des technologies de la santé) et présentation du fruit de ce travail à la Global Alliance for Genomics and Health (GA4GH)
- Obtention de l'auto-certification EU-US et Swiss-U.S. Data Privacy Framework (DPF)
- [Élargissement de la gamme](#) de produits de notre portefeuille de bioinformatique cloud en vue de la certification ISO 27701 de 2024 en matière de protection de la vie privée
- Inscription au MedTech Europe Data Protection Committee



Cadre de cybersécurité

Nos technologies et services impliquent fondamentalement la manipulation de grandes quantités de données de génomique et de santé devant faire l'objet d'une protection, ce qui rend la cybersécurité essentielle à la réalisation de la mission de notre entreprise.

EN SAVOIR PLUS

[Déclaration d'Illumina sur la sécurité et la confidentialité des données](#)

RÉFÉRENCES CLÉS

- Cadre de cybersécurité NIST
- ISO 27001
- ISO 13485
- Règlement général sur la protection des données (RGPD)
- California Consumer Privacy Act (CCPA)
- Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA)
- Clinical Laboratory Improvement Amendments (CLIA)



MOIS DE L'ÉDUCATION À LA CYBERSÉCURITÉ

Chaque année, en octobre, nous célébrons le Mois de l'éducation à la cybersécurité qui sensibilise aux événements, menaces et attaques de cybersécurité ainsi qu'aux meilleures pratiques que les employés peuvent suivre afin d'aider Illumina à protéger ses données des cybermenaces.

Nous avons observé une augmentation de **8 %** de la participation totale et une augmentation de **11 %** pour les participants uniques par rapport à l'année dernière.

Les cinq piliers de nos initiatives en matière de cybersécurité

1

Gouvernance du programme

- Menée par le Responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI)
- Le Comité d'audit du CA est tenu informé chaque trimestre des questions de cybersécurité
- Évaluation annuelle par rapport au Cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology (NIST)*
- Formation annuelle des employés et entrepreneurs
- Le travail par des tiers nécessite une évaluation des risques de cybersécurité avant tout engagement

2

Partenariats

- Healthcare Information Sharing and Analysis Center (H-ISAC)
- Domestic Security Alliance Council (DSAC)
- Information 2 Systems Security Association International (ISSA)
- Society for Information Management San Diego (SIM)
- Table ronde du Directeur des systèmes d'information
- InfraGard

3

Conception et mise en place sécuritaires des produits

- Menées par le Responsable de la sécurité des produits (RSP)
- Garantir des produits sécurisés dès la conception et sécurisés lors du déploiement
- Mettre en œuvre des mesures d'atténuation des risques dans le cadre du processus de conception et de développement des produits
- Produits cloud conformes aux certifications ISO 27001 (sécurité) et ISO 27701 (confidentialité)
- Initiative pour la protection des données dès la conception et par défaut
- Programmes de renforcement des produits logiciels d'Illumina afin de respecter les pratiques de sécurité de l'industrie

4

Analyse des risques et tests de sécurité

- Évaluer en permanence les risques de cybersécurité
- Effectuer des tests de sécurité internes et externes pour les produits logiciels cloud
- Réaliser de analyses statiques régulières pour les produits logiciels cloud
- Mettre en place un plan et une équipe de réponse aux incidents pour gérer les perturbations liées à la cybersécurité, avec des plans d'urgence et de continuité des affaires
- Mener des analyses internes de vulnérabilité
- Déployer des tests internes simulant des cyberattaques

5

Protection des données

- Protection des données conformément aux lois applicables et aux meilleures pratiques de cybersécurité*
- Protection et confidentialité des données alignées sur les normes établies par le RGPD, le CCPA, le HIPAA et d'autres réglementations ainsi que sur les politiques d'Illumina en matière de confidentialité et de protection des données
- Qualité des données garantie par laboratoires CLIA grâce à des évaluations régulières de la confidentialité, de la sécurité et du respect du cadre HIPAA
- Fonctions de sauvegarde permettant de chiffrer et stocker les données dans des formats immuables pour assurer la confidentialité et l'intégrité des données
- Le portefeuille de logiciels connectés d'Illumina offre une protection au niveau de l'entreprise avec un large éventail d'options de déploiement

*Concerne seulement les produits cloud, ne concerne pas les instruments.

Chaîne d'approvisionnement responsable

Nos fournisseurs sont essentiels à notre mission. Ensemble, nous amplifions l'impact positif sur les clients que nous servons et les communautés au sein desquelles nous travaillons.

Vue d'ensemble de la chaîne d'approvisionnement

La chaîne d'approvisionnement mondiale d'Illumina est composée de fournisseurs, sous-traitants, partenaires de distribution, sites de fabrication, centres de distribution et de clients. Nous considérons qu'il est essentiel de travailler avec des fournisseurs qui partagent notre engagement d'intégrité et qui encouragent une culture de l'éthique. Nous voyons nos fournisseurs comme des partenaires dans nos efforts à œuvrer pour un futur plus équitable et durable pour tous.

Nos fournisseurs proposent tant des matériaux d'emballage standard que des réactifs hautement sophistiqués. Nous définissons notre base de fournisseurs, directs et indirects, en fonction des catégories, segments et sous-catégories. Les catégories sont définies en fonction d'un produit ou d'un service spécifique. Chaque catégorie est divisée en segments, par exemple les fournisseurs stratégiques. Les sous-catégories dépendent du produit, de la région ou du service. Nous nous approvisionnons en composants, logiciels, équipements et services dans plus de 75 pays.

Code de conduite des fournisseurs

Nos fournisseurs sont tenus de respecter les mêmes normes de conduite des affaires que celles que nous nous imposons à nous-mêmes. Nous leur demandons de respecter les normes de conduite décrites dans notre [Code de conduite des fournisseurs](#) et de faire preuve de responsabilité sociale et environnementale. Tous les nouveaux fournisseurs doivent accepter le Code de conduite des fournisseurs afin de terminer le processus d'intégration.

Le Code de conduite des fournisseurs est conforme aux engagements que nous avons pris en tant que signataire du [Pacte mondial des Nations unies](#) et membre du Dow Jones Sustainability World Index.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils :

- Respectent les réglementations locales, américaines et internationales applicables
- Respectent les droits de l'homme de leurs employés et la [Politique d'Illumina en matière de droits de l'homme](#)
- Garantissent un lieu de travail sûr et sain
- Fassent preuve de responsabilité sociale et environnementale
- Mènent leurs activités de manière éthique

Nos outils de Demandes de renseignement (RFI) intègrent des analyses de l'impact social et environnemental lorsqu'il s'agit d'évaluer de potentiels fournisseurs.

Nous intégrons dans notre Code de conduite des fournisseurs l'obligation pour ces derniers de s'engager à réduire leur empreinte environnementale et exigeons de nos fournisseurs stratégiques qu'ils l'acceptent lors de l'émission de tout bon de commande.



NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



Lutte contre l'esclavage moderne

Illumina s'engage à mener ses activités avec intégrité et en toute légalité. Nous travaillons sans cesse à renforcer nos pratiques afin de garantir qu'aucune sorte de trafic d'êtres humains, esclavage ou travail forcé ou obligatoire (« esclavage moderne ») n'ait lieu dans quelque partie que ce soit de nos activités ou de notre chaîne de valeur mondiale. Nous veillons également à ce que nos partenaires commerciaux n'aient recours à aucune forme d'esclavage moderne dans le cadre de la fourniture de biens ou de services. En 2023, nous avons actualisé notre Déclaration sur l'esclavage moderne pour y inclure des informations relatives à la loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement. Des informations supplémentaires sont disponibles dans notre [Déclaration sur l'esclavage moderne 2023](#).

Minéraux sans conflit

Illumina soutient les efforts internationaux visant à garantir qu'aucun minerai de conflit ne profite directement ou indirectement aux groupes armés de la République démocratique du Congo ou des pays limitrophes. À cette fin, Illumina demande à ses fournisseurs de respecter le [Code de conduite de la Responsible Business Alliance \(RBA\)](#). Conformément à notre [Politique en matière de minéraux sans conflit](#), nous demandons à tous nos fournisseurs de mettre en place leurs propres programmes de diligence raisonnable afin de garantir que les chaînes d'approvisionnement sont exemptes de minéraux de conflit et de mettre lesdites mesures de diligence raisonnable à notre disposition sur demande de notre part. Illumina évalue régulièrement ses fournisseurs pour s'assurer qu'ils respectent ses attentes et ses valeurs.

Contrôles et respect des procédures

Nous établissons des relations uniquement avec les partenaires commerciaux partageant notre engagement à respecter toutes les obligations légales et éthiques. Nous ne faisons jamais affaire en connaissance de cause avec des partenaires commerciaux employant des mineurs, ayant recours au travail forcé ou utilisant des châtiments corporels pour punir leurs employés, même dans le cas où de telles pratiques sont autorisées par la loi.

Nous faisons preuve de diligence raisonnable quant aux nouveaux partenaires commerciaux afin de vérifier s'ils satisfont aux normes que nous nous imposons. Ce processus implique de réaliser des évaluations initiales des risques lors de l'intégration de nouveaux fournisseurs et de réaliser des évaluations de performance régulières. De plus, pour les domaines de la chaîne d'approvisionnement présentant de plus grands risques, nous prenons des mesures supplémentaires pour renforcer nos stratégies de réduction des risques. Avant de faire affaire avec un fournisseur, nous utilisons des outils fournissant des listes de sanctions régulièrement mises à jour par les gouvernements du monde entier permettant d'identifier les entreprises et les personnes impliquées dans des activités criminelles telles que le blanchiment d'argent, le financement de groupes paramilitaires, etc. En outre, nous avons recours à des outils permettant de contrôler en permanence notre base de fournisseurs au sujet des potentiels éléments à risque, comme la stabilité financière, le changement de direction, les actualités, etc.

Nous encourageons tous les employés et partenaires commerciaux à signaler les potentielles violations ou préoccupations via tout un éventail de dispositifs, notamment auprès de notre équipe juridique et/ou de notre [site web ou ligne d'assistance de signalement pour la conformité et la prévention des fraudes](#).

Partenaires de distribution

Nos produits sont disponibles dans le monde entier grâce à un solide réseau de partenaires de distribution. Nos partenaires offrent non seulement un accès essentiel à nos produits dans le monde entier, mais fournissent également le même niveau de vente, de marketing, de service et d'assistance que celui que nous offrons directement à nos clients. Le [Code de conduite des partenaires de distribution d'Illumina](#) oblige les partenaires de distribution à respecter le même engagement qu'Illumina en matière d'intégrité dans les affaires, de conduite éthique sur le marché, de respect de toutes les lois applicables et des éléments fondamentaux des droits humains. Illumina est membre de l'Advanced Medical Technology Association (AdvaMed) et de MedTech Europe. Les partenaires de distribution doivent respecter les dispositions applicables du [Code d'éthique d'AdvaMed](#) et du [Code de pratiques commerciales éthiques de MedTech Europe](#).

EN SAVOIR PLUS

- [Code de conduite des partenaires de distribution](#)
- [Déclaration d'Illumina sur l'esclavage moderne 2023](#)
- [Politique en matière de minéraux sans conflit](#)
- [Prise de position sur l'utilisation responsable des cellules souches](#)
- [Prise de position sur l'expérimentation animale](#)

Chaîne d'approvisionnement durable

Nous nous engageons avec nos fournisseurs stratégiques et nos partenaires commerciaux sur les questions liées au climat et leur imposons les mêmes normes de conduite des affaires que celles que nous nous imposons. Conformément à notre Code de conduite des fournisseurs, ces derniers ont l'obligation de s'engager à réduire leur empreinte environnementale et nous exigeons de nos fournisseurs stratégiques qu'ils l'acceptent lors de l'émission de tout bon de commande.

Programme RSE relatif aux fournisseurs

En 2023, nous avons lancé un projet continu visant à renforcer notre programme RSE relatif aux fournisseurs en actualisant nos critères d'évaluation pour les nouveaux fournisseurs. En analysant les réglementations clés, les cadres de reporting et les méthodologies des évaluateurs RSE tiers, nous avons développé un processus d'évaluation qui nous aidera à suivre les performances de nos fournisseurs en matière d'émissions et de RSE. En améliorant cette mesure des données RSE des fournisseurs, nous pouvons suivre plus précisément nos performances RSE et en rendre compte par rapport aux objectifs à court et long terme. À l'avenir, nous prévoyons d'approfondir notre engagement avec les fournisseurs clés concernant leurs performances RSE et de travailler collectivement pour atteindre des objectifs communs.

Nous avons également élargi nos pratiques actuelles afin de protéger et promouvoir le droit à la protection contre le travail forcé et l'esclavage moderne en collaborant avec une tierce partie afin de nous aider à mettre en place une diligence raisonnable en matière de droits humains dans le cadre de notre chaîne d'approvisionnement.

Gestion des émissions de Scope 3

Nous savons que notre empreinte environnementale va au-delà des murs de nos installations et nous travaillons avec les groupes fonctionnels pertinents afin de réduire encore plus les émissions de notre chaîne de valeur. En 2021, nous avons évalué 100 % de notre chaîne d'approvisionnement dans le cadre de la collecte de données sur nos émissions de Scope 3. Découvrez nos [efforts de réduction des émissions de Scope 3](#).



Diversité des fournisseurs

Nos efforts en matière de diversité des fournisseurs ont pour but de cultiver une base de fournisseurs reflétant la diversité de nos communautés, clients, employés et des économies locales au sein desquelles nous travaillons.

Nous sommes conscients qu'une base diversifiée de fournisseurs offre un avantage concurrentiel en mettant à profit les expériences uniques et les solutions créatives des fournisseurs. Notre programme, supervisé par un Comité de gouvernance de la diversité des fournisseurs, encourage les opportunités de partenariat pour les fournisseurs aux États-Unis qui sont détenus, gérés et contrôlés à au moins 51 % par un groupe diversifié éligible.

Cela inclus notamment, sans toutefois s'y limiter, les fournisseurs :

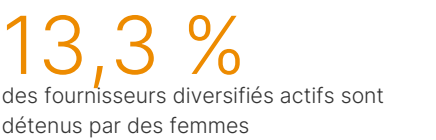
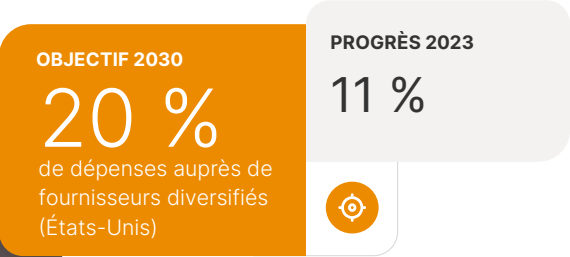
- Détenus par des femmes
 - Détenus par des personnes issues de minorités
 - Détenus par des vétérans
 - Détenus par des personnes handicapées
- Détenus par des personnes LGBTQ+
 - Détenus par des personnes socialement et économiquement défavorisées
 - Certifiés « petite entreprise »

Partout, nous encourageons le recours à des entreprises locales chaque fois que possible afin de soutenir les économies au sein desquelles nos employés vivent et travaillent.

Dans le cadre de nos contrôles opérationnels visant à intégrer la diversité des fournisseurs dans notre gestion des fournisseurs, nous exigeons que nos managers chargés de l'approvisionnement suivent une certification interne obligatoire sur la diversité des fournisseurs sur notre plateforme d'apprentissage (LMS). En 2023, nous prévoyons d'inclure une vérification sur la diversité dans nos processus de Demande d'information et de Demande de proposition, renforçant ainsi les contrôles visant à encourager la diversité des fournisseurs.

EN SAVOIR PLUS

- [Code de conduite des fournisseurs](#)
- [Programme pour la diversité des fournisseurs](#)



Le pourcentage de fournisseurs diversifiés en 2023 a décliné par rapport à 2022 dans la mesure où certains fournisseurs qui étaient initialement certifiés comme « petites entreprises » selon notre définition ont connu une croissance les faisant sortir de cette définition. Nous sommes heureux de voir l'impact et le succès de ces organisations et cherchons des moyens supplémentaires de continuer à étendre notre écosystème de fournisseurs diversifiés afin de compenser ces types de changement à mesure que notre programme évolue. Nous attribuons également cette réduction à des modifications dans la composition des dépenses, dans la mesure où nous nous procurons des composants critiques dans le cadre de la continuité de l'approvisionnement.

Qualité et sécurité des produits

Illumina se dévoue à être le premier fournisseur de solutions intégrées permettant de faire progresser la compréhension de la génétique et de la santé. Pour cela, nous mettons l'accent sur l'expérience client, notre engagement à une amélioration constante, l'efficacité de notre système de gestion de la qualité et la conformité aux exigences réglementaires.

Au cours de l'année 2023, Illumina a effectué un rappel pour des questions de vulnérabilité en matière de cybersécurité qui a été signalé à la US Food and Drug Administration (FDA).

Systèmes de gestion de la qualité

Les sites suivants sont certifiés par la norme ISO 13485, qui concerne spécifiquement la qualité des dispositifs médicaux :

- San Diego, Californie
 - Hayward, Californie
 - Madison, Wisconsin
 - Eindhoven, Pays-Bas
- Singapour
 - Shanghai, Chine
 - Cambridge, Royaume-Uni

100 %

des installations principales* d'Illumina ont participé à des programmes d'audit menés par des tiers



*Sites principaux : San Diego (i3, QG, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas et Woodlands, à Singapour.

Vision et valeurs de la qualité des fournisseurs

La Vision de la qualité des fournisseurs d'Illumina vise à créer et favoriser une base de fournisseurs de premier plan garantissant des produits sécurisés et de qualité en tout temps.

Le cycle de gestion de la qualité des fournisseurs comprend les phases suivantes :

- Évaluation initiale des risques
- Audits
- Qualification
- Contrôles

Lorsque nous travaillons avec nos fournisseurs, nous mettons l'accent sur l'expérience client, l'amélioration continue, l'efficacité de notre système de gestion de la qualité et la conformité. Tous les fournisseurs directs de Niveau 1 d'Illumina font l'objet d'un processus d'intégration et de qualification selon les Contrôles des achats d'Illumina. La traçabilité de tous les produits est garantie et l'inventaire est suivi via notre système de gestion de l'inventaire, SAP. Les produits doivent contenir des codes-barres, des numéros de lot et/ou des identifiants uniques.

Cycle de gestion de la qualité des fournisseurs

Le système de gestion de la qualité constitue un aspect essentiel de chaque étape du cycle de vie des produits afin de garantir que les politiques et objectifs sont en place et que les normes de qualité des produits sont du plus haut niveau.

- Sélection et évaluation du fournisseur
- Qualification du fournisseur
- Contrôle du fournisseur
- Qualification des composants

EN SAVOIR PLUS

[Manuel de qualité des fournisseurs](#)

[Déclaration sur la politique de qualité](#)





Annexe

À propos de ce rapport

Ce rapport a été conçu pour donner une vision complète et intégrée de nos engagements, progrès et activités liés au programme de responsabilité sociétale des entreprises et aux thèmes les plus importants en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Limites et exclusions

La portée de ce rapport inclut uniquement les activités principales d'Illumina.

Période couverte par le rapport

Du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023, sauf indication contraire.

Année de référence

2019, sauf indication contraire

Importance

Basée sur [l'évaluation de l'importance révisée](#) en 2021.

Devise de référence

Dollar américain

Reformulation des données

Nous vérifions les données en continu afin d'en assurer l'exactitude et la cohérence. Tout changement important dans les données sera identifié. En 2023, une reformulation des données sur l'eau a eu lieu et est indiquée en note de bas de page à la page 77.

Assurance

[Une assurance limitée](#) a été fournie conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410 pour les sujets suivants :

- Données sur les émissions de Scope 1, 2 et 3 du GHG
 - Données sur l'énergie
- Données sur l'eau
 - Données sur les déchets
 - Données sur le capital humain

Cadres du rapport

- Conforme aux normes GRI
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Objectifs de développement durable de l'ONU (ODD ONU)
- Déclaration universelle des droits de l'Homme
- Dow Jones Sustainability Index
- CDP*
- Bloomberg Gender Equality Index
- HRC Corporate Equality Index
- Norme ISO 26000 comme référence en matière d'orientations pour l'intégration de la responsabilité sociétale

Participation en tant que signataire

- Pacte Mondial de l'ONU (UNGC)[†]
- Coalition We Mean Business 1,5°C
- Campagne « Objectif zéro » de l'ONU (Race to Zero)
- CEO Action for Diversity & Inclusion
- Principes d'autonomisation des femmes de l'ONU
- STEMM Opportunity Alliance

Affiliations pertinentes

- Business for Social Responsibility (BSR)
- Forum économique mondial
- Association of Corporate Citizenship Professionals (ACCP)
- Chief Executives for Corporate Purpose (CECP)
- CSR Board.Org
- World 50
- Sustainable Packaging Coalition
- My Green Lab



CONTACT

Vous pouvez nous faire part de vos commentaires à l'adresse csr@illumina.com

EN SAVOIR PLUS

[Plateforme Illumina de rapports ESG](#)

Sommaire de l'annexe RSE

- 65** À propos de ce rapport
- 66** Objectifs 2030
- 67** Indicateurs clés de performance
 - 67** À propos d'Illumina
 - 67** Accélérer l'accès à la génomique
 - 67** Encourager nos employés et nos communautés
- 75** Intégrer le développement durable
- 78** Fonctionner de manière responsable
- 81** Index GRI
- 84** Index SASB
- 85** Index TCFD
- 89** Déclarations d'assurance
- 90** Déclarations

*Pour accéder à la soumission CDP publique d'Illumina [En savoir plus](#).

†Communication de l'UNGC sur la progression d'Illumina en tant que participant : [page](#).

Progrès sur nos objectifs 2030

Nos domaines prioritaires	Objectifs	Objectifs 2030	✓ Atteint	🔄 En cours	Progrès 2023
Accélérer l'accès à la génomique	1 Être le moteur de l'innovation génomique	🔄 Atteindre 2 milliards de vies couvertes d'ici 2026			1,3 milliard de vies couvertes
	2 Réduire le coût du séquençage	✓ Atteindre au moins 25 000 apprenants en médecine par an			> 27 000 apprenants en médecine atteints
	3 Étendre la portée de la génomique	🔄 Atteindre au moins 5 millions d'apprenants en STEM			1,6 million d'apprenants en STEM atteints depuis 2019
Alignement avec les ODD Objectifs : 3.d, 17.6, 17.7, 17.16 3 4 10 17					
Encourager nos employés et nos communautés	1 Mettre en pratique l'équité, la diversité et l'inclusion	✓ Améliorer la représentation des genres au sein du leadership mondial*			Augmentation de 4 % depuis 2019
	2 Attirer des talents extraordinaires	✓ Maintenir zéro écart de revenu net			Maintenu pour la 5 ^e année consécutive
	3 Investir dans nos employés	✓ Améliorer la représentation des minorités** au sein du leadership exécutif[†] (États-Unis)			Augmentation de 8 % depuis 2019
	4 Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés	✓ Améliorer la représentation des minorités sous-représentées[§] au sein du personnel et du leadership aux États-Unis*			2 % d'augmentation pour le leadership ; 1 % d'augmentation pour le personnel depuis 2019
	5 Impliquer nos employés et nos communautés	🔄 Réduire le taux de blessures et maladies déclarées			Diminution de 48 % depuis 2019
		🔄 Faire don de plus de 100 000 heures de bénévolat			47 130 heures de bénévolat données depuis 2019
		✓ Atteindre 50% de participation des employés à des œuvres de charité (don ou bénévolat)			58 % de participation des employés
Alignement avec les ODD Objectifs : 10.3, 5.b 4 5 10					
Intégrer le développement durable	1 Stimuler l'action en faveur du climat	🔄 Parvenir à zéro émission nette (Scope 1, 2, 3) d'ici 2050			En cours
	2 Exploiter des installations durables	🔄 Réduire les émissions de 46 % (Scope 1, 2)			Diminution de 48 % depuis 2019 [†]
	3 Développer des produits durables	🔄 Réduire les émissions de 46 % (Scope 3)			Augmentation de 16 % depuis 2019 ; diminution de 24 % d'une année sur l'autre
	4 Mettre la génomique au profit d'applications durables	✓ Atteindre 100 % d'énergie renouvelable			100 % d'électricité renouvelable [†]
		🔄 Atteindre 90 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux			56 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux
		🔄 Atteindre une réduction de 10 % de la consommation d'eau sur les sites principaux			Augmentation de 2,6 % de la consommation d'eau sur les sites principaux ; diminution de 8,3 % de la consommation totale d'une année sur l'autre
		🔄 Réduire les emballages de 75 %			Diminution de 53 % depuis 2019
Alignement avec les ODD Objectifs : 12.2, 12.5, 13.2 9 12 13					
Fonctionner de manière responsable	1 Pratiquer une solide gouvernance et conformité d'entreprise	✓ Garantir 100 % de fournisseurs stratégiques engagés à réduire leur empreinte environnementale			100 % des fournisseurs stratégiques engagés à réduire leur empreinte environnementale
	2 Agir de manière éthique, avec intégrité	🔄 Atteindre 20 % de dépenses auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)			11 % de dépenses auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)
	3 S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité	✓ Atteindre les meilleures notes RSE de l'industrie			Meilleures notes de l'industrie de DJSI, Sustainalytics, Just Capital et autres
Alignement avec les ODD Objectifs : 9.2, 10.3, 17.16 10 17					

Sites principaux : San Diego (i3, QG, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas et Woodlands, à Singapour.

*Leadership : manager, équivalent, et au-delà.

†Leadership exécutif : directeur, équivalent, et au-delà.

§Minorités sous-représentées (pour les États-Unis) : Noir, Autochtone, Insulaire du Pacifique, Hispanique ou Latino, deux ou plus.

**Minorités (pour les États-Unis) : Asiatique, Noir, Autochtone, Insulaire du Pacifique, Hispanique ou Latino, deux ou plus.

À mesure que notre entreprise évolue et mûrit, nous réévaluons constamment notre stratégie RSE, nos objectifs et le lien avec nos priorités commerciales. Les changements de direction et l'évolution des tendances macroéconomiques nous ont conduits à donner la priorité aux objectifs 2023 énumérés ici. Un examen approfondi, avec un double prisme d'importance, est prévu pour une inclusion et une évaluation futures.

Indicateurs clés de performance

En savoir plus : [Rapport d'information sur l'employeur au niveau fédéral EEO 1](#)

Encourager nos employés et nos communautés suite

Pourcentage de femmes pour chaque catégorie EEOC (États-Unis)	2019 référence	2021*	2022*	2023*
Blanc/Caucasien	41 %	43 %	44 %	43 %
Natif d'Hawaï ou d'autres îles du Pacifique	31 %	33 %	31 %	32 %
Amérindiens ou Autochtones d'Alaska	50 %	50 %	50 %	50 %
Asiatique	44 %	45 %	46 %	46 %
Hispanique ou Latino	39 %	44 %	43 %	42 %
Noir ou Afro-américain	37 %	45 %	46 %	50 %
2 ou plus	45 %	51 %	51 %	52 %
N'a pas souhaité le divulguer	40 %	41 %	37 %	36 %

Pourcentage d'hommes pour chaque catégorie EEOC (États-Unis)	2019 référence	2021*	2022*	2023*
Blanc/Caucasien	59 %	57 %	56 %	57 %
Natif d'Hawaï ou d'autres îles du Pacifique	69 %	67 %	69 %	68 %
Amérindiens ou Autochtones d'Alaska	50 %	50 %	50 %	50 %
Asiatique	56 %	55 %	54 %	54 %
Hispanique ou Latino	61 %	56 %	57 %	58 %
Noir ou Afro-américain	63 %	55 %	54 %	50 %
2 ou plus	55 %	49 %	49 %	48 %
N'a pas souhaité le divulguer	60 %	59 %	63 %	64 %

Répartition des genres par niveau en 2023*	Hommes 2023*	Femmes 2023*	Non mentionné 2023*
Professionnel débutant ou de support	50 %	49 %	0 %
Professionnel intermédiaire ou confirmé	56 %	44 %	1 %
Superviseur à Directeur associé	54 %	45 %	1 %
Directeur et directeur principal	61 %	39 %	1 %
Vice-président	64 %	34 %	1 %
Vice-président principal / Haute direction	55 %	45 %	0 %
Conseil d'administration	73 %	27 %	0 %

Notes de bas de page :

*Indique que les données ont été assurées.

^aMinorité étant définie comme toute catégorie de l'EEOC autre que Blanc/Caucasien. N'inclut pas ceux qui ont choisi de ne pas révéler leur origine ethnique.

^bLeadership : manager, équivalent, et au-delà.

^cLeadership exécutif : directeur et au-delà.

*MSR étant définie comme les minorités sous-représentées (pour les États-Unis), notamment : Noir, Autochtone, Insulaire du Pacifique, Hispanique ou Latino, deux ou plus.

Remarques générales :

- Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Résumé concernant les minorités EEOC (États-Unis)	2019 référence	2021*	2022*	2023*
Nb total d'employés s'identifiant à une minorité ethnique ^a	2 429	2 830	3 213	2 818
Minorité, sur le total des employés ^a	49 %	50 %	52 %	52 %
Non-minorité, sur le total des employés ^a	46 %	45 %	44 %	44 %
N'ont pas souhaité répondre, sur le total des employés	5 %	5 %	4 %	4 %
Représentation des personnes s'identifiant à 2 ou plus des communautés Asiatique, Noire, Autochtone, Insulaire du Pacifique, Hispanique ou Latina, au sein de l'effectif	17 %	17 %	18 %	18 %
Représentation des MSR (Noir, Autochtone, Insulaire du Pacifique, Hispanique ou Latino, 2 communautés ou plus, au sein du leadership) ^{b,d}	10 %	12 %	13 %	12 %
Représentation des minorités au sein du leadership exécutif ^c	21 %	27 %	30 %	29 %

Minorités EEOC par catégorie (États-Unis)	2019 référence	2021*	2022*	2023*
Blanc/Caucasien	2 284	2 514	2 756	2 407
	46 %	45 %	44 %	44 %
Natif d'Hawaï ou d'autres îles du Pacifique	62	67	64	53
	1 %	1 %	1 %	1 %
Amérindiens ou Autochtones d'Alaska	10	13	15	13
	< 1 %	< 1 %	0 %	0 %
Asiatique	1 601	1 863	2 097	1 838
	32 %	33 %	34 %	34 %
Hispanique ou Latino	447	510	588	529
	9 %	9 %	9 %	10 %
Noir ou Afro-américain	121	130	146	122
	2 %	2 %	2 %	2 %
2 ou plus	188	248	303	263
	4 %	4 %	5 %	5 %
N'a pas souhaité le divulguer	240	294	241	197
	5 %	5 %	4 %	4 %
Vétérant	143	145	157	125
	3 %	3 %	3 %	2 %
Handicapé	248	230	223	157
	5 %	4 %	4 %	3 %

Indicateurs clés de performance

Encourager nos employés et nos communautés suite

En savoir plus : [Rapport d'information sur l'employeur au niveau fédéral EEO 1](#)

Minorités EEOC par niveau (États-Unis)	2019 référence	2021*	2022*	2023*
Professionnel débutant ou de support				
Blanc/Caucasien	261	264	255	192
	24 %	23 %	23 %	23 %
Natif d'Hawaï ou d'autres îles du Pacifique	29	34	29	19
	3 %	3 %	3 %	2 %
Amérindiens ou Autochtones d'Alaska	3	3	4	3
	< 1 %	< 1 %	< 1 %	0 %
Asiatique	489	514	485	361
	45 %	45 %	44 %	42 %
Hispanique ou Latino	173	185	191	160
	16 %	16 %	17 %	19 %
Noir ou Afro-américain	48	38	36	30
	4 %	3 %	3 %	4 %
2 ou plus	57	65	83	72
	5 %	6 %	7 %	8 %
N'a pas souhaité le divulguer	38	35	26	14
	3 %	3 %	2 %	2 %

Professionnel intermédiaire ou confirmé				
Blanc/Caucasien	1 403	1 555	1 721	1 512
	50 %	48 %	46 %	45 %
Natif d'Hawaï ou d'autres îles du Pacifique	22	21	22	20
	1 %	1 %	1 %	1 %
Amérindiens ou Autochtones d'Alaska	4	7	9	8
	< 1 %	< 1 %	< 1 %	0 %
Asiatique	895	1 078	1 292	1 162
	32 %	33 %	34 %	35 %
Hispanique ou Latino	199	243	300	281
	7 %	7 %	8 %	8 %
Noir ou Afro-américain	51	63	75	65
	2 %	2 %	2 %	2 %
2 ou plus	105	150	181	163
	4 %	5 %	5 %	5 %
N'a pas souhaité le divulguer	143	191	147	121
	5 %	6 %	4 %	4 %

Minorités EEOC par niveau (États-Unis)	2019 référence	2021*	2022*	2023*
Manager à directeur associé				
Blanc/Caucasien	413	452	508	453
	54 %	55 %	54 %	53 %
Natif d'Hawaï ou d'autres îles du Pacifique	11	11	12	13
	1 %	1 %	1 %	2 %
Amérindiens ou Autochtones d'Alaska	2	1	0	0
	< 1 %	< 1 %	0 %	0 %
Asiatique	182	214	243	234
	24 %	26 %	26 %	27 %
Hispanique ou Latino	65	70	82	75
	9 %	8 %	9 %	9 %
Noir ou Afro-américain	17	22	26	20
	2 %	3 %	3 %	2 %
2 ou plus	22	23	28	19
	3 %	3 %	3 %	2 %
N'a pas souhaité le divulguer	46	51	49	45
	6 %	6 %	5 %	5 %

Directeur et au-delà				
Blanc/Caucasien	207	243	272	250
	75 %	70 %	67 %	66 %
Natif d'Hawaï ou d'autres îles du Pacifique	0	1	1	1
	0 %	< 1 %	< 1 %	0 %
Amérindiens ou Autochtones d'Alaska	1	2	2	2
	< 1 %	1 %	< 1 %	1 %
Asiatique	35	57	77	81
	13 %	16 %	19 %	21 %
Hispanique ou Latino	10	12	15	13
	4 %	3 %	4 %	3 %
Noir ou Afro-américain	5	7	9	7
	2 %	2 %	2 %	2 %
2 ou plus	4	10	11	9
	1 %	3 %	3 %	2 %
N'a pas souhaité le divulguer	13	17	19	17
	5 %	5 %	5 %	4 %

Notes de bas de page :

*Indique que les données ont été assurées.

Remarques générales :

- Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Encourager nos employés et nos communautés suite

Notes de bas de page :

*Indique que les données ont été assurées.

^aLes données de pourcentage d'employés nouvellement embauchés représentent le pourcentage de l'effectif total du groupe d'âge pour l'année concernée par le rapport.

^bReprésente le pourcentage de toutes les femmes nouvellement embauchées sur le total des femmes employées.

Autres identités déclarées par les intéressés (États-Unis)	2019 <i>référence</i>	2021*	2022*	2023*
LGBTQ (États-Unis)	1 %	2 %	3 %	3 %
Personnes handicapées (États-Unis)	3 %	4 %	4 %	10 %

- Pour toutes les statistiques sur les genres, le pourcentage de femmes est basé sur le nombre d'employés s'identifiant comme homme ou femme, et non sur le nombre total d'employés d'Illumina.
- Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Indicateurs clés de performance

Encourager nos employés et nos communautés suite

Données sur le roulement des employés	2019 référence	2021*	2022*	2023*
Roulement total				
Nb total de roulements des employés	856	1 154	1 246	1 734
Taux de roulement des employés	11 %	14 %	13 %	18 %
Nb total de roulements volontaires	644	1 048	1 050	674
Taux de roulement volontaire	9 %	12 %	11 %	7 %
Roulement par tranche d'âge				
Employés de moins de 30 ans	229	246	308	362
	15 %	15 %	16 %	21 %
Employés de 30 à 50 ans	489	749	787	1 090
	10 %	13 %	12 %	17 %
Employés de plus de 50 ans	138	159	151	282
	12 %	12 %	10 %	18 %
Roulement volontaire des employés de moins de 30 ans	195	233	279	176
	13 %	15 %	15 %	10 %
Roulement volontaire des employés de 30 à 50 ans	366	686	654	429
	7 %	12 %	10 %	7 %
Roulement volontaire des employés de plus de 50 ans	82	129	117	69
	7 %	10 %	8 %	5 %
Roulement par niveau				
Roulement volontaire des professionnels débutants ou de support	11 %	14 %	16 %	9 %
Roulement involontaire des professionnels débutants ou de support	3 %	1 %	2 %	15 %
Roulement volontaire des professionnels intermédiaires ou confirmés	8 %	12 %	9 %	6 %
Roulement involontaire des professionnels intermédiaires ou confirmés	2 %	1 %	2 %	10 %
Roulement volontaire des managers aux directeurs associés	6 %	11 %	10 %	6 %
Roulement involontaire des managers aux directeurs associés	4 %	2 %	1 %	9 %
Roulement volontaire des directeurs et au-delà	6 %	17 %	9 %	6 %
Roulement involontaire des directeurs et au-delà	4 %	3 %	2 %	9 %

Notes de bas de page :

*Indique que les données ont été assurées.

Remarques générales :

- Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Données sur le roulement des employés	2019 référence	2021*	2022*	2023*
Nb total de roulements par région				
Région Amériques (AMR)	530	763	646	1 098
	11 %	14 %	11 %	18 %
Région APAC	223	251	405	417
	12 %	12 %	17 %	17 %
Région EMEA	103	140	195	219
	11 %	12 %	14 %	16 %
Nb de roulements volontaires par région				
Région Amériques (AMR)	384	701	586	368
	8 %	13 %	10 %	6 %
Région APAC	188	224	315	192
	10 %	11 %	13 %	8 %
Région EMEA	72	123	149	114
	8 %	11 %	11 %	8 %
Pourcentage de roulements volontaires par catégorie EEOC (États-Unis)				
Blanc/Caucasien	8 %	13 %	9 %	6 %
Natif d'Hawaï ou d'autres îles du Pacifique	11 %	5 %	17 %	9 %
Amérindiens ou Autochtones d'Alaska	0 %	25 %	7 %	0 %
Asiatique	7 %	13 %	11 %	6 %
Hispanique ou Latino	8 %	14 %	10 %	5 %
Noir ou Afro-américain	11 %	16 %	12 %	6 %
2 ou plus	6 %	21 %	9 %	7 %
N'a pas souhaité le divulguer	6 %	13 %	13 %	6 %

Indicateurs clés de performance

Encourager nos employés et nos communautés suite

Congé parental ^a	2019 référence	2021	2022	2023
Nb total d'employés éligibles ayant eu droit à un congé parental	4 714	5 302	5 916	5 641
Nb total d'employés ayant pris un congé parental, par genre	Femmes 116 Hommes 65	Femmes 173 Hommes 89	Femmes 236 Hommes 128 Non divulgué 1	Femmes 176 Hommes 192 Non divulgué 1
Nb total d'employés ayant repris le travail après la fin d'un congé parental au cours de la période couverte par le rapport, par genre	Femmes 116 Hommes 65	Femmes 166 Hommes 123	Femmes 226 Hommes 121 Non divulgué 1	Femmes 170 Hommes 192 Non divulgué 1
Nb total d'employés ayant repris le travail après la fin d'un congé parental et toujours employés 12 mois après leur retour au travail, par genre	Femmes 100 Hommes 54	Femmes 150 Hommes 107	Femmes 192 Hommes 102 Non divulgué 1	Femmes 160 Hommes 180 Non divulgué 1
Taux de retour au travail et de maintien dans l'emploi des employés ayant pris un congé parental, par genre	Retour au travail : Femmes 100 % Hommes 98 % Maintien dans l'emploi : Femmes 86 % Hommes 83 %	Retour au travail : Femmes 98 % Hommes 99 % Maintien dans l'emploi : Femmes 93 % Hommes 89 %	Retour au travail : Femmes 97 % Hommes 100 % Maintien dans l'emploi : Femmes 85 % Hommes 84 %	Retour au travail : Femmes 96 % Hommes 100 % Maintien dans l'emploi : Femmes 91 % Hommes 93 %

Régime d'avantages sociaux et autres régimes de retraite	2019 référence	2021	2022	2023
Pourcentage du salaire versé par l'employé ou l'employeur	Plan 401(k) (États-Unis) : L'employé choisit entre 0 et 80 %, Illumina verse une contribution équivalente à 50 % jusqu'à la première tranche de 6 % choisie par l'employé (3 % du salaire éligible).			
Niveau de participation aux régimes de retraite, telle que la participation aux plans obligatoires ou volontaires, régionaux ou nationaux, ou ceux ayant un impact financier.	Plan 401(k) (États-Unis) : 97 % de participation volontaire des employés		Plan 401(k) (États-Unis) : 98 % de participation volontaire des employés	

Programme de primes et d'actions à destination des employés	2019 référence	2021	2022	2023
Employés éligibles à une prime VCP		Tous les employés		
Employés éligibles à participer au programme d'achat d'actions par les employés		Tous les employés		

Notes de bas de page :

*Suite à la naissance d'un enfant ou du placement d'un enfant à l'adoption ou en famille d'accueil, nous assurons une continuité de salaire à 100 % aux employés éligibles basés aux États-Unis pendant une période pouvant aller jusqu'à six semaines, afin de leur garantir une certaine tranquillité d'esprit pendant cette période cruciale. Dans certains cas, une mère peut recevoir jusqu'à 28 semaines de continuité de salaire selon la combinaison de congés associée à la naissance de son enfant.

^a Les taux de participation des employés aux enquêtes en 2019 sont calculés via la moyenne de deux enquêtes par an (Q2 et Q4 de chaque année). Pour 2020, le taux de participation est basé sur la moyenne de trois enquêtes trimestrielles (Q2 à Q4). Pour 2021, le taux de participation est basé sur la moyenne de quatre enquêtes trimestrielles (Q1 à Q4).

Remarques générales :

- Pour tous les indicateurs sur les heures de formation, les valeurs concernent uniquement les employés réguliers d'Illumina, à l'exclusion des travailleurs temporaires.

Examen des performances et du développement de carrière	2019 référence	2021	2022	2023
Pourcentage des employés recevant régulièrement des examens de performance et de développement de carrière (comprend l'ensemble des services administratifs, de production, techniques, d'encadrement intermédiaire et supérieur)	100 %	100 %	100 %	100 %

Enquête auprès des employés ^b	2019 référence	2021	2022	2023
Taux de participation des employés à l'enquête iPulse	89 %	80 %	86 %	88 %

Ratio de rémunération moyenne femmes/hommes	2019 référence	2021	2022	2023
Toutes catégories de salariés confondues	100 %	100 %	99 %	98 %
Professionnel débutant ou de support	102 %	101 %	100 %	97 %
Professionnel intermédiaire ou confirmé	100 %	99 %	99 %	98 %
Superviseur à directeur associé	98 %	100 %	99 %	97 %
Directeur et au-delà	101 %	99 %	98 %	100 %

Ratio de rémunération annuelle	2019 référence	2021	2022	2023
Rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée de l'organisation dans chaque région et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des salariés	Voir Dépôt de procuration	Voir Dépôt de procuration	Voir Dépôt de procuration	Voir Dépôt de procuration

Formation	2019 référence	2021	2022	2023
Nb moyen d'heures de formation par employé par an	60	64	62	62
Nb d'heures de formation par genre : Hommes	60	66	63	65
Nb d'heures de formation par genre : Femmes	61	63	60	60
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Contributeur individuel	64	68	66	66
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Cadres intermédiaires	71	76	70	77
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Cadres supérieurs	38	44	39	41
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Leadership exécutif	22	30	26	28
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Opérations commerciales	50	52	51	45
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Opérations générales	23	27	25	28
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Fabrication	91	98	96	101
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Recherche & Développement	53	62	58	59
Nb total d'heures consacrées à la formation sur les droits humains	1 737	3 333	4 726	3 081
Employés éligibles certifiés pour le « Code de Conduite »	99 %	97 %	97 %	96 %

Indicateurs clés de performance

Encourager nos employés et nos communautés suite

Santé et sécurité	2019 référence	2021	2022	2023
Taux mondial de blessures ou de maladies déclarées (incidents pour 100 employés)	0,52	0,54	0,23	0,27
Taux d'incidents avec arrêt de travail	0,74	0,23	0,12	0,10
Temps perdu en jours d'absence et de restriction (JART)	0,34	0,43	0,17	0,20
Avis d'infraction en matière d'hygiène, sécurité et environnement	0	0	0	0
Amendes environnementales	0	0	0	0
Statistiques sur les rapports de prévention	3 611	1 452	2 054	4 135

Sécurité des employés	2019 référence	2021	2022	2023
Nombre de décès liés au travail	0	0	0	0
Taux de décès liés au travail	0	0	0	0
Nb de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	49	51	23	29
Taux de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	0,62	0,16	0,24	0,27
Nb de blessures et maladies liées au travail déclarées	49	51	23	29
Taux de blessures et maladies liées au travail déclarées	0,62	0,16	0,24	0,27
Principaux types de blessures et maladies liées au travail	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	Ergonomie et foulures	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	Glissades, trébuchement, ergonomie, foulures et entorses
Nombre d'heures travaillées	15 647 395	15 946 780	19 462 592	18 055 184

Remarques générales :

- Le taux de blessures et maladies déclarées est calculé sur la base du nombre total d'heures travaillées par les employés + les travailleurs temporaires.
- Le taux d'incidents avec arrêt de travail est calculé sur la base du nombre total d'heures travaillées par les employés + les travailleurs temporaires.
- JART : Jours d'Absence, de Restriction ou de Transfert.
- Les avis d'infraction n'incluent pas les observations mineures effectuées par les municipalités locales.
- Les blessures liées au travail ayant des conséquences graves sont définies comme toutes les blessures déclarées.
- Les blessures ergonomiques incluent les lésions dues à un stress répété.
- Travailleurs temporaires : travailleurs qui ne sont pas des employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'entreprise.
- Taux calculés sur la base de 200 000 heures travaillées.

Travailleurs de la sécurité qui ne sont pas des employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'entreprise	2019 référence	2021	2022	2023
Nombre de décès liés au travail	0	0	0	0
Taux de décès liés au travail	0	0	0	0
Nb de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	0	2	3	0
Taux de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	0	0,13	0,18	0
Nb de blessures et maladies liées au travail déclarées	0	2	3	0
Taux de blessures et maladies liées au travail déclarées	0	0,13	0,18	0
Principaux types de blessures et maladies liées au travail	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	Fractures et foulures	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	S/O
Nombre d'heures travaillées	2 741 396	2 986 473	3 296 423	2 687 619

Formation Hygiène, sécurité et environnement				
Total d'heures de formation HSE	26 758	43 066	45 022	43 067
Nb moyen d'heures par employé	3,7	4,1	4	4,1

Indicateurs clés de performance

Fonctionner de manière responsable suite

Chaîne logistique	2019 référence	2021	2022	2023
Dépenses auprès des fournisseurs directs	440 millions \$	585 millions \$	694 millions \$	648 millions \$
Code de conduite des fournisseurs en vigueur			Oui	Oui
Emplacement géographique des fournisseurs	Pays : AE, AM, AR, AT, AU, BE, BS, CA, CH, CL, CN, CO, CZ, DE, DK, EE, ES, FI, FR, GB, GR, HK, ID, IE, IL, IN, IS, IT, JP, KR, LT, LU, MO, MX, MY, NL, NO, NZ, PA, PE, PH, PL, PT, RO, RU, SE, SG, SI, TH, TR, TW, UA, US, UY, VN, ZA	Pays : AE, AM, AR, AT, AU, BE, BG, BR, CA, CH, CN, CO, CZ, DE, DK, ES, FI, FR, GB, GH, HK, ID, IE, IL, IN, IT, JP, KR, LK, LT, LU, LV, MY, NL, NO, NZ, PL, RO, RU, SA, SE, SG, SI, TH, TR, TW, US, ZA	Pays : US, DE, CA, GB, SG, CH, JP, PL, FR, AU, ZA, BE, NZ, IT, CN, NL, DK, NO, MY, IN, ES, IS, SE, IL, PT, AR, HK, AM, KR, UA, IE, BN, ID, BD, EC, AT, FI, TW, MO, LU, VN, TR, LK, AE, MX, CZ, RU, RO, TH, BR, LV, CR, PH, BY, UY, SA, HU, SI, GR, PK, CY, BG, LT, RS, BO, PY, NG, KY, GT, PA, SV, KE, EE, PE, CL, CO	Pays : AU, BE, CA, CH, CN, CZ, DE, DK, ES, FR, GB, HK, IE, IT, JP, KR, LT, MX, MY, NL, SE, SG, TH, TW, US, VN, ZA
Description de la chaîne logistique de l'entreprise	La chaîne logistique mondiale d'Illumina est composée de fournisseurs, sous-traitants, partenaires de distribution, sites de fabrication, centres de distributions et de clients.			
Types de fournisseurs	Direct, indirect, stratégique, dispositifs médicaux finis, sur mesure, en vente libre et services			
Nombre de fournisseurs engagés par l'entreprise	3 891	3 798	3 323	4 533
Valeur monétaire estimée des paiements effectués aux fournisseurs	> 1 milliard \$	> 1 milliard \$	> 1 milliard \$	> 1 milliard \$
Nombre de fournisseurs diversifiés actifs (États-Unis)	> 400	517	919	872
Dépenses auprès des fournisseurs diversifiés	190 millions \$	209 millions \$	269 millions \$	107 millions \$
Pourcentage total des dépenses de commandes auprès de fournisseurs diversifiés (États-Unis)	19 %	17 %	18 %	11 %
Pourcentage total des dépenses de commandes auprès de fournisseurs diversifiés (monde)	S/O	S/O	13 %	8 %
Pourcentage de fournisseurs stratégiques engagés à minimiser leur empreinte environnementale	S/O	84 %	100 %	100 %

Index GRI

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 1 : Fondation		
Déclaration d'utilisation	Illumina a établi son rapport conformément aux normes GRI pour la période allant du 1 ^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023.	
Référence GRI 1	GRI 1	GRI 1 : Fondation 2021
GRI 2 : Informations générales		
Détails sur l'organisation	GRI 2-1	Introduction , Annexe
Entités incluses dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	GRI 2-2	Introduction , Annexe
Période, fréquence et point de contact	GRI 2-3	À propos de ce rapport
Reformulations d'informations*	GRI 2-4	À propos de ce rapport
Assurance externe	GRI 2-5	Lettre d'assurance
Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	GRI 2-6	Introduction , La RSE au sein d'Illumina , Accès , Développement durable , Responsabilité , Annexe
Employés	GRI 2-7	Employés , Annexe
Travailleurs qui ne sont pas des employés	GRI 2-8	Annexe
Structure et composition de la gouvernance	GRI 2-9	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-10	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-11	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	GRI 2-12	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	GRI 2-13	La RSE au sein d'Illumina
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	GRI 2-14	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Conflits d'intérêts	GRI 2-15	Responsabilité
Communication des préoccupations majeures	GRI 2-16	Annexe
Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-17	Responsabilité
Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-18	Responsabilité
Politiques de rémunération	GRI 2-19	Responsabilité , Procuration
Processus de détermination de la rémunération	GRI 2-20	Responsabilité , Procuration
Ratio de rémunération totale annuelle	GRI 2-21	Responsabilité , Procuration
Déclaration sur la stratégie de développement durable	GRI 2-22	Message du PDG , La RSE au sein d'Illumina , Développement durable
Engagements politiques	GRI 2-23	La RSE au sein d'Illumina , Employés , Développement durable , Responsabilité , Plateforme ESG
Intégration des engagements politiques	GRI 2-24	La RSE au sein d'Illumina , Employés , Développement durable , Responsabilité , Plateforme ESG
Processus de remédiation des impacts négatifs	GRI 2-25	Responsabilité , Annexe
Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	GRI 2-26	Responsabilité , Annexe
Conformité aux législations et réglementations	GRI 2-27	Employés , Responsabilité
Adhésion à des associations	GRI 2-28	La RSE au sein d'Illumina , Accès , Employés , Développement durable , Annexe
Approche de l'engagement des parties prenantes	GRI 2-29	La RSE au sein d'Illumina
Négociations collectives	GRI 2-30	Annexe

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 3 : Thèmes pertinents		
Processus pour déterminer les thèmes pertinents	GRI 3-1	La RSE au sein d'Illumina
Liste des thèmes pertinents	GRI 3-2	La RSE au sein d'Illumina
Gestion des thèmes pertinents	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Accès , Employés , Développement durable , Responsabilité
GRI 201 : Performance économique		
Gestion des thèmes pertinents	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina
Valeur économique directe générée et distribuée	GRI 201-1	Procuration
Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	GRI 201-2	Développement durable , Responsabilité , Annexe
Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	GRI 201-3	Employés , Annexe
GRI 202 : Présence sur le marché 2016		
Approche de gestion : présence sur le marché	GRI 3-3	Introduction , La RSE au sein d'Illumina , Accès
Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local	GRI 202-1	Employés , Annexe
Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale	GRI 202-2	Employés
GRI 203 : Impacts économiques indirects		
Approche de gestion : Impacts économiques indirects	GRI 3-3	Introduction , Accès , Employés , Développement durable , Responsabilité
Investissements dans les infrastructures et mécénat	GRI 203-1	Introduction , Accès , Employés , Développement durable , Annexe
Impacts économiques indirects significatifs	GRI 203-2	Accès , Employés , Développement durable
GRI 204 : Pratiques d'achat		
Approche de gestion : Pratiques d'achat	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	GRI 204-1	Responsabilité , Annexe
GRI 205 : Lutte contre la corruption		
Approche de gestion : Lutte contre la corruption	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	GRI 205-1	Responsabilité , Annexe
Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	GRI 205-2	Responsabilité , Annexe
Cas avérés de corruption et mesures prises	GRI 205-3	Annexe
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel		
Approche de gestion : Anticoncurrentiel	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité
Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	GRI 206-1	Annexe

Notes de bas de page :

*Une reformulation des données sur l'eau a eu lieu au cours de la période de reporting 2023 en raison de mises à jour comptables identifiées pour l'utilisation de l'eau liée aux tours de refroidissement de l'installation NorthTech de Singapour.

Indice GRI suite

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 301 : Matières		
Approche de gestion : Matières	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Produits et matériaux d'emballage valorisés	GRI 301-3	Développement durable
GRI 302 : Énergie		
Approche de gestion : Énergie	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Consommation énergétique au sein de l'organisation	GRI 302-1	Développement durable, Annexe
Consommation énergétique en dehors de l'organisation	GRI 302-2	Développement durable, Annexe
Intensité énergétique	GRI 302-3	Développement durable, Annexe
Réduction de la consommation énergétique	GRI 302-4	Développement durable, Annexe
Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	GRI 302-5	Développement durable
GRI 303 : Eau et effluents		
Approche de gestion : Eau et effluents	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	GRI 303-1	Développement durable, Annexe
Gestion des impacts liés au rejet d'eau	GRI 303-2	Développement durable, Annexe
Prélèvement d'eau	GRI 303-3	Développement durable, Annexe
Rejet d'eau	GRI 303-4	Développement durable, Annexe
Consommation d'eau	GRI 303-5	Développement durable, Annexe
GRI 304 : Biodiversité		
Approche de gestion : Biodiversité	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	GRI 304-1	Développement durable
Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	GRI 304-2	Développement durable
Habitats protégés ou restaurés	GRI 304-3	Développement durable
Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations	GRI 304-4	Développement durable
GRI 305 : Émissions		
Approche de gestion : Émissions	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Émissions directes de GES (Scope 1)	GRI 305-1	Développement durable, Annexe
Émissions énergétiques indirectes de GES (Scope 2)	GRI 305-2	Développement durable, Annexe
Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)	GRI 305-3	Développement durable, Annexe
Intensité des émissions de GES	GRI 305-4	Développement durable, Annexe
Réduction des émissions de GES	GRI 305-5	Développement durable, Annexe
Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	GRI 305-6	Annexe
Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	GRI 305-7	Annexe

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 306 : Déchets		
Approche de gestion : Déchets	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	GRI 306-1	Développement durable, Annexe
Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	GRI 306-2	Développement durable
Déchets générés	GRI 306-3	Développement durable, Annexe
Déchets non destinés à l'élimination	GRI 306-4	Développement durable, Annexe
Déchets destinés à l'élimination	GRI 306-5	Développement durable, Annexe
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs		
Approche de gestion : Évaluation environnementale des fournisseurs	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable, Responsabilité
Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	GRI 308-1	Responsabilité, Annexe
Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	GRI 308-2	Développement durable
GRI 401 : Emploi		
Approche de gestion : Emploi	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés
Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	GRI 401-1	Annexe
Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	GRI 401-2	Employés, Annexe
Congé parental	GRI 401-3	Employés, Annexe
GRI 403 : Santé et sécurité au travail		
Approche de gestion : Santé et sécurité	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés
Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	GRI 403-1	Employés, Annexe
Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	GRI 403-2	Employés, Annexe
Services de santé au travail	GRI 403-3	Employés, Annexe
Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	GRI 403-4	Employés, Annexe
Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	GRI 403-5	Employés, Annexe
Promotion de la santé des travailleurs	GRI 403-6	Employés, Annexe
Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	GRI 403-7	Employés, Annexe
Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	GRI 403-8	Employés, Annexe
Accidents du travail	GRI 403-9	Employés, Annexe
Maladies professionnelles	GRI 403-10	Employés, Annexe

Index SASB

Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) est une organisation indépendante développant des normes encourageant la divulgation des informations significatives relatives à la durabilité afin de répondre aux besoins des investisseurs. Illumina est officiellement classée dans le secteur de la santé et dans l'industrie des fournitures et équipements médicaux. Nous avons également choisi d'ajouter les sections pertinentes des catégories pour les industries « Biotechnologie et produits pharmaceutiques » et « Logiciels et services informatiques ».

Sujet		Thème	Code	Mesure comptable	Réponse
SECTEUR SICS PRINCIPAL : SANTÉ Secteur SICS principal : fournitures et équipements médicaux					
Capital social	Accès et accessibilité	Accessibilité et tarification	HC-MS-240a.1	Rapport entre le taux moyen pondéré d'augmentation nette des prix (pour tous les produits) et l'augmentation annuelle de l'indice américain des prix à la consommation	Accès p 21
		Accessibilité et tarification	HC-MS-240a.2	Description de la communication des renseignements tarifaires pour chaque produit aux clients ou à leurs agents	Accès p 21
	Qualité et sécurité des produits	Sécurité des produits	HC-MS-250a.1	Nombre de rappels émis par la FDA, nombre total d'unités rappelées	Responsabilité
		Sécurité des produits	HC-MS-250a.2	Liste des produits répertoriés au sein de la base de données d'alertes de sécurité MedWatch pour les produits médicaux humains de la FDA	0
		Sécurité des produits	HC-MS-250a.3	Nombre de décès liés aux produits signalés dans la base de données Manufacturer and User Facility Device Experience (Expérience des appareils des fabricants et des utilisateurs) de la FDA	0
		Sécurité des produits	HC-MS-250a.4	Nombre d'actions coercitives de la FDA prises en réponse aux violations faites aux actuelles bonnes pratiques de fabrication (aBPF)	0
	Pratiques de vente et étiquetage des produits	Marketing éthique	HC-MS-270a.1	Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à de fausses revendications marketing	0
		Marketing éthique	HC-MS-270a.2	Description du code d'éthique régissant la promotion de l'utilisation hors AMM de produits	Responsabilité , Code de conduite d'Illumina
Modèle commercial et innovation	Conception de produit et gestion du cycle de vie	Conception de produit et gestion du cycle de vie	HC-MS-410a.1	Discussion sur le processus visant à évaluer et à gérer les considérations pour l'environnement et la santé humaine associées aux produits chimiques contenus dans les produits et à répondre à la demande en produits durables	Développement durable
		Conception de produit et gestion du cycle de vie	HC-MS-410a.2	Quantité totale de produits acceptés pour une reprise et réutilisés, recyclés ou donnés, ventilée par : (1) appareils et équipements et (2) fournitures	Développement durable , Annexe
	Gestion de la chaîne d'approvisionnement	Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.1	Pourcentage des (1) installations de l'entité et (2) installations des fournisseurs de niveau I participant à des programmes d'audit de tiers pour la fabrication et la qualité des produits	Responsabilité , Annexe
		Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.2	Description des efforts de maintien de la traçabilité dans la chaîne de distribution	Responsabilité , Annexe
		Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.3	Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques	Responsabilité , Annexe
	Leadership et gouvernance	Éthique des affaires	Éthique des affaires	HC-MS-510a.1	Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à la corruption
Éthique des affaires			HC-MS-510a.2	Description du code d'éthique régissant les interactions avec les professionnels de la santé	Responsabilité , Code d'éthique pour les interactions avec les professionnels de santé et les représentants du gouvernement
Autre	Mesure de l'activité	Mesure de l'activité	HC-MS-000.A	Nombre d'unités vendues par catégorie de produit	Non divulgué actuellement
Secteur SICS complémentaire : biotechnologies et produits pharmaceutiques					
Capital humain	Engagement des employés, diversité et inclusion	Recrutement, développement et fidélisation des employés	HC-BP-330a.1	Discussion portant sur les efforts de recrutement et de conservation de talents pour les scientifiques et les professionnels de la recherche et du développement	Employés , Annexe
		Recrutement, développement et fidélisation des employés	HC-BP-330a.2	Taux de roulement (1) volontaire et (2) involontaire pour : (a) les dirigeants/cadres supérieurs, (b) les cadres intermédiaires, (c) les professionnels et (d) les autres membres du personnel	Annexe
Secteur SICS complémentaire : logiciels et services informatiques					
Capital humain	Engagement des employés, diversité et inclusion	Recrutement et gestion des collaborateurs mondiaux, variés et compétents	TC-SI-330a.3	Pourcentage de représentation des sexes et des groupes raciaux / ethniques pour (1) les cadres, (2) le personnel technique et (3) l'ensemble des autres employés	Employés , Annexe

Indice du Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) (Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat)

Dans le cadre de notre reporting, nous avons utilisé les recommandations du TCFD concernant la publication volontaire d'informations relatives au climat. Nous pensons qu'il est essentiel de prendre en considération le changement climatique pour un futur durable, juste et résilient pour tous.

Nous nous engageons à être transparent et continuerons de partager nos progrès dans nos rapports RSE annuels et dans nos [Soumissions auprès du CDP](#).

Élément de divulgation TCFD		Réponse d'Illumina
Gouvernance : Description de la gouvernance de l'organisation concernant les risques et les opportunités liés au climat		
1	Gouvernance	
1.1	Supervision par le CA	Le PDG d'Illumina est membre du Conseil d'administration (CA) et est responsable de la direction de tous les aspects de la stratégie, de la planification et des activités de l'entreprise. Les questions relatives au climat et les projets en lien avec la réduction de notre empreinte environnementale sont examinés au moins une fois par an par le CA au complet, et peuvent être transmis au CA par le biais du PDG d'Illumina et les subordonnés directs du PDG. Chaque subordonné direct gère les responsabilités associées à son secteur fonctionnel. Le CA supervise le programme RSE couvrant les sujets en matière environnementale, sociale et de gouvernance, y compris les questions liées au climat. Le CA reçoit des informations actualisées au moins une fois par an concernant les performances actuelles et les futurs plans stratégiques, ainsi que des mises à jour supplémentaires si des modifications importantes ont lieu. Le CA fournit une supervision, des conseils et des orientations au sujet des risques et opportunités en matière de RSE susceptibles d'avoir un impact sur la réputation et la viabilité économique à long terme, y compris les actions en faveur du climat. En plus de la supervision de l'ensemble du CA, le mandat du Comité de nomination/gouvernance d'entreprise assiste le CA dans la supervision des questions environnementales, sociales et de gouvernance importantes, sauf si elles ont été spécifiquement déléguées à un autre comité du CA. Le Comité de rémunération continue de surveiller et de contribuer à la gestion des questions relatives à la diversité et à l'inclusion, et le Comité d'audit continue de superviser la sécurité. Nous gérons la RSE au plus haut niveau, avec la supervision du Conseil d'administration au complet. Ce fort leadership soutient la gestion des questions importantes en matière sociale, environnementale et de gouvernance, notamment l'action en faveur du climat, l'équité, la diversité et l'inclusion, les droits humains, la cybersécurité et les pratiques professionnelles éthiques et responsables.
1.2	Rôle de la direction	d'action stratégique RSE rend régulièrement compte des progrès accomplis au Comité de direction RSE. Des rapports auprès du personnel élargi du PDG sont programmés au besoin afin de faire le point sur les éléments RSE, notamment sur les questions environnementales. Au moins une fois par an, le CA et le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise sont tenus informés de l'évolution des projets RSE.

Élément de divulgation TCFD

Réponse d'Illumina

Stratégie : Divulgation de l'impact avéré et potentiel des risques et opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise lorsque ces informations sont significatives.

2

Stratégie

2.1	Chronologie des risques et opportunités climatiques	Court terme (0 à 5 ans). Afin de nous assurer que nous réussissons les étapes cruciales sur la voie vers zéro émission nette, nous avons créé des cibles à court, moyen et long terme. Ces engagements en faveur du climat incluent des objectifs vérifiés par la Science Based Targets initiative (SBTi) alignés sur la trajectoire 1,5 °C. Notre objectif à court terme est de réduire de 4 % les émissions de Scope 1, 2 et 3, afin de parvenir à une réduction de 46 % des émissions de Scope 1, 2 et 3 d'ici 2030. Conformément aux recommandations de la norme « Net-Zero » de la SBTi, les entreprises doivent aller au-delà de leurs objectifs basés sur la science à court et à long terme afin d'atténuer d'autant plus le changement climatique en prenant des mesures ou en investissant dans le but de générer des co-bénéfices supplémentaires pour les humains et la nature. Pour faciliter davantage l'atténuation au-delà de la chaîne de valeur, Illumina a investi dans des Nature Based Green-e Certified Carbon Credits (crédits d'énergie renouvelable carbone naturels certifiés Green-e) dans le cadre de son parcours vers zéro émission nette. À titre d'atténuation temporaire, nous avons appliqué des compensations carbone pour notre gaz naturel de Scope 1. Cela nous a permis d'atteindre la neutralité carbone dans nos opérations directes (Scope 1 et 2) pour 2022 et 2023. La mesure des performances environnementales est constamment surveillée et fait l'objet de rapports trimestriels. Les groupes fonctionnels mettent en place des projets afin d'atteindre ces objectifs à court terme. Les projets de réduction d'énergie ou de carbone font l'objet de rapports au niveau du cadrage de projet, avec les impacts escomptés et la chronologie des retours sur investissement. Moyen terme (5 à 8 ans). Illumina a mis en place un Climate Action Plan (plan d'action pour le climat) afin de donner la priorité à la mise en œuvre de solutions durables dans nos installations et pour nos produits, ainsi que pour toute notre chaîne d'approvisionnement et de valeur. Nous avons étendu nos objectifs 2030 en matière d'action pour le climat afin de minimiser les risques liés au changement climatique, renforcer la résilience et identifier les opportunités de croissance durable à long terme.	Illumina s'engage à réduire les émissions absolues de GES de Scope 1 et 2 de 46 % d'ici 2030, par rapport à l'année de référence 2019. Nous nous engageons également à faire passer l'approvisionnement annuel en électricité renouvelable de 0,6 % en 2019 à 100 % en 2030. En outre, nous nous engageons à réduire de 46 % d'ici 2030, par rapport à l'année de référence 2019, les émissions absolues de GES de Scope 3 provenant des catégories les plus importantes : biens et services achetés, biens d'équipement, transport et distribution en amont, voyages d'affaires, trajets domicile-travail des employés et investissements. Ces objectifs sont alignés sur la trajectoire climatique 1,5 °C et font l'objet d'une vérification externe par la SBTi. Les objectifs à long terme sont alignés sur l'horizon 2030 des Objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU et l'approche scientifique de réduction des émissions aboutit à des projets de groupes fonctionnels et des objectifs à plus court terme. Long terme (8 à 28 ans). Dans le cadre de notre engagement en faveur de pratiques responsables et durables, nous avons établi des objectifs afin de donner la priorité à la mise en œuvre de solutions durables dans nos installations et pour nos produits, ainsi que pour toute notre chaîne d'approvisionnement et de valeur. Nous établissons un objectif à long terme de zéro émission nette d'ici 2050 pour nos opérations et notre chaîne de valeur (Scope 1, 2 et 3). Cet objectif a été vérifié par la SBTi et est aligné avec les objectifs d'actions pour le climat les plus vigoureux consistant à maintenir le réchauffement climatique en deçà de 1,5 °C. Sur la trajectoire vers zéro émission nette, nos étapes cibles pour 2030 nous permettront de réussir des étapes cruciales. Ces objectifs ont été vérifiés par la SBTi et sont notamment les suivants : réduction absolue de 46 % des émissions de Scope 1, 2 et 3 ; et 100 % d'électricité renouvelable. Nous nous engageons également à avoir recours à des méthodes alternatives à l'enfouissement dans 90 % des cas et à réduire de 10 % notre consommation d'eau sur les sites principaux.
		Illumina définit les impacts financiers ou stratégiques substantiels comme ceux susceptibles d'avoir un impact financier supérieur à 5 % de l'impact sur le chiffre d'affaires. Cela peut être en raison d'une interruption des activités due à un risque lié au climat ou d'un impact sur le fonctionnement de l'entreprise. Les facteurs supplémentaires pris en compte incluent les risques climatiques qui engendreraient une interruption du fonctionnement de l'entreprise et une exposition des opérations critiques.	Afin de comprendre les risques et opportunités potentiels du changement climatique, Illumina a procédé à une évaluation sur la base des recommandations du TCFD. L'évaluation a mesuré l'impact à l'aide des définitions suivantes : · Impact faible - Possibilité d'absorber l'impact financier, opérationnel et sur la réputation · Impact modéré - Un certain impact sur les finances, les activités et la réputation · Impact élevé - Impact substantiel sur les finances, les opérations et la réputation.
2.3	Objectifs de gestion des risques et opportunités climatiques	Les éléments de changement climatique ayant le plus d'influence sur notre stratégie sont les risques concernant les opérations, l'impact sur la chaîne d'approvisionnement et la réputation. Ces risques ont été intégrés au plan de continuité des activités, au développement de futurs produits, la redondance de la chaîne d'approvisionnement lorsque cela est possible et la sélection des sites pour la croissance future. Nous étudions activement les opportunités nous permettant d'intégrer le climat dans nos processus et notre trajectoire vers une plus grande résilience. Parmi les exemples d'incorporation figurent : des objectifs pour s'aligner sur les ODD de l'ONU et utiliser la méthodologie de la SBTi pour un scénario bien en dessous de 2 °C (2DS) ; des « buts holistiques » de réduction de l'empreinte environnementale de nos produits tout au long de leur cycle de vie ; l'incorporation de concepts respectueux de l'environnement lors de la conception de nos nouveaux produits ; et l'ajout d'un nouveau site logistique à notre réseau sur la côte Est permettant de réduire les coûts, d'améliorer la planification de la chaîne d'approvisionnement et de réduire les émissions aériennes. En 2020, nous avons évalué trois scénarios climatiques pour 2030 liés au réchauffement climatique d'ici 2100. Notre objectif est de mieux comprendre les implications du changement climatique pour nos activités et d'identifier les opportunités de renforcer la résilience. L'analyse des scénarios climatiques a été effectuée à l'aide de trois représentations narratives du futur de notre environnement opérationnel, respectivement alignés sur un niveau de réchauffement bien inférieur à 2 °C, à 3 °C et à 4 °C. Pour établir les hypothèses pour chaque trajectoire, nous avons eu recours à des données tierces de modélisation climatique standardisées, telles que les Trajectoires socio-économiques partagées (SSP, pour Shared Socioeconomic Pathways) et les Trajectoires représentatives de concentration (RCP, pour Representative Concentration Pathways) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) Dans le cadre du scénario à 4 °C, le réchauffement climatique atteint 4 °C d'ici 2100, par rapport aux températures de l'ère pré-industrielle. En 2030, nous faisons l'hypothèse d'un monde géopolitiquement fragmenté, avec une limitation des flux de marchandises et de connaissances, ainsi qu'une situation économique difficile, aggravée par la désinformation et une méfiance généralisée. Les mesures prises en matière de politique climatique seront limitées, ce qui aura pour effet de doubler les sources d'énergie fossiles. Des phénomènes météorologiques liés au climat plus fréquents toucheront la plupart des régions d'ici à 2030. Ce scénario utilise les données du RCP 8.5 et du SSP 3 (grandes difficultés d'atténuation et d'adaptation).	Dans le cadre du scénario à 3 °C, nous faisons l'hypothèse d'un monde en 2030 faisant face à une économie mondiale ralentie avec des alliances géopolitiques tendues. L'accélération de l'automatisation avec une répartition inégale des bénéfices amène à mettre l'accent sur les inégalités. La réaction de la société face aux impacts climatiques est lente, distraite par des préoccupations économiques plus importantes. Les émissions de carbone ont commencé à diminuer légèrement : les gains en matière d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables sont facilement compensés par l'augmentation de l'utilisation de technologies à forte consommation d'énergie. Ce scénario entraîne des impacts climatiques physiques d'ici 2030. Ce modèle utilise les données du RCP 6.0 et du SSP 4 (faibles difficultés d'atténuation et grandes difficultés d'adaptation). Dans le cadre du scénario bien en dessous de 2 °C, nous faisons l'hypothèse d'un monde au sein duquel la coopération mondiale conduit à une reprise économique intégrant pleinement la transition bas-carbone, avec de solides mesures politiques et réglementaires en matière climatique. Certains impacts climatiques graves ont incité à coordonner les efforts de gestion des risques. Tandis que certains impacts physiques sont déjà figés, le rythme du changement ralentit et à l'horizon 2050, le monde est sur la bonne trajectoire pour rester bien en dessous de 2° C. Ce modèle utilise les données du RCP 2.6 et du SSP 1 (faibles difficultés d'atténuation et d'adaptation). Ces scénarios ont été vérifiés lors d'un atelier transversal impliquant les parties prenantes clés des différentes unités opérationnelles. Les implications de chaque scénario ont fait l'objet de discussions et les participants ont identifié les points sensibles concernant les risques et opportunités afin d'orienter l'intégration de la planification de la résilience et d'intégrer le climat dans le cadre de l'élaboration de notre programme de gestion des risques. Nous utiliserons les résultats des scénarios climatiques pour influencer davantage l'évolution de notre planification en matière climatique et nos plans de continuité des opérations.

Élément de divulgation TCFD		Réponse d'Illumina
Mesures et objectifs : Divulguer les mesures et les objectifs utilisés pour évaluer et gérer les risques et opportunités pertinents liés au climat dans le cas où de telles informations sont importantes.		
4	Mesures et objectifs	
4.1	Mesures liées au climat	En tant qu'organisation scientifique, il est impératif que nous nous assurons que nos objectifs de réduction sont alignés et vérifiés dans le cadre d'une approche scientifique. En 2022, nous étions parmi les premières entreprises au monde et dans notre industrie, et la première dans le secteur de la génomique, à recevoir la vérification de nos objectifs de zéro émission carbone nette d'ici 2050 par rapport à la norme zéro net de la SBTi. En 2021, nos objectifs d'émissions de Scope 1, 2 et 3 étaient alignés sur la trajectoire 1,5 °C et vérifiés de manière externe par la SBTi. Nous avons établi un objectif à long terme de zéro émission carbone nette d'ici 2050 pour nos opérations et notre chaîne de valeur, qui a été validé par la SBTi. Notre objectif zéro net inclut toutes les catégories importantes de la chaîne de valeur : biens et services achetés, biens d'équipement, transport et distribution en amont, voyages d'affaires, trajets domicile-travail des employés et investissements. Nous avons identifié les catégories importantes comme étant les catégories représentant 7 % ou plus de nos émissions de Scope 3 sur la base de l'inventaire de l'année de référence 2019. Ces catégories importantes représentaient 92 % des émissions de Scope 3 d'Illumina en 2019 et ont établi notre base de référence.
4.2	Données sur les émissions de GES	Les données détaillées actuelles et l'historique de nos données d'émissions de GES sont disponibles dans les <u>Indicateurs clés de performance</u>
4.3	Objectifs de gestion des risques climatiques et résultats obtenus par rapport aux objectifs fixés	· Atteindre zéro émission nette de GES dans les opérations directes d'Illumina (Scope 1 et 2) et notre chaîne de valeur (Scope 3) d'ici 2050, par rapport aux niveaux de l'année de référence 2019 · Réduire les émissions absolues de GES de Scope 1 et 2 de 46 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2019 · Réduire les émissions absolues de GES des catégories importantes de Scope 3 de 46 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2019 · Réduire les émissions absolues de GES de Scope 1 et 2 de 90 % d'ici 2050 par rapport à l'année de référence 2019 · Réduire les émissions absolues de GES des catégories importantes de Scope 3 de 90 % d'ici 2050 par rapport à l'année de référence 2019 · Augmenter l'approvisionnement annuel en électricité renouvelable jusqu'à atteindre 100 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2019



Sam, directeur des relations publiques, partage le pouvoir de la génomique avec la prochaine générations d'acteurs du changement en Chine.

Déclarations

Le présent rapport peut contenir des affirmations prospectives impliquant des risques et des incertitudes. Parmi les facteurs importants auxquels est soumise notre activité, susceptibles d'entraîner une différence substantielle entre les résultats réels et ceux indiqués dans les affirmations prospectives, se trouvent les suivants : (i) modification du taux de croissance des marchés où nous sommes présents ; (ii) le volume, le calendrier et la composition des commandes de nos clients pour nos produits et services ; (iii) notre capacité à adapter nos dépenses de fonctionnement afin de s'aligner sur le chiffre d'affaires attendu ; (iv) notre capacité à produire des instruments et consommables solides ; (v) le succès des produits et services concurrents aux nôtres ; (vi) les défis inhérents au développement, à la production et au lancement de nouveaux produits et services, y compris l'expansion ou la modification des activités de production et la dépendance à l'égard de fournisseurs tiers pour des composants essentiels ; (vii) l'impact des produits et services récemment lancés, ayant fait l'objet d'une annonce préalable, sur les produits et services existants ; (viii) notre capacité à modifier nos stratégies commerciales afin d'atteindre nos objectifs opérationnels ; (ix) notre capacité à concrétiser les bénéfices anticipés des actions antérieures ou futures visant à rationaliser et à améliorer nos processus de R&D, à réduire nos dépenses de fonctionnement et à maximiser la croissance de notre chiffre d'affaires ; (x) notre capacité à poursuivre le développement et à commercialiser nos instruments, consommables et produits ; (xi) le déploiement de nos nouveaux produits, services et applications, et le développement des marchés pour nos plateformes technologiques ; (xii) les risques et les coûts associés à notre capacité à intégrer GRAIL en raison des mesures de transition qui nous sont imposées par la Commission européenne dans le cadre de l'interdiction prononcée à notre encontre concernant l'acquisition de GRAIL, et les ordonnances émises par la Commission européenne et la Federal Trade Commission nous intimant de nous départir de GRAIL ; (xiii) les risques et les coûts associés à la cession attendue de GRAIL, y compris la possibilité que les conditions selon lesquelles nous céderons tout ou une partie des actifs ou des participations de GRAIL soient substantiellement moins avantageuses que celles selon lesquelles nous avons fait l'acquisition de GRAIL ; (xiv) notre capacité à satisfaire les conditions nécessaires à la réalisation de la cession de GRAIL dans les délais impartis, voire à la réaliser, en raison des exigences imposées par la Commission européenne ; (xv) le risque que des perturbations dues à la réalisation de notre acquisition de GRAIL et aux procédures juridiques ou réglementaires associées, y compris les appels ou les obligations, nuisent à notre entreprise, y compris aux plans et opérations actuels ; (xvi) le risque d'encourir des amendes supplémentaires liées à la réalisation de notre acquisition de GRAIL ; (xvii) notre capacité à obtenir l'approbation des tiers payeurs afin de rembourser les patients pour nos produits ; (xviii) notre capacité à obtenir les autorisations réglementaires pour nos produits auprès des agences gouvernementales ; (xix) notre capacité à conclure des partenariats fructueux avec d'autres entreprises et organisations afin de développer de nouveaux produits, d'élargir les marchés et d'accroître nos activités ; (xx) l'incertitude ou des conditions économiques et commerciales défavorables, notamment en raison d'une croissance économique ralentie ou incertaine ou d'un conflit armé ; (xxi) l'application des principes comptables généralement acceptés, qui sont très complexes et impliquent de nombreuses hypothèses, estimations et jugements subjectifs, et (xxii) les évolutions légales, réglementaires ou économiques, conjointement aux autres facteurs détaillés dans les documents que nous déposons auprès de la Securities and Exchange Commission, notamment nos documents les plus récents concernant les formulaires 10-K et 10-Q, ou dans les informations divulguées lors de nos conférences téléphoniques publiques, dont la date et l'heure sont communiquées à l'avance. Nous n'avons pas l'obligation, ni l'intention, de mettre à jour ces déclarations prévisionnelles, de revoir ou de confirmer les attentes des analystes, ou de fournir des rapports intermédiaires ou des mises à jour.

Restez au courant de nos dernières actualités, histoires et plus en restant en contact avec nous.



illumina®

+1.800.809.4566 gratuit (États-Unis) +1.858.202.4566 tél.

www.illumina.com

©2024 Illumina, Inc.

Tous droits réservés. Tous les noms, logos et autres marques déposées sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.